

İNSAN KAYNAKLARI
PROFESYONELLERİ
VE BLOGGERLAR İLE
MİNİ RÖPORTAJLAR

34
RÖPORTAJ

SERPİL TÜRKMEN

İÇİNDEKİLER

sayfa

Önsöz	3
Röportaja katılanların listesi	4
1.Bölüm	5
Artemiz Güler	6
Ekrem Öztürk	8
Emre İnanç Kayatürk	12
Evrin Funda İnkaya Horoz	15
Hakan Maden	22
Hasan Baltalar	25
Hatice Bulut	27
İpek Alver Özpehlivan	30
Nilüfer Koçyiğit	35
Serpil Türkmen	40
Seval Öner	44
2.Bölüm	47
Ceyhan Kocakaya	48
Havva Kahraman	52
Merdiye Eker	57
Özgenur Yalav	61
Ümmühan Ballı	64
3.Bölüm	67
Bertay Fişekçi	68
Cansu Erdoğan	72
Cihan Demirdaş	77
Coco de Medina	81
Fatmanur Erdoğan	85
İlknur Gerdan Siyalar	87
İpek Aral	90
Metin Akkaya	93
Nazlı Kılan Ermut	96
Seda Küçük Gülsever	100
Selçuk Gül	103
SelinYetimoğlu	105
Serdar Baran	109
4.Bölüm	112
Ali Cevat Ünsal	113
Eda Alkan	118
Kamil Kasacı	121
Pınar Şahin	125
Şirin Topaloğlu	129
E-kitapta İK'ya ve Bloggerlığa dair neler var?.....	133

ÖNSÖZ



Serpil TÜRKMEN

İK Pencerem Blog yazarı

Mart 2021-İstanbul

sepoturkmen@gmail.com

İnsan Kaynakları, günümüz dijital dünyasında yoğun ve hızlı teknolojik değişimlerden en fazla etkilenen alanlardan birisi olup, çalışma hayatının yönetilmesinde önemli rol oynamaktadır.

İK Bloggerları İK'ya ve hayata dair kendi pencerelerinden gördüklerini, farklılıklarını ortaya koymak suretiyle bloglarında paylaşmaktadırlar.

"İK Profesyonelleri ve Bloggerlar ile Mini Röportajlar" projesine, İK Profesyonellerinin kişisel, mesleki ve bloggerlık deneyimlerinin günümüze ve geleceğe yansıtılmasının faydalı olacağı düşüncesiyle karar verdim.

Röportaj projesi ile İK mesleği, çalışma hayatı ve Bloggerlık konusunda merakı ve ilgisi olanlar ile İK Profesyonelleri ve Bloggerların karşılaşmasını sağlamayı hedefledim.

Röportaj projesine katılan İK Profesyonelleri ve Bloggerların, İK mesleğine ve bloglarına dair yolculuklarını samimi bir şekilde paylaşarak İK'ya ve insana yararlı bir dokunuş yaptıklarına, ilham verdiklerine inanıyorum.

Mesleklerine ve Bloglarına gönül veren 34 İK Profesyoneli ve Blogger ile 2020 yılında dört ayrı bölüm halinde yaptığım röportajlar bu e-kitapta sizlerle...

Projenin başlangıcından itibaren destek olan, röportaja katılan İK Profesyonelleri ve Bloggerlara ayrı ayrı gönülden teşekkürler...

İyi ki varsınız!

Sevgi başınıza konsun, kuş misali...

RÖPORTAJA KATILAN İK PROFESYONELLERİ & BLOGGERLAR

1	Ali Cevat ÜNSAL	18	İpek ALVER ÖZPEHLİVAN
2	Artemiz GÜLER	19	İpek ARAL
3	Bertay FİŞEKÇİ	20	Kamil KASACI
4	Cansu ERDOĞAN	21	Merdiye EKER
5	Ceyhan KOCAKAYA	22	Metin AKKAYA
6	Cihan DEMİRDAŞ	23	Nazlı KILAN ERMUT
7	Coco de MEDİNA	24	Nilüfer KOÇYİĞİT
8	Eda ALKAN	25	Özgenur YALAV
9	Ekrem ÖZTÜRK	26	Pınar ŞAHİN
10	Emre İnanç KAYATÜRK	27	Seda KÜÇÜK GÜLSEVER
11	Evrım Funda İNKAYA HOROZ	28	Selçuk GÜL
12	Fatmanur ERDOĞAN	29	Selin YETİMOĞLU
13	Hakan MADEN	30	Serdar BARAN
14	Hasan BALTALAR	31	Serpil TÜRKMEN
15	Hatice BULUT	32	Seval ÖNER
16	Havva KAHRAMAN	33	Şirin TOPALOĞLU
17	İlknur GERDAN SİYALAR	34	Ümmühan BALLI

İK PROFESYONELLERİ & BLOGGERLAR İLE MİNİ RÖPORTAJLAR 1. Bölüm

Artemiz GÜLER	artemizguler.wordpress.com
Ekrem ÖZTÜRK	ekremozturk.com
Emre İnanç KAYATÜRK	emreinanckayaturk.wordpress.com
Evrım Funda İNKAYA HOROZ	fundainkaya.com
Hakan MADEN	hakanmaden.net
Hasan BALTALAR	hasanbaltalar.com
Hatice BULUT	haticebulut.com
İpek ALVER ÖZPEHLİVAN	yetenekyonetimi.co
Nilüfer KOÇYİĞİT	niluferkocyigit.com
Serpil TÜRKMEN	serpilturkmen.wordpress.com
Seval ÖNER	sevalonar.wordpress.com



ARTEMİZ GÜLER

artemizguler.wordpress.com

"İK'ya ve bana dair ne varsa..."

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Endüstri Yüksek Mühendisiyim. Uzun yıllardır İK alanında çalıştım. Dijital İK alanında farklı projeler denedim.

Yaklaşık 1 yıldır, Agilis Teknoloji Hizmetleri (<http://www.agilis.com.tr/>) adında, bilişim sektöründe faaliyet gösteren bir firmada, Ülke Müdürü olarak çalışıyorum ve 2 kızımın babasıyım.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Üniversitede bitirme projemde İK alanından bir proje seçmiştim. Bitirme danışman hocam o dönem, çeşitli firmalarda danışman olarak çalışıyordu. Bana uygun olduğunu düşündüm ve devam ettim.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

"İnsan" desem sadece.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Çok farklı zorlukları var İK'da çalışmanın.

Çalışanları dinlemek, üst yönetimle arada köprü olmak, insanların hayatına dokunmak vb. iyi dinlemenin en önemli yetkinliklerden biri olduğunu gördüm yıllar geçtikçe.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Şu an Agilis'te Ülke Müdürlüğü yapıyorum. Eğer zaman bulabilirsem, sertifikasyonumu tamamladığım ve henüz 1 programı tamamladığım "Engage & Grow" programlarımı yapmak isterim. Çünkü hem uygulama süreci hem de sonuçların hızlı görülmesi, bana çok uyuyor.

Kültür değişimi ve yaygınlaştırılması için çok doğru bir çözüm. Eğitim desem değil, atölye desem değil, koçluk desem değil ve içinde hepsi var. Tam bana göre.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Aç kalmak ve sürekli öğrenmek, kısaca.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İnsan.

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Satış, iş geliştirme ve pazarlama ki şu an kısmen yapıyorum☺

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Çay, Atatürk fotoğrafı.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

Çok ama bu kitapla anlatılabilir.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Bende olanı paylaşmayı oldum olası severim. Çıkışı bu.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Çok insan tanıdım. Çok etkinliğe katılma şansı verdi. Güzel projelerde yer aldım. Örneğin: <https://ikbloggerlarisirketlerde.wordpress.com/>

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Bence tek zorluk, yazmak.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Şu an Agilis'teki yoğunluğumdan dolayı yazamıyorum zaten☺

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Evet.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Farklı kanallar bence. Dönüşüm olabilir. Yazı, fotoğraf veya video destekli olabilir.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

İletişimim iyi diye İK'cı olmasınlar☺ Sağ ve sol beyini birlikte kullanma yetkinliği varsa deneyebilirler.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Sürekli öğrenmeye hazırlarsa blog açsınlar.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Tek bir kitap/film/söz yok.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Atatürk.



EKREM ÖZTÜRK

ekremozturk.com

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

İş yaşamıma Ankara'da bulunan bir firmada Makine Teknisyeni olarak başladım. Daha sonra Kırşehir'de bulunan Petlas A.Ş' de, Makine Kontrol Teknisyeni olarak işe girdim ve AR-GE sürecinde Teknisyen olarak devam ettim.

Petlas A.Ş' nin özelleştirilmesiyle birlikte, İK sürecinde Uzman olarak görev yapmaya başladım. İK Yönetiminin EFQM Mükemmellik Modelinin ölçütlerine göre düzenlemesi ve bu düzenlemede yerel kültürün korunarak bir model oluşturulması çalışmalarını yönettim. Farklı alanlarda süreç sahibi olarak, özellikle yönetim sistemleri alanında deneyimler kazandım. En son olarak, kuruluştan İK planlama ve geliştirme yöneticisi pozisyonunda ayrıldım.

Kırşehir Belediye Başkanlığında danışmanlık ve Kırşehir Kent Konseyi Genel Sekreterliği görevlerini yürüttüm. Kırşehir Kamu Hastaneleri Birliğinde, kurucu İdari Hizmetleri Başkanı olarak yaptığım görevimin süresi sona erdikten sonra, Ahi Evran Üniversitesinde Genel Sekreter Yardımcısı olarak göreve başladım. Halen aynı Üniversitede, Kalite Yönetim Koordinatör yardımcısı olarak görev yapmaktayım.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Personel yönetiminden, İK Yönetimine geçişin yeni konuşulduğu zamanlarda, İK Yönetimine ilgi duyarak bu alana yöneldim ve kendimi bu alanda geliştirdim.

Şirketin özelleştirilmesi benim içinde bir fırsat sağladı. İK'ya olan ilgim ve alana yönelik çabam, üst yönetimin ilgisini çekti. İK sürecinde görev yapmaya başladım. Özellikle üretim ve bakım süreçlerinin ve mavi yakalılarının yoğun olduğu bir şirkette, sahayı ve tüm prosesleri bilen biri olarak, İK'ya geçişim bir farklılık yarattı. İK Uzmanlığının yanında, Yönetim Sistemleri Uzmanlığına sahibim.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İK yönetimde, kolay ve en zor kavramlarını ayırtmak çok kolay değildir. İçerisinde ya da tüm süreçlerinde insan olan bir alanın, her adımının çok önemsenmesi gerekiyor. İşe alma süreci kolay derken, işten çıkarma süreci zor diyemezsiniz. Aslında İK'nın her yönünü zor olarak değerlendirmek gerekiyor.

Yasal zorunluluklar, işin gerekliliklerinin yanına insan faktörü eklendiğinde, eksik ya da yanlış yapma olasılığınızın bulunmadığı bir sürecin kolay yönü bulunmamaktadır.

İK'nın en güzel yönü sorusuna daha kolay yanıt verilebilir ki, bu da insanın sevinci, mutluluğu, yüzünün gülümsemesidir.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Bu zorlukları ayırtmak daha uygun olacaktır. Öncelikle bilgi eksikliği, yasal şartlar, çalışma ortamı, yönetimin İK'ya yaklaşımı gibi birçok unsurdan kaynaklanan sorunlar ile karşılaşabiliriz. Her bir sorunun farklı çözümleri bulunmaktadır.

İnsan odaklı bir alanın, en önemli sorunu insanın kendisidir. Hal böyle iken, sorunları çözmede genel yaklaşım hoşgörü, sabır ve empati yapmak olarak görüyorum. Sorunlar karşısında öncelikle sakin olmayı, sorunu ve kaynağını iyi tespit etmeyi önemli buluyorum.

İK mesleğin ile ilgili gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Çalışma hayatım ve yaşım itibari ile edindiğim deneyim ve kazandığım bilgiyi iyi kullanmak istiyorum. Bulduğum kentten kaynaklı olarak, daha çok kuruluş ve insana ulaşmada yaşadığım olumsuzlukları, yazdığım blog ve sosyal medya ile azaltmaya çalışıyorum. Şartların el verdiği ölçüde iyi bir kuruluştaki bu süreci yönetmeyi isterim.

Bununla beraber özellikle, insan kaynakları alanında eğitim alan veya yeni mezun olanlara destek olmayı, misyonum olarak tanımlıyorum. Bu misyona uygun olarak, faaliyetlerde bulunmayı amaçlıyorum ve uyguluyorum.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

İK alanında çalışanlar, sadece İK ile ilgili bilgiye sahip olmak ve bu alanda kendini geliştirmeye kısıtlandırmamaları gerekiyor. İK, kuruluşu hayatta tutan ve hayata bağlayan bir sorumluluğa sahip alandır. Aslında İK'nın tüm süreç ve departmanlara yönelik bilgiye sahip, farkında olan ve yönlendirecek yetkinliğinin olması gerekiyor.

İK çalışanları, İK ile ilgili bilgi, yaratıcılık ve üretkenliğe sahip olurken, diğer alanlarda da aynı özellikleri ve sorumluluğu taşıması gerekiyor.

Özellikle de yönetim sistemleri konusunda, İK çalışanlarının bilgi ve üretkenliğinin şart olduğuna inanıyorum. İK çalışanlarının meraklı ve heyecanlı olmaları, sadece kendi alanlarında değil, genel anlamda sorumluluk alma ve taşımaları, kendilerini geliştirmelerine yönlendirecektir.

İK'yi "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İnsan kaynağını, insan değerlerine çevirmeye yönelik olarak, insani yaklaşımlarıda içeren süreçleri yönetmek.

İK' cı olmasaydınız ne olurdu?

İK alanına yönelmeseydim, bu alan ile iç içe olması gerektiğine inandığım Kalite Yönetim Sistemlerinde, kalite uzmanı olurum diye düşünüyorum.

Çalışma ortamında "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Kuşağımızdan kaynaklı olarak, düzenli ve disiplinli bir çalışma ortamında, sonuç almaya yönelik yaklaşımdan vazgeçmek mümkün olmamaktadır.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler varmı?

İK'ya geçişimi ve İK alanında gelişmemi, "iyi ki yapmışım"; iş yaşamımda belediye sürecini ise "keşke yapmasaydım" diye niteliyorum.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatırmısınız?

Sadece İK ile değil farklı alanlarda sürekli bir yerlerde yazıyordum. Yazdıklarımın arşivlenmesi, ulaştığım kitle, geri bildirimleri görme gibi sebepleri bir araya getirince blog sahibi olma kararını verdim.

Bazen bir konu üzerine planlı yazarken, genelde okuduğum ve duyduğum konular üzerine anlık olarak yazıyorum.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkısı nedir?

Blog yazmak; kendini geliştirme ihtiyacı ve zorunluluğunu ortaya çıkarıyor. Alanınız ile ilgili kişileri ve gelişmeleri izlemek zorunda kalıyorsunuz. Kendinizi sürekli yenilemek bir mecburiyet oluyor.

Blogger olmanın zorlukları nedir?

Kimliğinizi taşıyan ve yansıtan bir paylaşım ortamı sizi internet ortamında tanıtıyor. Yazdığınız her yazının içeriğine uygun bilgiye sahip olmanız ve yazının ardında durmanız gerekiyor. Dil bilgisi ve yazım kurallarına dikkat etmeniz gerekiyor.

Bazı yazılarda yasal sorumluluklar doğuracağını bilmeniz ayrı bir dikkat vermenizi gerektiriyor.

Blog- iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Blog yazmayı, iş ve yaşam önceliklerinden sonra gelen bir hobi olarak görüyorum. Öncelikle yaşam ve işime odaklanıyorum.

Çok önemli gördüğüm ve beni rahatsız eden bir konuda yazmak istediğimde, önceliklerim değişebiliyor.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Kesinlikle evet diyorum. Sadece bilgi ve deneyim paylaşmak amaç olmamalı düşüncesiyle, özgür bir birey olarak, tepkinizi göstermeniz veya rehberlik yapmanız gereken konularda blog yazılarını önemli görüyorum.

Gelecekte Youtuberlik, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Görsel ve sözlü iletişimin, yazılı iletişimin önüne geçtiği bilinen bir gerçektir. Youtuberlik, bloggerlığın yerini alabilir mi sorusunun cevabı mutlaka "evet" olacaktır. Ancak bir X kuşağı mensubu biri olarak yazmayı ve yazılı olarak arşivlemeyi tercih ediyorum.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

İK alanına ilgi her geçen gün artarken, bu alanda özellikle ön lisans ve lisans eğitiminin içeriği sahaya hitap etmiyor. Eğitim ile saha uygulamaları çok farklılık arz ediyor. Yeni mezun gençler, bu alanda işe yerleşme ve işte ki gelişmelerinde sorunlar yaşıyorlar. Bu alanda kariyer yapmak isteyenlerin, mesleğe geçişleri ile sürekli olarak kendilerini geliştirmeleri ve yenilemeleri gerekiyor.

Bir diğer husus ise İK alanında kariyer yapmak isteyenlerin, mutlaka diğer yönetim sistemleri konularında da eğitim almaları gerekiyor.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Blog yazmanın, bir gönüllük ve sosyal sorumluluk içeren bir çaba olarak görülmesi gerektiğine inanıyorum.

Bilgi, duygu ve deneyim sahibi olan ve bunları paylaşmakla, ulaştığı kitleye fayda sağladığına inanan herkesi blog açmaya ve yazmaya davet ediyorum.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Kişiye göre beğenisi ve etkisi değişeceği için bu konularda örnekler vermek istemiyorum. Öyle ki, beni etkileyen bir söz ya da kitap bir başkası için çok basit gelebiliyor.

Önemli olan okuduğunuz kitabı, izlediğiniz filmi ve dinlediğiniz bir sözü çok iyi anlamanızdır.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nedir?

Ufak mutluluklar ve ufak başarılar ile motive olmayı bilmenin, insanı başarıya götürdüğünü yaşayarak uyguluyorum.

Farklı olmayı, farklı işler yapmayı ve kendi içinde dahi olsa "ben başardım" demek, en güzel ilham verici duygudur.



EMRE İNANÇ KAYATÜRK

emreinanckayaturk.wordpress.com
"İnsan Kaynakları Bilimi"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

31.12.1985 Bakırköy doğumluyum. Aslen İstanbullu'yum. Kısaca, İnsan Kaynakları, Bilim ve Sanata meraklı bir işkoluğim.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

İnsan Kaynakları Mesleğinde çalışmaya 2006 yılında DiaSA'da karar verdim. Aslında daha önce aklımda İK yoktu. Daha doğrusu İK'nın ne olduğunu bile bilmiyordum.

İK'nın en kolay ve en zor yönleri nelerdir?

Ben pek kolay bir yanını göremedim☺ en azından insan ilişkileri ve çok kültürlülük yetkinliklerimi geliştirdiğini görüyorum. Bu açıdan kolay bir şekilde farklı kültürlerle adapte olabiliyorum.

Zor yönü ise sürekli tetikte olmanız gerekiyor. Ağızınızdan çıkan her kelimenin şirketi ve üst yönetimi bağlayıcılığı bulunmaktadır. Aslında en zor yanı budur.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Araştırma ve analiz. Süreçlerle ilgili araştırma yaparken insanlarla ilgili zorluklarda; insanları analiz edip, ilişkiyi birkaç hamle sonrasını düşünerek yapılandırmak gerekir.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Teknoloji, değişen yasal mevzuat, sektörün ve mesleğin istekleriyle çalışan talepleri; üretkenliği ve yaratıcılığı arttırmaktadır. Bu durum doğal bir süreçtir.

Değişmeyen tek şey değişimin kendisidir. Kişisel olarak güçlü olanın değil uyum sağlayabilenin başarılı olacağına inanıyorum.

İK'yı tek cümle ile nasıl anlatırsınız?

Unvan arttıkça güç, güç arttıkça çıkar, çıkar arttıkça da mücadelenin şiddeti artar.

İK'cı olmasaydınız ne olurduunuz?

Büyük bir ihtimal bilgi teknolojileri yöneticisi olurum.

Çalışma ortamınızda vazgeçemediğiniz şey nedir?

Bazı profesyoneller mesleklerini sürekli ofisin içerisinde icra etmek ister. Bazı profesyoneller ise ofis dışında kalmayı tercih eder. Ben her ikisini de tercih ediyorum. Salonu da sahayı da seviyorum. Bu açıdan yorucu olsa da hareketlilikten vazgeçemiyorum diyebilirim.

İş hayatında iyi ki yapmışım veya keşke yapmasaydım dediğiniz şeyler var mı?

Aslında iyi ki yapmışım dediğim birçokşeyler var. İyi ki İnsan Kaynakları Profesyoneli olmuşum☺

Keşke yapmasaydım dediğim herhangi bir pişmanlığım bulunmuyor. Her şey olması gerektiği gibi ilerledi.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Ben yeteneğin (uygun zaman ve koşullar oluşursa) daha sonra edinilebileceğini ve geliştirilebileceğini düşünüyorum. Lise 2'deyken bize kompozisyon ödevi verildi. Konusu da verem farkındalık haftasında olduğumuz için tüberküloz hastalığı idi. Bende bir kompozisyon yazdım. Ki öyle çok başarılı bir öğrenci değildim. Kompozisyonum beğenildi. Hocalarım, yazdığım yazıyı Küçükçekmece ilçesinde yarışmaya gönderdiler. Maalesef birinci olamadım ama en azından dereceye girmiştım. Yeteneğimi o zamanlar fark edemedim. Fakat bu yeteneğin Tanrı vergisi olduğunu düşünüyorum. Yazı yazmayı seviyorum.

Mesleğimle ilgili internette araştırma yaparken; İK bloggerlarının yazdıklarına denk geldim. Yıl 2013. Daha sonra İK Bloggerlarını okumaya başladım. 2014 yılında ise bende mi blog açsam diye düşündüm. Sonra operasyonel yoğunluktan erteledim.

2015 Yılında ise MCT İnsan Kaynakları Zirvesinde İK Bloggerlarıyla zamanımı geçirdim. Sosyal medyadan çoğunu tanıyordum. Orada neden blog yazmıyorsun dediler. Bende erteliyorum dedim. Daha sonra bir hafta sonu belgesel izlerken hadi bir yazı yazayım dedim ve "Alt Yüklenicilerde İnsan Kaynakları Uygulamaları" yazımı yazdım. Daha sonra blogumu açtım.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Mesleğime olan katkıları çok fazla. Yeni insanlar tanıyorum, networking oluşuyor, farklı sektörlerin dinamiklerini görüyorum. Birkaç tane şirkete danışmanlık yapmışım. Blogum üzerinden bana ulaştılar (eh kapitalist bir insanımdır☺)

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Ben bir zorluğunu görmüyorum. Biraz basit olacak ama ben yazıyorum. Sınırlı ama kaliteli bir okuyucu kitlem var. Onlar da okuyor yorum yapıyor.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Bir işkolik olarak iş yaşamı bende daha ağır basıyor. Yazılar için belirli bir birikim gerekiyor bazen yazacağınız konuyu test etmeniz gerekiyor, bazen o fikrin olgunlaşması gerekiyor. Bunlar olduktan sonra bir anda yazılarımı yazıyorum.

Bana genelde uzun yazıyorsun derler (ki evet uzun yazıyorum) yazılarımın uzun olmasının nedeni budur aslında.

Bazı yazılarımı yazmak için bir yıl beklediğim oluyor. Uygun zamanı beklemiyorum. Yazıyı beğenmem gerekiyor. Genelde yazılarımda okuyucuları farklı evrenlere götürmeyi severim.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Kısaca evet.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Aslında gelecekte değil şu anda Youtuberlık, Bloggerlığın yerini aldı. Bu konuyla ilgili bir yazı yazacağım. Detayları orada paylaşırım.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere ne önerirsiniz?

Çok para kazanmak istiyorlarsa bu mesleği yapmasınlar. Fakat asıl bir gelecek istiyorlarsa, bu mesleği yapsınlar☺

Blog açmak isteyenlere ne önerirsiniz?

Sürekliliğini sağlayacaklarsa açsınlar. İstediklerini yazsınlar.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Mutlak Savaş isminde bir film vardı. Çok güzel bir filmdi.

Charles Eisenstein'ın kutsal ekonomi kitabını çok severim. İnanđığım Sürdürülebilir Kapitalizmi anlatan bir kitaptır.

Beni en çok etkileyen söz ise; Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün "Hayatta Gerçek Yol Gösterici Akıl ve Bilimdir" sözüdür.

Bilim; bize doğaya hükmetmeyi, ekonomik kalkınmayı, ay'a adım atmayı, tabletleri, akıllı telefonları, Mars'a ulaşmayı sağlamıştır. Bu sebeple blogumun adını da İnsan Kaynakları Bilimi adını verdim.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Başarı.



EVİRİM FUNDA İNKAYA HOROZ

fundainkaya.com

"Ofisium İnsanı"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Marmara Üniversitesi, İşletme Bölümünden mezun oldum. Endüstri ve Örgüt Psikolojisi üzerine yüksek lisans yaptım. "Algılanan Kişi-Çevre Uyum Ölçeği'ni Türkçe'ye Uyarlama Çalışması" adlı tezimde; çalışanların işe, organizasyona, çalıştığı gruba ve yöneticisine uyumunu ve bu uyumun çalışan ve organizasyon üzerindeki sonuçlarını inceledim.

Uzun yıllar yürüttüğüm ticaret hayatımın sonunda yönetici ortağı olduğum şirketimi devrederek, 2003 yılında Bilin Yazılım'da İK'da görevime başladım. Humanist İK Yönetim Sistemi'nin kalite, test ve dokümantasyon süreçleri ile birlikte, BilinYazılım'ın idari işler ve İK süreçlerini de yürüttüm. Geçen süre içerisinde İK ve Kurumsal İletişim'den sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak sürdürdüğüm görevimi Bilin Akademi'yi kurmak üzere ayrıldım. 2 yıl kadar, ICC İnsan Kaynakları Eğitim ve Danışmanlık A.Ş' de Genel Müdür olarak görev aldım ve Bilin Yazılım AŞ. bünyesinde, Bilin Akademi'yi kurdum.

2015 yılından beri Bilin Akademi kurucusu ve Bilin Yazılım Eğitim Sistemleri Direktörü olarak görevimi yürütüyorum. Bu kapsamda, Bilin Yazılım'a ait Humanist adlı İK yazılımının eğitimlerini veriyorum. Ayrıca; İK ve süreçlerine yer verdiğim eğitimlerimin yanı sıra, özellikle çalışan psikolojisine yönelik eğitimleri de vermeye çalışıyorum.

2 yıldır da; sistem, teknoloji ve psikolojiyi harmanladığım İK sertifika programlarım ile yeni mezunları İK profesyoneli olarak yetiştiriyor ve İK süreçlerinde kendilerine bir farklılık yaratarak iş bulmalarında destek olmaya çalışıyorum. Üniversitelerde de iş hayatına atılacak gençler için çeşitli eğitimler veriyor ve kariyer danışmanlığı yapıyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Yönetici ortağı olduğum bir işletmem vardı. Fakat var olan koşullarda ticaret yapmak güçleşmeye başlamıştı. Bu nedenle işletmemi devredip kurumsal bir firmada finans, muhasebe vs iş arıyordum. Ama o zaman bu o kadar kolay değildi.

Çünkü internette ilanlar çıkmıyordu ve başvuruları internetten alan firma sayısı çok azdı. O zaman yolum Bilin Yazılım ile kesişti. Ben finans veya pazarlama için başvurmuşum. Finans uzmanlığı ile başlayıp, İK ile devam ettiğim sürecin içerisinde bu şekilde girdim.

İK' nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İK'da; operasyonel işleri devam ettirirken aynı zamanda stratejik kararlar da almanız gereken durumlar var. İşte bu noktada işinizi çok iyi bilmeniz, süreç kurgulayabilmeniz ve gerçekleştirmek istediklerinizin geri dönüşlerini iyi hesaplayarak yönetimi ikna etmeniz gerekmektedir.

Bir de tüm bu parametreler ile birlikte çalışanlar ile ilgili tüm operasyonel işleri yürütebilmelisiniz.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Ben İK'da çalışanların yetkinliklerinin diğer mesleklerin ihtiyaç duyduğu yetkinliklerden daha fazla olması gerektiğine inananlardanım. Ve eğer bu meslekte zorlukları aşmak istiyorsanız, analitik düşünceniz, ikna yeteneğiniz, iletişiminiz kuvvetli, çatışma yönetimini çok iyi yapıyor olmalı ve duygusal zekanız yüksek olmalı. Ama tüm bunlar varken “neden olmuyor” diyenler varsa, “insan kaynakları ile ilgili teori ve süreç bilgilerini de gözden geçirmeliler” derim.

Okulda insan kaynakları derslerinin okunması, bu konularda yüksek lisansın yapılmış olması, insan kaynaklarını iyi bilindiği anlamına gelmez. Yurt içi veya dışı tüm uygulamalardan haberdar olmalıyız. Kendimizi işimizin her yönüne hakim olacak şekilde yetiştirmeliyiz.

Tüm İK süreçlerine teorik, yasal, süreç, sistem ve psikoloji ile bir bütün olarak analiz etmeliyiz. Kendimizi işin tüm yönleri ile birlikte bir bütün olarak geliştirmeliyiz. Ancak bu şekilde, o ünlü stratejik masada yerimizi alıp, şirket stratejileri belirlenirken İK'nın da sözünün dinlenmesini sağlarız. Böylece zorlukların da en büyüğü aşılmış yani yönetim desteği alınmış olur.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

İnsan kaynaklarını sistem, teknoloji ve psikoloji üçlüsünü entegre edebilen, bu çerçevede projeler üretebilen profesyoneller yetiştirmek kariyerimin bugün ve gelecekteki hedefidir.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

İK uzmanları sabah işe gelip akşam işten dönebilecek kişiler değildir bana göre. Mutlaka hobileri olmalı, ilgi alanları olmalı. Seyahat etmeliler.

Sergilere, tiyatrolara gitmeliler. Kitap okumalılar. Yurt dışında olan biteni takip etmeliler. Ve özellikle de İK'nın tüm süreçlerine hakim olabilecek şekilde kendilerini geliştirmeliler.

Örnek uygulamaları takip etmeliler. Diğer İK uzmanları ile iletişimde olmalılar. Bütünü görmeye başladıkça, alanlarındaki yaratıcılık artacaktır.

Sadece İK profesyonelleri değil bunu tüm meslek sahipleri için söyleyebilirim. Kendi dünyasına kapanmış herhangi bir kişinin yaratıcı olması mümkün değildir.

İK' yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İçinde hiç tahmin edilemeyecek kadar çok analitik düşünce yetkinliğini barındıran IQ ve EQ'yu eş değerde kullanması gereken nadir mesleklerden biridir.

İK' cı olmasaydınız ne olurdu?

Tasarımcı veya klinik psikolog olurum.

Her ikisi de temelde var olan teorileri baz alan, her defasında farklı vakalar ile karşılaşmanıza neden olan meslekler bana göre. Her gün ayrı bulmaca çözebilirsiniz. Sorunların o kendine has insanı dik tutan yapısı, sonunda yaratıcılığımı kullanarak çözüm bulmanın verdiği haz herhalde beni bu iki mesleği tercih etmemde cezbeden taraf...

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Bilgisayarımın olduğu her yer benim çalışma ortamımdır. Her zaman, her daim yanımdadır. Tek isteğim o ortamda beyaz florasan ışık olmasın☺

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler varmı?

İyi ki, Bilin Akademi'yi kurmuşum. Bahsettiğim tasarım ve bulmaca çözme zevkimi Akademi'de tatmin edebiliyorum. Kendimi buldum diyebilirim. Biz Bilin Akademi'de, Bilin yazılımın ürünü olan Humanist insan kaynakları yazılımının eğitimlerini vermeye başladık. Humanist tam bir insan kaynakları ERP'si. Bir kişi daha işe girmeden firma ile iletişim kurmaya başladığında yani aday olması ile Humanist devreye girer. Ve o firmanın tüm insan kaynakları süreçlerinde rol alır. Ta ki işten çıkana kadar. Bu da bizim Akademi bünyesinde bordro dahil tüm İK süreçlerine hakim olmamızı gerektirmektedir. Hem de sadece Humanist'in yapabildikleri ile değil, ilgili firmaların kendi süreçlerini de bu eğitime konu ederek.

Kurumsal eğitimlerimiz ağırlıkta olduğundan birçok uygulamadan örnekler, vakalar tartışıp, bunların bir sisteme nasıl uyarlanacağı ile ilgili sorunlar çözeriz eğitimlerimizde.

Her bir kurumun kendine has kültürü ve İK süreç ve politikaları vardır. Bunu sistemsel olarak nasıl uyarlarız, hangi süreçler değişime uyarlanabilir, tepki görür, tepkileri önlemek için yapılabilecekler nelerdir, çalışanlar ile yöneticiler arasındaki o ince çizgide İK nerede durabilir gibi tüm İK süreçlerinin kendine has sorunlarını çözmek, eğitimlerimizin en kritik noktalarını oluşturur. Bu sayede, birçok kurumsal firmanın süreçlerini inceleme, analiz etme fırsatı buluruz.

Her bir eğitim kendi içinde başka bir bulmacadır. Hepsi ayrı birer sorun çözümü. Sanırım tam da bu nedenle çalışıyordum gibi değil de hobimle meşgul oluyordum gibi hissediyorum.

Kısacası biz eğitimlerimizde İK profesyonellerinin, kendi süreçlerine bakış açılarını genişletiyoruz, sistematik düşünmeyi öğretiyoruz. Keşke yapmasaydım dediğim şeyleri ise, bundan 6-7 sene önce sorsaydınız, anlatırdım. Ama belli bir deneyim elde ettikçe, keşkelerimi yararına kullanmayı öğrendim. Zaman kaybettiğimi sandığım şeyler aslında beni şimdiki ben yapmış. Şu andaki benim, pişmanlıkları yok.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatırmısınız?

Bir mülakat yaşadım. Benim için çok enteresandı. Mülakat sonrası baktım kendi kendime konuşuyorum. Ama bir faydası yok. Bu olayları insanlarla paylaşmalıyım, dedim. Onların da böyle anıları vardır, ortak akıl oluştururuz belki, diye düşündüm. Zaten yazma ile ilgili bir derdim vardı. Çok seviyorum yazmayı. O sırada, birlikte çalıştığım İK'cı arkadaşım Bilgisayar Bilimleri mezunu olduğundan, direkt "size blog açalım" dediğinde hiç hayır demedim. Bir de bazı fikirlerin üzerinde çok durmam. Daha dediği gün blog açmıştık.

O gün hızlıca yazmıştım ilk yazımı. "[Bir Bilmecem Var](#)" adlı yazım ilk blog yazımdır. Yakın arkadaşlarımla paylaşmıştım çekine çekine... Çok ilgi gördü. Yazı tarzımı çok beğendiler. Hatta hiç tahmin etmediğim kişilerden övgü almıştım. O kişilerin nasıl olup da yazımı gördüklerine şaşırmıştım, internetin gücünü o zaman anlamıştım.

2010 yılından itibaren; www.fundainkaya.com adlı blogumda, insan kaynakları, çalışan psikolojisi ve iş hayatına yönelik yazılarımı paylaşıyorum.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Kendimi ifade edecek alan buluyorum. Fikirlerimi paylaşacağım bir alan bu. Belli bir deneyimden sonra da İK konuları üzerine bir şeyler yazmak, etkileşimde bulunmak bana zevk veriyor. Sadece tecrübeli İK'cılar değil aynı zamanda bu mesleğe yeni girmek isteyen herkes için de bu blogların bir fırsat olduğunu düşünüyorum. Hatta bana kalırsa İK bloggerlerini sadece İK mesleğine girecekler veya İK profesyonelleri değil, tüm çalışma hayatında olan herkesin okuması gerekir.

Aslında yazdıklarımız iş hayatına dair şeyler. İK, herkese dokunan, herkesin uygulamalarından pay aldığı süreçleri içeriyor. Bence içeride ne olup bittiğini bilmek isteyen herkesin okuması gerekir. Ayrıca, bana ulaşan ve tanımadığım kişilerin, geri bildirimlerini duydukça, doğru yolda olduğumu görüyorum. En azından birilerine ulaşabiliyorum. Birileri bu işi ciddiye alıyor diye düşünüyorum. Karşılıklı paylaşım ve etkileşimle daha da zenginleşiyorum.

Bir diğer katkısı da İK mesleğine gönül vermiş kişileri daha yakından tanıma fırsatı buluyor olmam. Bu da bana çok farklı deneyimler, bilgiler, arkadaşlıklar kazandırdı.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Blogger olmanın tek zorluğu, iş hayatının içinde belli bir rutinde iken, yazı yazmak.

Yazdıklarınız biraz somut bilgiler içerecekse; araştırma yapmanız gerekir bunun için ayrı bir zaman ve efor harcamanız gereklidir.

Bir de sanırım şu sıralar yazılar pek okunmuyor olabilir. Bazen ben bile uzun uzun içinde çok sık duyduğum bilgileri gördüğüm yazıları okuyamıyorum. Sıkıcı olmadan, kısa cümleler ile asıl söylemek istediğini söylemek ve sık sık yazmak görüldüğü kadar kolay olmuyor.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Ben böyle bir denge kurmuyorum. Hepsi iç içe. Birini diğerinden ayıramam. Ayırdığımda, bir tarafım diğer tarafımdan mahrum kalıyor gibi geliyor bana. Ben, her iki tarafta da geliyorum. Ve işteki deneyimlerim özel yaşamımda, özel yaşamımdaki deneyimlerimin ise iş hayatımda çok katkısı oluyor.

Her iki taraf birbirini besliyor, geliştiriyor. İkisi ayrı ayrı topladığımda bir ben etmiyor. İkisi birlikte daha da büyüyor, ben oluyor. Hafta sonları veya yurt içi tatillere bilgisayarı ile giden biriyim. Gerçekten uzaklaşmak istediğimde yurt dışına tatile giderim. Ama bu demek değildir ki, o bilgisayarı yanıma zorla alıyorum, istemeye istemeye açıyorum. Buna beni kimse zorlamıyor. Kitap okur gibi iş yapabilirim. Kitap okumaktan zevk aldığım kadar iş yapmaktan zevk alıyorum.

İşe geldiğimde bana “iş” gibi gelmiyor. Evde çalıştığımda da “iş” yapıyormuşum gibi değilim. Ama gezmeyi, eğlenmeyi, seyahat etmeyi, tiyatroyu, sinemayı, fotoğraf çekmeyi, dalış yapmayı, dans etmeyi, arkadaşlarımla birlikte olmayı, uzun uzun onlarla sohbet etmeyi de eksik etmiyorum. Mutlaka her birinden öğrendiğim çok şey var. Bunları yaparken zevk alıyor olmamın yanı sıra bu faaliyetlerimin işimi de zenginleştirdiğini biliyorum, iş dışında yaptıklarım yaratıcılığımı artırdıkça, içerik yaratırken gerekli duyduğum metaforlara katkı sağladıkça, bana daha da zevk veriyor. Elbette bu katkılar, yazı yazarken de daha hızlı olmama, anlatmak istediklerimi çok rahat ifade edebilmeme, zorlanmadan kelime bulmama ve hızlı yazmama neden oluyor.

İş-yaşam dengesinin öğretilen bir denge olduğunu düşünmüyorum. Herkesin kendi yarattığı bir iş-yaşam denge formülü var. Ve eğitimler ile bunun verilmeye çalışılması da beni şaşırtıyor. Belki de bu yüzden bu eğitimler katılımcılar için çok verimli olmuyor olabilir.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Evet kesinlikle, orası benim günlüğüm. Kütüphane yaratıyorum kendime.

Ara sıra da dönüp kitaplarıma bakmak istediğimde her yerden ulaşabileceğimi ve orada olduğunu biliyorum. İnsanlarla etkileşimde bulunmak hoşuma gidiyor.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Birinin diğerinin yerini alabileceği uygulamalar olarak görmüyorum. Her ikisinin de alıcısı farklı olabilir hatta aynı alıcı farklı ortamlarda farklı yöntemler ile size ulaşmak isteyebilir.

Bence derdimizi hem yazı ile hem de videolarla da anlatabiliriz. Görsel öğrenme yeteneği yüksek olanlar için okumak da video izlemek de aynı netliğe sahip ama işitsel öğrenme yetkinliği kuvvetli olanlar için videolar daha cazip olacak elbette. İlla birini birine tercih etmeyi en azından kendi adıma şimdilik düşünmüyorum.

İlerisi için tüketici davranışları önemli ama bazı ortamlarda okumak daha kolay olurken, bazı ortamlarda da dinlemek daha kolay olabiliyor. Henüz artıları eksileri birbirine denk bana göre.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

İK'nın tüm süreçlerine hakim olacak şekilde kendilerini geliştirmeleri öncelikli tavsiyem. Yetenek yönetimi ile ücret sistemleri birbirinden ayrılacak bir yapı değil. Her ikisi de bir İK'cı için aynı ağırlıkta önemli.

Her İK sürecini; 360 derecelik bakış açısı ile değerlendirmeliler. Her süreç için: Bunun yasal boyutları nedir? Hangi psikolojik etmenler ile değerlendirilmelidir? Nasıl bir sistem kurgulanmalıdır? Ne tür teknolojiler ile desteklenmelidir? sorularını kendilerine sormalılar.

Genel kabul görmüş düşüncelerle hareket etmemeliler. Her zaman araştırmalılar. Makale okumalılar. Konfor alanlarında kalmamalılar. Hem işveren hem de çalışanı iyi dinlemeliler. Bakış açılarını genişletmeli, sistematik düşünmeyi öğrenmeliler. Doğru teşhis koyamadıkları sürece, uygulayacakları tedavi bir işe yaramayacaktır. İyi analiz edebilmeleri için de ilgili süreci tüm boyutları ile değerlendirebilmeliler.

Gömleğin düğmesi bir kere yanlış iliklendiğinde diğerleri de yanlış iliklenir. İşin kötüsü, bu yanlış son düğmeye geldiğinizde fark edersiniz. O nedenle mutlaka, her bir İK sürecinde uygulanabilir sistem tasarlama yöntemlerini öğrenmeliler, teknolojiden korkmadan onun bir parçası gibi hareket edebilmelilerve her şeyin 1-0 değil; işin içinde etki-tepkinin de olduğu bilinci ile yaptıkları her bir işin nasıl bir tepkiye yol açacağını öngörerek yapmalılar.

Ve elbette bu tepkileri karşılayabilecek yeni sistemler kurgulamalılar ki bu da psikolojik alt yapı ile olmalı.

Analiz yeteneği, farklı uygulamalardan haberdar olmak ve bunu çalışan ve yönetimin kabul edebileceği şekilde sunabilmek, İK'nın en önemli becerisidir. Bu beceriyi elde etmek için de her zaman söylediğim 360 derece bakış açısı gereklidir.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

İyi bir blogger, farklıdır. Kendine ait bir uslubu vardır. Konuları farklı bakış açıları ile sunmayı dert edinmelidir.

Her zaman kendisine şu soruyu sormalıdır: Beni neden okusunlar? Buna vereceği cevaba gerçekten içi siniyorsa, kendinden eminse blogger olmaması için hiçbir neden yok. Bunu yapabilmek için de kendini her zaman beslemesi gerekir.

Kitap okuyarak, konusu ile ilgili araştırmalar yaparak her daim kendini zenginleştireceği etkinlikler ile sunacağı bilgiyi harmanlayarak okuyuculara aktarabilen blogger, okunan bloggerdir.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Kitap: Nutuk'tur.

Nutuk; stratejik düşünce, öngörü, analitik düşünce ve problem çözme, çatışma yönetimi, ikna gücü, proaktif düşünce, yaratıcılık ve liderlik yetkinlikleri ile sabır, azim ve kararlılığın kitabıdır. İleri seviye ön görüşler ile neden bu işe gerek duyulduğu, nelerin ve nasıl yapıldığının çok iyi ifade edildiği; aynı hataları tekrar yapmamak için gerekenlerin yazıldığı; müthiş bir siyasi analiz ve başucu dokümanıdır.

Grup psikolojisi, sosyoloji, toplumsal kültür, davranışlar, etkiler, tepkiler, tutumlar, kişilik farklılıkları vb ne öğrenmek istiyorsanız Nutuk'tan öğrenirsiniz. Koca bir insanlık tarihinin, ufak bir kesitidir. Bu kesiti alın, kopyalayın tüm dünya tarihine uyarlayın. Dünyadaki tüm olayların nedenlerini öğrenmiş olursunuz. Çözümü de kendi içindedir. Tam bir dünya stereotipi oluşturur size. Zamansız bir kitaptır.

Filmler: 'Şeytanın Avukatı' ve 'Ölü Ozanlar Derneği'.

'Şeytanın Avukatı'nda insanlığın, inanç analizi çok çarpıcı bir şekilde yapılmıştır. Bana göre; Al Pacino'nun o filmdeki tiratı, dünyadaki gelmiş geçmiş en iyi tirattır.

'Ölü Ozanlar Derneği', ise tam bir farkındalık şaheseri. Öğrencilerin, kalıplaşmış düşünce şekillerinden uzaklaşmalarını ve hayatlarını dolu dolu yaşamalarını öğütleyen statükoya karşı bir profil.

Her iki film de insanın kalıplaşmış yargılarına gönderme yapar. Ve kalıplaşmış bu yargıları kırdığında insanın nasıl özgürleştiğini anlatır.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Kısa bir zaman diliminde de olsa bazen kendime "tüm bunları ne için yapıyorum" dediğim olmuştur. Özmotivasyonum bu sorunun cevabını bulamadığımda o işi yapmak için çok zorlanıyorum.

Genelde bu soruyu, son yıllardaki toplumsal çöküşü görüp, bunca uğraşın hiçbir katkısı olmadığı düşüncesine kapıldığımda sorarım.

Ve o zamanlar aklıma Atatürk gelir. 57 yıllık kısacık hayatına sığdırdığı şeylere bakarım. Ve "demek sen onun yerinde olsaydın bırakacaktın öyle mi", derim kendime. Bu düşünce bana inanılmaz iyi gelir. Neden bırakmam gerektiğini görüp tekrardan yerimden kalkarım.

Bazen de monotonluğa düştüğümde sıkıldığımı hissederim ya da tam eğitimin başlamasına kısa bir süre kalmışken hoşlanmadığım bir e-posta alırım vs. o zamanlarımda da Pink Floyd'un, The Wall veya Carl Orff'un Carmina Burana'sını, kulaklığıma takıp yüksek ses ile dinlerim. Bu iki şaheser bana her şeyi unutturur. Gayet güler yüzle sanki biraz önce onca sıkıntıyı hiç yaşamamışım gibi, eğitimime başlarım.



HAKAN MADEN

hakanmaden.net

"Dijital İK'cı/Koç/Mentor/Blogger/Rapper"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Bartınlı, evli ve bir kız çocuğu babası, KTÜ İktisat (lisans) ve Marmara İKY (yüksek lisans) mezunu, hakanmaden.net blog sitesi sahibi, İK'cılara tepki olarak İK'cı olan ve rap müzik sevdalısı.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Özel bir bankanın işe alım sürecinde; sınav sonrası 1.mülakat, 2.mülakat derken 3. görüşmede ise şube ve işbaşı tarihi konusunda mutabık kalmıştık. Zihnen ve sosyal çevre olarak da artık bu işe konsantreydik. Aradan birkaç ay geçtiğinde "İK departmanımız yenilendi, havuzları boşalttık, sizin tekrar sınava girmeniz gerekiyor" cevabı verildikten sonra ben kararımı verdim.

"Bana yapılanı asla başkasına yapmayacağım" ve "Bu işi en iyi şekilde yapacağım" diyerek yola çıktım.

Bir tepki bir sevdaya dönüştü diyebiliriz. İyi ki bu deneyimi yaşadım diyorum.

İK' nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Strateji oyunlarını çok severim. Mesleğime de faydası olduğunu düşünüyorum.

Strateji belirleme, tasarlama ve uygulama konusundan çok keyif aldığım için bana kolay geliyor olabilir.

Zor olanı ise işten çıkış işlemi gerçekleştirmek. Aynı işyerinde çalıştığım bir arkadaşım hem komşum hem servis arkadaşım. Onun işten çıkışını gerçekleştirmek ve sonrasında ise iletişimimizin tamamen kopması benim için en zor deneyimlerden biriydi.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Güvendiğim özelliklerime acil çağrı gönderirim. En başında sakın bir yapıda olmamın avantajında durumu tarafsız şekilde analiz eder, alternatifleri değerlendirir, gerektiğinde deneyimine güvendiğim arkadaşlarımdan fikirlerine danışırım.

Çok zor yöneticilerle, yönetim kurulu üyeleri ve patronlarla çalıştım ve çalışıyorum da. Onlarla çalışmak benim kaslarımı güçlendirdi ve zorlukları rahatlıkla atlatabiliyorum.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Tepki olarak karar aldığım bu mesleği sevmek benim için bir şans.

Sevdiğim işi yaptığım için de mutlu bir şekilde çalışıyorum. Mutlu olduğum için de çevreme faydalı içerikler üretmeye, organizasyonlarda yer almaya, projeler üretmeye çalışıyorum.

Sadece çalıştığım şirkete değil, çevreme de katkı sunmayı önemseydiğim için bu yönde projelerim üzerinde çalışıyorum.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Ben oynadığım bilgisayar oyunlarından, grafik tasarımlardan ve sportif etkinliklerimden çok beslendiğimi düşünüyorum.

Bunun yanında networking oluşumları içerisinde bulunmak ve farklı meslek icra eden arkadaşlıklar edinmek de düşüncelerimizin şekillenmesinde güzel dokunuşları oluyor.

İK' cı olmasaydınız ne olurdu?

Okumasaydım tekstil fabrikasında çırak olacaktım, İK'cı olmasaydım bankacı olurum.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Rap müzik dinleyerek motivasyonumu, photoshop ile konsantrasyonumu sağlıyorum. Gün içinde birkaç doz alırım.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler varmı?

İyi ki zor insanlara sabretmiş, birlikte çalışmaya gayret etmiş ve bunun kendim için gelişim fırsatı görmüşüm. En büyük kazancım bu.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

El sanatları ile uğraşmayı, photoshop ile tasarımlar yapmayı, fotoğraf-video çekmeyi severim. İlk amacım bu yönde portföy sitesi açmaktı. Sonra İK ile tanışınca: Bu iş nedir? Ne değildir? diyerek, yoğun araştırmalar yapmışım. O vakit şu an hali hazırda blogger arkadaşlar ile karşılaştım. Ben de 2 yıldır atıl durumdaki sitemi blog sitesine çevirerek ilk adımımı atmış oldum.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Mesleki konuda kısa, öz ve deneyim süzgecinden geçirilerek aktarılması en sevdiğim katkılardan biri.

Çok şey öğreniyorum ve bloggerlık sayesinde çok fazla düşünerek sorgularım artıyor. Bu da yapılan işe elbet bir katkı sunuyor.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Yazı hedefi koymak ve bunu gerçekleştirmek için gösterilen efor bence zor. Hedeften saptığım için benim için bir zorluk yok şu an☺

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Youtuberların da mevzudan uzak evrendeki toz bulutlarına uzanan yolculukları beni sıktığı için şu anki duruma göre yorumlarsam bence bloggerlığın yerini alamaz.

Ne zaman konu bütünlüğü, öz-sadelik ve samimiyet sağlanırsa o vakit durumlar değişebilir.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Tüm bloggerları takip etmelerini, kişisel ve mesleki gelişim kitaplarıyla dolu kütüphaneleri olmalarını ve meslekten önce kulüp-sivil toplum kuruluşları organizasyonlarında aktif rol ve sorumluluklar üstlenmelerini ki bu iş daha çok sosyal beceri gerektiren bir iş, o sebeple bu tür organizasyonlarda kendilerini tanımaları önem arz ediyor.

Ayrıca strateji oyunları da oynamalarını, sanatsal veya sportif aktivitelerle ilgili bir hobi edinmelerini önerebilirim.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Wordpress, photoshop ve seo öğrenmeleri en temelinde gerekli.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Hayat yıkılan hayallerinle umutlara ulaşmaktır!

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Rap



HASAN BALTALAR

hasanbaltalar.com

"Farklı bir metodoloji ile kurumsallaşma"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Hacettepe Üniversitesi'nden 1986 yılında mezun oldum. Çalışma hayatıma 1988 yılında proje sorumlusu olarak başladığım ilk firmada, iş süreçlerinin bilgisayar ortamına taşınması konusunda çalışmalarda bulundum. Çeşitli firmalarda, MRP ve ERP sistemlerinin seçim ve uygulamalarında yer aldım. Planlama Müdürü ve Genel Müdür olarak yöneticilik yaptım.

2000 yılında, danışmanlık hizmeti ve proje yönetimine yöneldim. Türkiye sınırları içinde birçok firmada bilgi teknolojisi, yönetim ve endüstri mühendisliği projeleri uyguladım.

2003 yılından bu yana küçük ve orta ölçekli işletmelerde kurumsallaşma çalışmalarını, geliştirdiğim "Kurumsallaşma Mühendisliği" yaklaşımı çerçevesinde dört safhadan oluşan bir süreç kapsamında uyguluyor, eğitimini ve danışmanlık hizmetlerini veriyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

İK kurumsallaşma süreçlerinin yapılandırılması ve yönetimi sırasında girdiğim alan ve sadece sistem kurmakla sınırlı kaldı.

İK' nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İkisi için de aynı cevabı verebilirim: "İnsan ile uğraşmak".

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Karakterim ve tecrübem bu konuda en büyük avantajım oldu.

İK' yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

"İnsan Mühendisliği" yapmak.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Konsantrasyon

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

Kariyerimin danışmanlık safhası, iyi ki yapmışım dediğim şey oldu. Mezuniyetten sonra akademide kalma teklifini reddetmem de keşkemdir.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Aslında ben internet sitemi kurdum. Blog onun gömülü bir kısmıdır ama sürekli beslendiğinden en büyük kısım o oldu.

Bloggerliğin mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Blog internetteki bulunurluğu kolaylaştırıyor. Bir de paylaşmanın hazzını hissettiriyor.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Ben mükemmeliyetçi biriyim. O nedenle yazmak biraz külfetli bir iş oluyor ama zevkli.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Blog yazmak zevk halini alınca yaşamda kendisine kolayca yer buluyor. Pek zorlanmıyorum. Mükemmeliyetçiliğin verdiği zorluk hariç.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

İnşallah, ömür ve sağlık oldukça.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

İkisi ayrı şeyler. Elbette söylemek yazmaktan kolay. Benim tarzım değil.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Her işte olduğu gibi sevmek ve emek vermek çok önemli.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Kendi alan adlarını alarak kendilerine ait sunucuda yayım yapmalarını öneririm. Maliyeti var ama çok daha profesyonel.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

“Fil Adam” bugüne kadar en çok beğendiğim film olmuştur. Söz ve kitap kısmına girmeyeceğim, tartışma çıkar☺

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

En çok “sağlık”, en az da “para”



HATİCE BULUT

haticebulut.com

"Buluttan İşler"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

KTÜ İşletme mezunu. 2004 yılından bu yana iş hayatının içinde. 2008 yılından bu yana insan kaynakları ile meşgul. Hiç bordro yapmamış nadir İK'cılardan. Sağlık, üretim ve turizm sektörlerinde insan kaynakları fonksiyonlarının kurulması ve işletilmesi üzerine çalıştı. İnsan Kaynakları meslek edindirme sertifikalarında eğitmen olarak görev aldı. İK süreç kurulumları için proje bazlı danışmanlık hizmetleri verdi.

2015 yılından bu yana aktif bir İK Bloggerı. 2017 yılında Peryön Akdeniz Temsilciliğinin açılması sürecinde bulundu. Halen daha Peryön İnsan Yönetimi Derneği Akdeniz Temsilciliği Yönetim Kurulu'nda aktif şekilde çalışmakta.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Kötü bir yönetim tecrübesinin beni tetiklemesi ve İK'nın eğitim alanına olan merakım, okuduğum yönetim becerileri ve stratejik gelişim konuları birleştiğinde kendimi önce eğitim alırken sonra da karşıma çıkan bir fırsatı değerlendirirken buldum.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

En kolay yönü; çalışanların mutluluğunu görmek, yönetimin desteği ile süreç kurmak.

En zor yönü; tüm çalışanları mutlu etmeye çalışmak, sürdürülebilirlik için yönetim desteğini ve inancını almak☺

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Yönetime faydaları sayısallaştırarak verir, çalışanlara faydaları gülümseterek hissettirim.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Sürekli gelişim sürecimi devam ettirerek, kendi eğitim ve gelişim sistemi modelimi oluşturmak, farklı şirketlerde kurmak, faydasını ölçülebilir şekilde görmek.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Günceli takip etmek, çok yönlü okuma yapmak, blog okumak☺, iyi uygulamaları, şirket çalışma yöntemlerini takip etmek, iş dünyasının farklı pozisyonlarındaki kişilerin hikayelerini gözlemlemek, dinlemek...

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İnsana dokunan süreçler, sürekli gelişim, sürekli iyileştirme.

İK'cı olmasaydınız ne olurdunuz?

Tiyatrocu, Oyun yazarı

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Her işi nasıl daha iyi yapabiliriz diye düşünmek...

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

İyi ki farklı sektör deneyimleri edindim. İyi ki atıldım. İyi ki denedim.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Neredeyse kendimi bildim bileli yazı yazıyorum. Edebiyatı da kelimeleri de seviyorum. Hikayeleştirerek anlatım üzerine farklı çalışmalarım oldu, geçmişte. Dramaturji eğitimi de aldım.

Sonrasında İK'ya âşık oldum. Sürekli gelişmemi tetikleyen ve firmalara, çalışanlara farklı katkılar sağlayan bir işti.

Yaklaşık 8 yıldır da iyi bir İK blog okuyucusuydum. Sonra bir gün dedim ki; ben de bu iki aşkın evlenmesini sağlayayım ve blogu kurdum.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Beni yeni araştırmalara teşvik ediyor. Günceli takip etmemi sağlıyor. Yeni bir konu yazmak için muhakkak o konu ile ilgili ön bir araştırma yapmak, kendimi yenilemek durumunda kalıyorum. Bu yenileme süreci de beni geliştiriyor.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Motive olmak konusunda çok büyük tetikleyicilerimiz yok. Büyük okuyucu kitlelerine sahip olmamak ve kendi içimizde henüz tam anlamıyla bir birlik olmamak bizim motivasyonumuzu düşürebiliyor. Motivasyon düşüklüğü de zaman zaman az yazmamıza neden oluyor.

Zorluk diyebilir miyim buna bilmiyorum ama bir korkum var. Kendimi tekrara düşmekten korkuyorum.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

İş ve blog birbirlerine destekler. Ancak tabii ki zamanlarını ayrı ayrı yönetmek gerekiyor.

Mesai saati içerisinde kendimi programlayarak aralarda yazıp 1 haftada yazı çıkarttığım da oluyor. Bir Pazar günümü yazı yazmak için ayırdığım da. Bu dengenin neresinden ne zaman haz almak istediğime göre planlamamı yapıyorum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Evet. Son 1 okuyucum kalsa bile yazmaya devam edeceğim☺

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Birbirinden farklı ancak birbirini destekleyen iki konu olduğunu düşünüyorum. Yazı ve anlatım farklı nitelikler. Bu soru şuna benziyor: "Film izlemek kitap okumanın yerini alabilir mi?"

Ancak youtuberlığa da sıcak bakıyorum. İlerleyen zamanlarda bu alanda da bir proje oluşturabilirim.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Ben mesleklerin karakterler ile örtüştüğü takdirde başarılı olduklarına inanırım.

Her mesleğin kendine has yetkinlikleri var. Karakterinizin İK ile uyumlu olduğuna eminseniz peşini bırakmayın.

İK mesleğinin bana göre karakterinin özütü: İletişim becerisi kuvvetli, yaratıcı, sürekli gelişime açık, çözüm odaklı

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Sürdürülebilirlik konusunda istekli iseniz açınız.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

İK Bloggerlığı üzerinden gideceksek:

Kitap: “Bir İnsan Kaynakları Masalı” Özden Aslan

Film: “julieandjulia” 2009

Söz: “Okumak bir insanı doldurur, insanlarla konuşmak hazırlar, yazmak ise olgunlaştırır...” Francis Bacon

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Bilgimi paylaşmak ve birinin bu bilgiden faydalandığını görmek beni çok mutlu ediyor. Fayda sağladığımı hissetmekten besleniyorum.



İPEK ALVER ÖZPEHLİVAN

yetenekyonetimi.co

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra Ege Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları Yönetimi alanında yüksek lisansımı tamamladım.

Yıllar içinde farklı firmalarda insan kaynakları üzerine deneyim kazandım. Genel olarak HR Generalist rolünde çalıştım. Bundan dolayı insan kaynakları yönetiminin hemen her fonksiyonu üzerine deneyimim var.

Uluslararası deneyim kazanmak amacıyla eşimle birlikte 2019 yılının ilk yarısında Avustralya'ya taşındık. Şu anda Sidney'de MBA yapıyorum. Alanım ERP yani SAP, Oracle gibi kurumsal yazılım programlarının yönetimi.

Bu programdan mezun olduktan sonra hedefim insan kaynakları yazılımları üzerine iş deneyimi kazanmak. Yeni bir yetkinlik kazanarak İK alanında yazılım üzerine uzmanlaşmayı hedefliyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

İK alanında çalışmaya üniversitede okurken karar verdim. Öncelikle bu alanın konularını inceledim ve kendime yakın olduğunu gördüm.

O dönemde bir firmada yaz stajı yaptım. Bu staj da aslında neyi sevip sevmediğim hakkında bana yol gösterdi. Üniversiteden hemen sonra yüksek lisans yapmak istiyordum, çünkü işletme bölümü çok genel bir alan.

Kendime bir hedef belirlemek ve kariyerimi buna göre şekillendirmek istedim ve insan kaynakları alanını seçtim.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İK çok zevkli bir alan. Hemen tüm yönlerini seviyorum. Bu alanın en zor yönü benim deneyimime göre, sorumlulukların dışarıdan bazen yanlış anlaşılması.

Örneğin; kariyer yönetimi konusunda İK departmanı yol gösterici bir konumdadır. Kariyerini yönetmek, çalışanın kendi elindedir.

Çalışan kendi kariyer hedefini kendisi belirler ve çalıştığı organizasyon içinde ilgili taraflarla (yöneticisi, mentorü, İK departmanı ile) hedefini paylaşır, yetkinliklerini bir üst seviyeye taşımak için onlardan yardım alır, kariyer planı bu şekilde kesinleşir ve çalışan kendisini zaman içinde geliştirerek bir sonraki hedef pozisyonuna hazırlanır. Bu sürecin yanlış anlaşıldığı çok fazla durumla karşılaştım.

Ayrıca, insan kaynakları ile ilgili süreçlerde çalışan ve yöneticisi arasında olayların kişiselleştirilmesi de İK departmanı çalışanlarını zor durumda bırakabilir.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Sadece İK departmanı ile ilgili olarak değil, kurumsal hayatta çalışırken hemen tüm departmanlar için geçerli olarak şunu söyleyebilirim. Profesyonel hayatta olayları kişiselleştirmek çok fazla yanlış anlamaya ve anlaşılmaya yol açıyor.

Bu nedenle, iş hayatındaki zorlukları aşmak için sakın kalıp olayları farklı yönleri ile dışarıdan bakarak değerlendirebilmek gerekiyor.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

İlk sorunun cevabında da belirttiğim gibi, kariyerime insan kaynakları yazılımları alanında devam etmek istiyorum. HR Data Analytics son dönemde çok ilgimi çekiyordu.

Yazılım alanına da merakım olduğu için, kariyerimde bu şekilde bir değişiklik yapmak istedim.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Sadece Türkiye’de değil, tüm dünyada HR ile ilgili gündemi takip etmek doğru konulara odaklanmayı sağlıyor. Sonra okuduklarınızı ve öğrendiklerinizi kendi çalıştığınız firmaya nasıl uyarlayabileceğinizi düşünüyorsunuz. Nelerin yanlış işlediğini, hangi süreçlerin daha pratik ve kısa hale getirilebileceğini düşünmeye başlıyorsunuz.

Bir başka yöntem de; firma içinde 3-4 günlük bir süre de olsa farklı departmanlarda çalışmak, onların yaptıkları işleri takip etmeye ve anlamaya çalışmak. Örneğin bir departman için bir işe alım yapacaksınız. O departmana en uygun kişiyi belirleyebilmek için organizasyondaki genel örgüt kültürünün yanısıra hem o departmanın ve ekibin alt kültürünü öğrenmek hem de o departmana özgü olarak aranan herhangi bir yetkinlik/deneyim varsa bunu gözlemleyerek anlamak mülakatlarda ilgili işe alım uzmanına çok yardımcı olacaktır.

İK'yi "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

Bir firmadaki 'en dinamik ve güncel departman'.

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

İnsan kaynakları alanını gerçekten çok seviyorum ama teknoloji ve yazılım geliştirme de eskiden beri ilgi alanımdır. Bu nedenle; Yazılım Mühendisi olmak isterdim.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Herkese eşit davranıldığını ve eşit fırsat sunulduğunu görmek isterim.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

İyi ki İK'yi seçmişim diyebiliyorum.

Şu anda kariyerimi yeniden şekillendirme noktasındayım.

Keşke bunu daha önce yapsaymışım diye düşündüğüm de oluyor bazen. Ama olduğum noktadan mutluyum. Sevdiğim iki alanın kesişim noktasındayım.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

2013 yılında yetenekyonetimi.co isimli blogumu kurdum.

Bu blogu kurma amacım, İK konularını özellikle yabancı HR bloggerlarını ve İK ile ilgili gündemi İngilizce kaynaklar üzerinden yakından takip ederek öğrendiklerimi paylaşmaktı.

Aslında kendime aldığım notlarla başladı blog. Buna paralel olarak, okuduğum kitapları da paylaşmaya başladım.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Düzenli olarak blog yazmamın bir konuyu özetleme becerimi geliştirdiğini düşünüyorum. Bu beceri de iş hayatında sunum yapacağınız zaman konunun en önemli noktalarını seçerek aktarabilme üzerine başarı kazanmanızı sağlıyor.

Ayrıca, eğitim veya oryantasyon içeriği hazırlıyorsanız çok faydalı.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Bloggerlığı bir hobi olarak görüyorum.

yetenekyonetimi.co'ya tamamen kendi isteğimle zaman ayırıyorum, bunu asla zorunluluk ve zorluk olarak görmedim.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Yazılarımı önceden hazırlıyorum. Bu şekilde, yoğun olduğum haftalarda yazı yazmak için zaman ayırmıyorum, hem de blog yazılarında süreklilik oluyor. Programım müsait olduğunda bir gün içinde 3-4 yazı hazırladığım günler oluyor. Kendimi bu konuda zorlamıyorum. Tam tersine, bloga ayırdığım zamanı kendi kişisel gelişimim için değerlendirdiğimi düşünüyorum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Blogger olarak yetenekyonetimi.co'daki yazılarıma devam etmeyi düşünüyorum.

Yazılarım eskisine göre daha kısa artık. Blog içeriğini de değiştirdim aslında. Neredeyse 2 yıldır sadece kitaplara yer veriyorum yetenekyonetimi.co'da. Ayrıca yetenekyonetimi.co'nun "yetenekyonetimi" kullanıcı isimli Instagram hesabını da aktif olarak kullanmaya devam ediyorum. Yazılarımın ve blogun içeriğinin değişmesi aslında biraz da kendiliğinden gelişen bir süreç oldu.

2020 yılı için hedefim, henüz yeni açtığım kişisel YouTube kanalımı her hafta yayınlayacağım videolar ile daha da zenginleştirmek ve yetenekyonetimi.co'ya paralel içerik üretmek. Ayrıca podcast serisine de başlamak istiyorum. Hem YouTube hem de podcastler için, odaklandığım noktalardan biri İK trendleri olacak tabii ki, ancak diğer bir odak noktam kişisel gelişim konuları, motivasyon ve kitaplar olacak.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

YouTube, doğru kullanıldığında çok önemli ve değerli bir medya aracı. Gelecekte daha da önemli hale geleceğini düşünüyorum. Aslında sadece YouTube'un değil, video paylaşımının yıldızı parlıyor şu anda. Bugünlerde YouTube'da video yayınlamak çoktan bloggerlığın yerini almış görünüyor. Ancak ben ikisinin birbirinin tamamlayıcısı olduğunu düşünüyorum. Her video kendi içinde kısa da olsa bir sunum gerektiriyor. Sunum yapmak içinse bir konu hakkında bir fikriniz olması gerekiyor. İşte yeterli bilgi düzeyine araştırarak, başkalarını dinleyerek ya da okuyarak varabilirsiniz ancak. Kendi düşüncelerinizi de (tabi eğer isterseniz) konunun içine katarak mini bir sunum haline getirmek durumundasınız her video için.

Bloggerlık da bundan çok farklı değil. Aynı süreçten sonra topladığınız bilgiyi yazılı olarak ifade ediyorsunuz blogunuzda. Ancak video daha aktif bir paylaşımı beraberinde getiriyor. Bu nedenle, şu anda daha çok tercih ediliyor. Ben de Kasım ayı içinde kendi kişisel kanalımı açtım YouTube'da. Yetenekyonetimi.co'dan çok sonra başlasam da, çok zevkli olduğunu keşfettim video içerik yaratmanın. Beni heyecanlandıran yeni bir alana adım atmış oldum.

Her video bana göre aslında mini bir sunum, hazırlık gerektiriyor öncesinde. Bu nedenle, zaman içinde video sunum yeteneğimin geliştiğini göreceğimi ve zamanı daha iyi kullanabileceğimi tahmin ediyorum. Hem de sadece İK değil farklı alanlarda da içerik üreteceğim için aslında beni heyecanlandıran yeni bir alana giriş yapmış oldum.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Mutlaka İngilizce kaynaklardan HR konularını takip etsinler. Gündemi, günceli takip etmek çok önemli. Üniversitede size anlatılan bilgiler maalesef çoğu kez güncel olmuyor. Yeni trendleri anlamak çok önemli. İK sadece işe alım, özlük işleri ya da ücretlendirmeden ibaret değil.

Bu alanda başarılı olmak için, İK'nin tüm alanları hakkında bir fikriniz olmalı. Bu alanda çalışmaya başlamak için yüksek lisans yapmak zorunda değilsiniz, hatta kendi deneyimime göre belli bir iş deneyiminden sonra yapılan yüksek lisansın daha faydalı olduğunu, daha bilinçle programın tamamlandığını bile söyleyebilirim. Önemli olan, bu alanda neden çalışmak istiyorsunuz, sizi ne heyecanlandırıyor, bunu hem kendinize hem de karşı tarafa kendinizden emin şekilde ifade edebilmeniz.

İK'nın dinamik yapısından dolayı da kendinizi sürekli geliştirmeye hazır olmalısınız. İK, farklı disiplinlerden gelen kişilerin çalıştığı bir alan. Hatta bazı firmalar departman içi dengeyi yakalamak adına İİBF'den mezun olanlar kadar farklı alanlardan mezun olan adayları da tercih ediyor.

Ancak en önemli nokta, organizasyonun bütününe bakış becerisini zaman içinde geliştirebilmeniz. Bunun için de, eğer üniversitede yönetim ile ilgili herhangi bir ders almadıysanız, bir yönetim veya İK ders kitabını inceleyerek temel kavramlara göz atabilirsiniz.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Öncelikle bir an önce blogu açmalarını öneririm.

Eğer yazılarını ilk etapta paylaşmak istemiyorlarsa, bir süre kendilerini denemeleri ve geliştirmeleri için blogun erişim ile ilgili ayarını okuyuculara kapalı olarak ayarlayabilirler. Bu, benim ilk başta kullandığım yöntemdi. Kimseye blog yazdığımı söylemedim ve yapabilir miyim diye kendimi denemek adına, kimseye paylaşmadığım yazılar yazdım. Bu yazıların çoğunu sonradan hiç paylaşmadım bile. Ama kendi tarzımı, oluşturmak istediğim içeriği bu şekilde belirlemiş oldum.

Blog açmak için sadece bir internet bağlantısına ihtiyaç var. Başka hiç bir masraf yok. Bu nedenle, bence herkesin kısa bir süre de olsa denemesi gereken bir şey blog yazmak.

Bir başka hatırlatmam da şu olabilir: Alıntı yapılıyorsa; alıntı yapılan linke/kaynağa mutlaka yazının bitişinde yer verilmelidir.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Ben Steve Jobs'la ilgili kitapları okumayı çok seviyorum. Minimalizmi tasarıma yansıtarak Apple markasını ve ürün çizgisini baştan yaratması beni her zaman çok etkilemiştir. Mükemmel bir insan değil kesinlikle ama mükemmeli arayan bir insan. Kendisinin hayatını anlatan "Steve Jobs Olmak" isimli kitabı beğenmişim en çok.

Beni en çok etkileyen söz, Leonardo Da Vinci'ye ait. "Simplicity is the ultimate sophistication."

Film olarak da Leonardo DiCaprio'nun rol aldığı "Inception" isimli filmde çok etkilenmişim.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Farklı alanlarda kitap okumayı çok seviyorum. Örneğin; son dönemde gelecekle ilgili çok kitap okuyorum. Beni motive eden şeylerin başında okuduğum kitaplar geliyor. Geçen seneye kadar bu soruya seyahat etmek diye cevap verirdim sanırım.

Şu anda hayatımdaki bu değişikliğin çok yeni olması sebebi ile Avustralya'da yaşamaya başlamış olmamın da bana ilham verdiğini söylemek istiyorum. Çünkü, bambaşka kültürden insanların çok farklı yaşamlarına tanık olmaya başladım.

Bence yurtdışına seyahat etmenin yanısıra yurtdışında yaşamak da çok değerli bir deneyim. Bildiğimiz, alıştığımız hayattan çok daha farklı yaşamların da mümkün olduğunu gösteriyor.



NİLÜFER KOÇYIĞIT

niluferkocyigit.com

"Nil'in kaleminden insana ve insan kaynaklarına dair yazılar"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Merhaba☺

1985 yılı Şişli doğumluyum. Anadolu Meslek Lisesi eğitimim sonrasında İşletme bölümündeki lisans eğitimimi Anadolu Üniversitesi'nde tamamladım.

İş hayatım, 2003 yılında 17 yaşında ilk stajımı yaptığım Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. ile başladı. Üniversitede okurken birçok farklı dönemsel işte ve projede çalıştım.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Üniversiteden mezun olduğumda ilk çalışmaya başladığım Aksa Enerji Üretim A.Ş.'deki işim Genel Müdür Asistanlığı oldu. İnsan Kaynakları alanı ile bir işletme mezunu olmadan önce farklı deneyimlediğim işlerde çalıştığım dönemde tanıştım.

Üniversitede okurken dönemsel ve günlük olarak çalıştığım Adecco İnsan Kaynağı Danışmanlık Şirketi'nde İnsan Kaynakları bölümünü çok sevdim.

Eğitimime devam ettiğim dönemde İK ile ilgili çok fazla deneyimim olmadı ancak araştırmaya ve öğrenmeye devam ettim. Çeşitli kaynakları takip ediyordum. O dönemde de ve günümüzde de popüler olan kariyer sitelerindeki köşe yazılarını ve makaleleri okuyordum. Çok kısa dönem (hem İK'ya hem de finans departmanlarına bağlı olarak) çalıştığım büyük bir şirkette İK süreçlerinde zorluk ve haksızlık yaşamıştım. Yaşadığım durumda ve süreçte ise İK Uzmanının tavrına ve vurdumduymazlığına inanmamıştım. İş hayatımın ilk yıllarıydı. Bu karşılaştığım büyük olumsuzluk birgün bu mesleği yaptığımda aynısını başkalarına yaşatmamak dersi olarak hayatımda yerini aldı.

İK alanında çalışmak her zaman aklımın bir köşesinde oldu. Alman ortaklı otomotiv sektöründe faaliyet gösteren büyük bir firmada satış alanında 5 yıl çalıştım. Çalışırken İnsan Kaynakları alanında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü'nde yüksek lisansımı tamamladım, çalıştığım firmadan ve satış alanındaki işimden istifa ettim ve sonrasında İK alanında çalışmaya başladım.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İK bölümünde çalışmanın en zor ve en önemli tarafları ketum ve tarafsız bölge olmaktır. Ancak çeşitlilik, birçok farklı insana dokunmak, insanların özelini bilmek, insanlarla derinleşmek, insanların güvenini kazanmak ve bunu muhafaza etmeyi bilmek, insanları tanımak, mesleğin diğer önemli ve özel yönleri.

Ayrıca analitik düşünmenin ve stratejik karar verebilmenin bu meslekte önemli olduğunu düşünüyorum.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Soğukkanlı olmanın ve empati kurmanın işleri kolaylaştırdığını düşünenlerden biriyim ve her zaman ne olursa olsun, ne yaşanırsa yaşansın "her zaman umut vardır" fikrinde ve azminde oldum.

En zor durumlarda bile yerine getirilmesi gereken sorumluluk ne ise en doğru şekilde karar verip uygulamaya geçirmek gerekiyor.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

İK' da çalışan bir uzmanın, profesyonelin her konuda bilgisi ve öğrenme merakı olmalı bence. Benim meslekte en sevdiğim yön bu.

Hayat boyu öğrenmeyi ve her zaman öğrenci olmayı önemseyenlerden biriyim. Seçtiğim meslekte çok farklı insanlarla tanışmaktan, farklı fikirleri tartışmaktan, her gün yeni bir şeyler öğrenmekten ve araştırmaktan mutlu oluyorum.

İş ve meslek psikolojisi alanında doktora yapmak istiyorum. Üniversitelerde ders vererek, gelecekte mesleğimi sürdürmek ve gelişimime devam etmek istiyorum.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Farklı disiplinler yapıları öğrenmek, gelişime açık olmak, farklı bakış açıları, hukuki boyutta öğrendiklerim, işimi doğru yapmaya çalışma hevesim, farklı fikirlere de açık olma bakış açım okudukça, uyguladıkça, öğrendikçe değişti ve arttı.

Üretkenliği geliştirmek için farklı ülkelerdeki İK'cıları da takip edip onlardan fikir alıyorum. Sosyal mecralardan okudukları kitaplarla ilgili onlarla yazışıyorum, konuşuyorum, tartışıyorum. Mesleğimle ilgili yayınları ve kitapları takip ediyorum. Blogları okuyorum, videolar izliyorum.

Ama yalnızca İK alanında değil dijital değişimi, pazarlamayı, insan psikolojisini de içeren konuları takip edip kendimi geliştirmeye çalışıyorum. Sosyal medyayı doğru ve akıllıca kullanmak mesleğimiz açısından büyük bir gelişim sağlıyor.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İN(ovasyon)SAN KAL!

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

İK alanında çalışmasaydım Psikoloji alanında çalışmayı isterdim, özellikle de iş psikolojisi alanında akademik çalışmalar yapmayı, okullardaki psikolojik danışmanlık ve rehberlik bölümlerinde öğrencilerle çalışmak isterdim.

Aslında bu zaman zaman mentorlukla da yürüttüğüm bir süreç, içinde insan psikolojisini de fazlasıyla bulunduran bir meslek, mesleğimi seviyorum☺ Ama geç değil, her zaman şunu sormak lazım bence 'Neden olmasın?'

Çalışma ortamınızda “vazgeçemediğiniz” şey nedir?

Çalışma ortamında vazgeçmek istemediğim şeyler; vakit yaratılabildiği zamanlarda mail atmak yerine telefonla aramak ya da yüz yüze konuşmak, karşımdaki kişinin masasına gitmek, yüz yüze iletişimde olmak, jest ve mimikleri de görmek ve beden dilinin özelliklerini de yakalamak☺

Ayrıca birbirini tamamlayan, destekleyici, paylaşımcı, iletişiminizin iyi olduğu ekip arkadaşları ile aynı ortamda çalışmak vazgeçilmez bir şey☺

Bir de masanızda bulduğunuz küçük mutluluklar, ekip arkadaşlarınızdan küçük notlar çok ince güzel nüanslar☺

İş hayatında “iyi ki yapmışım” veya “keşke yapmasaydım” dediğiniz şeyler var mı?

Keşke yapmasaydım ya da burada çalışmasaydım dediğim elbette birçok konu oldu ama yıllar geçtikçe iyi ki'ler ya da keşkeler olmasaydı bugün bu noktada bulunmazdım.

Yıllar sonra eksinin içindeki artıların hayatınıza değer kattığını fark ediyorsunuz. Yaşadığınız deneyimler ve tecrübeler yıllar sonra hiç beklemediğiniz bir yerde karşınıza çıkıyor ve işinize yarıyor.

İnisiyatif almak ve bazen potansiyelinizin dışına çıktığınızı düşündüğünüz işler yapmak sizi inanılmaz geliştiriyor. İyi ki farklı alanlarda da çalışmışım.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Blog açma fikrini ilk kez 2010 yılının Mayıs ayında İstanbul Üniversitesi'nde katıldığım 'Diplomasi Forumu' konferansında düşünmüştüm. O yıllarda da bloggerlık bugünkü kadar bilinen bir noktada değildi.

2013 yılında da fikrimi hayata geçirdim. 6 yıldır blog yazıyorum. Blog yazılarımın oluşumunu yaşadığım örneklerle ve güncel konularla pekiştirmeyi tercih ediyorum. İş hayatına yönelik, bazen hayatın bize getirdiklerini, kısa ve öz, okuyucularımı sıkmadan, bazen nükteli bazen esprili yazmaya çalışıyorum.

Genellikle yazma fikrimi yaşam, deneyim, renklilik, bazen sadelik, çoğunlukla gereklilik ve kitap üzerine oluşturuyorum.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Bloggerlık ile birlikte meslekte faydalı sosyal sorumluluk projelerinde çalışmaya dahil oldum. Çok değerli insanlarla tanıştım. Hiç tanımadığım insanlara ulaştım.

Birçok ülkeden okuyucuyla yazıştım. Bu durum beni daha çok motive etti. Mesleğimi yazılarımla ve okuduklarımla pekiştirmemi de sağladı.

Yazmayı küçük yaşlardan bugüne çok seviyorum. Kitabını okuduğum, projelerde hazırlıklar yaptığım, kaynaklarından yararlandığım insanlarla tanıştım, onlarla iş birliği yapma fırsatım oldu.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Düzgün bir dil kullanmanın, iyi bir anlatım gücüne hakim olmanın, iyi bir iletişim kurmanın ve geri bildirimleri dikkate almanın önemli olduğunu düşünüyorum.

Bloggerlık görüldüğünün aksine zaman ve planlama isteyen bir süreç.

Ayrıca yazdıklarınız pek çok kişiye ulaşıyor, bence bunun da ayrı bir sorumluluğu var.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Blog yazmak ayrı bir disiplin ve özveri gerektiriyor. Planlama ve konu zenginliği için çok okumak, bilgi birikimi sahibi olmak için araştırma yapmak ve yeni farklı kaynaklardan fikir alma süreci de önemli.

Blog yazmayı bırakırsanız ya da ara verirsiniz özlüyorsunuz. Hem işte hem de blogta güncellik, yenilik önemli. Planlama, en azından belirli aralıklarla yazmaya önem verme, aylık ya da yıllık planlama yapma bloggerlık için önemli adımlar.

İş yaşam dengesinde de örneğin bloggerlığı yani hobinizi severek yapıyorsanız, zaman ayırmamanız için bir engel olduğunu düşünmüyorum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Evet. Yazmanın gücüne inanıyorum. Bir gün okuduğum bloggerlar gibi yazabileceğimi hayal etmemiştim aslında. Yazmayı sevdiğim için ve biraz da kendimi geliştirmek için bu yolculuğa çıktım diyebilirim.

Bloggerlığa devam etmeyi istiyorum. Sürekli değişim ve yazdıklarınızı yenileme isteğiniz doğuyor içinizde.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Youtuberlık çok daha farklı bir dijital oluşum gibi geliyor. Video izlemek ve görsellik elbette çok önemli. Ama ikisini farklı kategorilendiriyorum. Ancak bloggerlığa entegre etmelisiniz. Salt yazı ile değil de farklı fikirlerle düşünceleri hayata geçirip, blogunuzu tazelemelisiniz.

Dijital dünyada yazı yazmanın daha kalıcı olduğuna inananlardanım. Ama tabii ki takip ettiğim YouTube kanalları var. Doğallık ve samimiyet her ikisinde de varsa farklı alanlarda nitelikli yayınlar, videolar takip edilebilir.

Birbirinin yerine geçen alanların olmayacağını düşünenlerdenim. 'Söz uçar yazı kalır' ise yazılar güncelliğini yitirmediği sürece okunmaya da devam edecektir.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Öncelikle seçtikleri mesleği araştırmalarını, öncelikli amaçlarının yalnızca para kazanmak olmamasını çünkü bunu düşünürlerse her meslekte olduğu gibi hüsrana uğrayacaklarını, mümkün olduğunda okumalarını, konferanslara katılmalarını, seçtikleri meslekteki kişilerle iletişime geçip onlarla fikir alışverişi yapmalarını, tüm dünyada gelişimleri için yeniliklere açık olmalarını, farklı diller öğrenmelerini öneririm.

Artık global işe alım uzmanları ve uzaktan çalışan ekipler var. Bende böyle bir ekibin üyesiyim. İşinizi tüm dünyada yapmamanız için hiçbir engel yok.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Neyi, neden ve nasıl yapmak istediklerini düşünüp araştırmalarını tavsiye ederim öncelikle.

'Neyi' farklı yapmak istiyorlar. Blog yazma ve içerik üretme amaçları nedir? Ne kadar sürdürmek istiyorlar? Kimlerle iletişime geçmek istiyorlar? Ön hazırlık ve planlama yapmalarını, farklı mesleki bloglarını da inceleyip araştırmalarını, takip etmelerini, hangi konulara odaklanmak istediklerini düşümlerini, hangi sosyal mecralarda yayın yapmak istediklerini çalışmalarını öneririm.

Sonrasında da kendilerine teknik olarak site kurma ve geliştirme aşamalarında bir planlama ve gelişim süreci ayırmalarını da tavsiye ediyorum.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Etkilendiğim filmler: 'En İyi Teklif', 'Yukarı Bak' ve 'Şimdi ya da Asla'

Etkilendiğim kitaplar: 'Steve Jobs, Sokrates'le Bir Akşam Yemeği - Aforizmalar', Meri İstiroti '30 Yaşa Mektuplar', İlber Ortaylı 'Bir Ömür Nasıl Yaşanır?', Ataman Özbay'ın gerçek yaşamını yazdığı 'Yedi Yaşımda Bindığım Kamyonun Frenleri Patladı ve Hayata Yuvarlandım' adlı kitabı ve Aydın Boysan'ın 'Acele Etme Çabuk Ol' kitabı.

Etkilendiğim ve hayatımda özel bir yer tutan sözler:

- "Özgürlük ve bağımsızlık benim karakterimdir." Mustafa Kemal Atatürk
- "Seni diğerlerinden farksız yapmaya bütün gücüyle gece gündüz çalışan bir dünyada, kendin olarak kalabilmek, dünyanın en zor savaşını vermek demektir. Bu savaş bir başladı mı, artık hiç bitmez!" Edward Estlin Cummings
- "Ne ekersen onu biçersin." Türk Atasözü☺
- "Deha, yüzde bir ilham ve yüzde doksan dokuz terdir." Thomas Edison

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Motivasyon defterleri tutuyorum: Okuduğum, izlediğim, bende iz bırakan konuları not aldığım birkaç defterim var. Üniversite yıllarımdan bugüne gittiğim seminerlerden, aldığım notlardan da içeriklerle oluşturduğum bu defterler zaman zaman benim için motivasyon kaynağı oluyor.

Başarısızlığı deneyimlemiş kişilerin, yaşadıkları başarısızlıklarla nasıl motive olduklarını okumaya, gözlemlemeye, izlemeye ve anlamaya çalışıyorum.

Motivasyon için hedeflemeniz ve gerçekten istemeniz, çalışmanız ve kimi zaman başarısız olmanız ya da başarısızlıklardan ders almanız gerekiyor. Bertie Charles Forbes'a göre, "başarılı olmak için yalnızca terlemeniz yetmiyor, aynı zamanda neyi niye yaptığınızı da bilmeniz gerekiyor."



SERPİL TÜRKMEN

serpilturkmen.wordpress.com

"İnsan Kaynakları Penceresi"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Edirne'de doğdum. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunuyum. TEİAŞ'ta çalışıyorum. İK'nın yanısıra ISO kalite yönetim sistemi kurulması ve koordinasyonu, ISO entegre yönetim sistemlerine ilişkin olarak iç tetkiklerle ilgileniyorum. Etik/Kamu Etiği/ISO Yönetim Sistemlerine ilişkin eğitimler vermekteyim. Geleneksel Ebru Sanatı gönüllüsüyüm.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

İşletme Fakültesinde okurken ve staj yaptığım Şirketlerde; konusu "insan" olan, insanlarla direkt ilişkisi olan İK'nın bana daha uygun olduğunu düşündüm.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İK yönetimi; dikkat ister, sabır ister, hoşgörü ister, motivasyon ister, güven ister, denge ister...Çünkü; "İnsan; değerli bir kristal gibidir, her an kırılabilir..." yani İK kolay değildir.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

İK'nın çalışanlarla, üst yönetim arasında bir nevi köprü görevini yürüttüğünü düşünürsek; stratejik düşünüp, karşılaşılan zorlukları, kendine özgü şartları içerisinde sabırla değerlendirerek, müzakere ederek üstesinden gelmeye çalışıyorum.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

İK mesleğinden edindiğim bilgi birikimi ile insanlara daha faydalı olmak adına Eğitimci olarak devam ettirmeyi hedefliyorum.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

İş dışında, ilgi alanına göre bir hobi olarak resim, müzik, film, dans, şiir, fotoğraf vb sanatlarla uğraşmanın, blog ile ilgilenmenin yaratıcılık ve üretkenliği geliştirdiğini düşünüyorum.

Benim ilgi alanım olan 'Ebru Sanatı' ile uğraşmak kendi kendimle vakit geçirmemi, kendimi keşfetmemi, kendime ait bir zaman dilimi olmasını sağlıyor. Mutluluğumu, sevincimi, üzüntümü, endişemi ebru sanatı ile paylaşıyorum. Bu da üretkenliğime yansıyan bir durum.

İK' yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

Geleceğimiz İK'nın elinde!

İK' cı olmasaydınız ne olurdu?

İK'cı olmasaydım, Ebru Sanatçısı olurum.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Sorumluluklarımızı yerine getirmekle ilgili bitmek bilmeyen enerji olarak nitelendirdiğim "Tutku" ve "Disiplin" bence vazgeçilmezdir.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

Hem özel sektörde hem de kamu sektöründe daha kaliteli ve verimli hizmet verilmesinin; hizmet sürecinin merkezinde bulunan "İnsan" unsurunun niteliğinin, iş-yaşam memnuniyetinin artırılması ve yetenek yönetimine önem verilmesi ile mümkün olacağına inandığım için "İnsan" odaklı hizmet bilincinin yerleştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla;

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü-İK Yönetimi Yüksek Lisans yolculuğumu, "İnsan Kaynakları Yönetiminin Kamu Sektöründe Kalite Oluşumunda Yeri ve Önemi" ve "6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun Başlıca Yenilikleri" konulu çalışmalarımı tamamlamış olmak "iyi ki yapmışım" dediğim şeylerdir.

'Keşke yapmasaydım' dediğim bir şey olmadı.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Blog açma fikri; İK yüksek lisans dönemimde İK ile ilgili olarak yaptığım araştırmaları, okuduğum makaleleri, kitapları, yazdığım ders notlarını, hazırladığım sunumları bir arada tutabileceğim arşiv oluşturma düşüncesinden ortaya çıktı.

"İnsana ve İnsan Kaynaklarına" dair gördüklerimi, anladıklarımı, öğrendiklerimi paylaşmamın, çok geniş bir faaliyet alanına sahip olan ve dinamik nitelikteki İK fonksiyonlarını, İK yönetimi konusu ile ilgilenenlere ve İK'nın merkezindeki 'insan'a yararlı olacağımı düşünerek yazmaya devam ediyorum.

Ebru Sanatı gönüllüsü olarak, Ebru Sanatında ortaya çıkan "her ebrunun eşsiz olması" gibi, blog yazılarımın da eşsiz birer yazı olduğu düşüncesiyle yazıyorum.

Blog yazılarımda; benim kendi pencereden bakarak gördüğüm insanlar, olaylar, fikirler, konular, durumlar, kurduğum cümlelerle sessizlikten sese dönüşmektedir.

Blogumda paylaştıklarımın aynı zamanda geleceğe mirasım olduğunu düşünüyorum.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Bloggerlık; beni geliştiren, dönüştüren, hayatıma ışık kattığı gibi benim de başkalarının hayatına ışık katmamı sağlıyor.

Ayrıca, insani ve sosyal sorumluluk alanı olarak mesleki ve bireysel katma değer sağladığımı belirtebilirim.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Sürdürülebilirlik kavramının karşılığı: Gelecek nesillere yaşanabilecek bir dünya bırakmak amacı ise; bloglarındaki yazılarda kişisel ve mesleki deneyimlerin, bilgi birikiminin, fikir ve düşüncelerin farklı bakış açılarının paylaşılması ile gelecek nesillere ışık tuttuğumuzun, yaptığımız işlerin, yazdığımız yazıların, sarf ettiğimiz cümlelerin de geleceğe mirasımız olduğunun bilinciyle yazmanın sorumluluk gerektirdiğini düşünüyorum.

Bu sorumluluğu blogger olmanın zorluğu olarak değil bloggerlığın misyonu olarak belirtiyorum.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

İş-yaşam dengesinde zaman zaman ağırlık merkezi değişse de mümkün olduğunca dengeyi sağlamaya çalışıyorum.

Tabii ki bunun sihirli bir formülü yok. Duruma, önceliklere, zamanlamaya, ortama göre denge değişiklikleri olabiliyor.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Bizi elinde tutan ve günü geldiğinde bırakacak olan saatimize göre; zamanımızı iyi bir söz söyleyerek, iyi bir davranış sergileyerek, iyi bir eylem gerçekleştirerek, iyilik yaparak, iyi şeylerle geçireceksek eğer bence Bloggerlığa devam etmek gerek...

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Youtuberlık ile bloggerlık arasında karşılaştırma yapılmasını; kitap ile e-kitap arasında karşılaştırma yapılmasına benzetiyorum.

Bu konuda; zamanın ve beklentilerin belirleyici olacağını düşünüyorum.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Öncelikle; İK fonksiyonlarına, süreçlerine hakimiyetin yanısıra İK dışındaki fonksiyon ve süreçlerle de ilgilenmeleri; özellikle iletişimi, empatiyi, psikolojiyi, sosyolojiyi, hukuku, analitik düşünmeyi, veri analizini, finansal verileri, İK'ya entegre etmenin gerekli olduğunun farkında olmaları önemlidir.

Ayrıca; İK kariyeri için kendilerini geliştirmelerini, araştırmaya ve öğrenmeye olan meraklarının ve ilgilerinin hiç bitmemesi gerektiğini, ulusal ve uluslararası literatürdeki yenilikleri, blog yazılarını mutlaka takip etmelerini, kendi bloglarını oluşturmalarını öneriyorum.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Blog açmak kolay fakat sorumluluk duygusuyla devam ettirmek kolay olmasa gerek.

Özellikle, 2016 yılında değerli İK Bloggerları tarafından belirlenen;

- Düşünce, üslup ve içerik özgürlüğüne saygı duymak/
 - Alıntıları ve esinlenmeleri belirtmek/
 - Blogger'lıktan çıkar gözetmemek/
 - Eleştirileri gerekçeli ve tarafsız yapmak/
 - Cinsiyet-yaş-etnik köken-din-mezhep gibi farklılıkları zenginlik olarak görmek değer vermek/
 - Yenilikleri araştırmak-öğrenmek-geliştirmek ve paylaşmak.
- Etik kurallara uymalarının önemli olduğunu düşünüyorum.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Film: Geçmiş ve gelecek arasında gidip gelen/geçmişle geleceği aynı anda yansıtan; hüznün, umut, sevgi, korku içeren sahnelerin olduğu; yaşamla ölümü sorgulayan; şaşırtıcı sahne ve cümleler barındıran; şahane müzikle ve şiirle harmanlanan; gerçekten çok etkileyici “SONSUZLUK VE BİR GÜN” filminde; – “Yarın ne kadar sürecek?” sorusunun sihirli cevabı: “Sonsuzluk ve bir gün” olmuştu. (Yönetmen: Theo Angelopoulos Müzik: Eleni Karaindrou ve Mikis Theodorakis)

Söz: “Sevgi: ... Evrendeki en güçlü görünmeyen kuvvet; alanı ve vereni aydınlatan ışık; insanları birbirine çeken yerçekimi; bencillikten koruyan güç; uğrunda yaşadığımız ve öldüğümüz şeydir...” (Albert Einstein)

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

En önemli motivasyon kaynağım; biricik oğlum.

Okuduğum bir kitap/dergi/şiir/blog, izlediğim bir film, dinlediğim bir şarkı, bana ilham verebilir.



SEVAL ÖNER

sevalonar.wordpress.com

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Diyarbakırlıyım, yaşı 37; 10 yıldır İK, Danışmanlık ve şu an Dış Ticaret biriminde Koordinatör ve İK süreçlerini yönetiyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Üniversitede Halkla İlişkiler bölümünü okudum. Sonrasında staj sürecinde karar verdim.

Eğitimimi İK üzerinden almak, İnsan Psikolojisini okumak beni bu mesleğe yönlendirdi.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İK'nın kolay demeyelim de vicdani tarafı baskın.

Yeni insanları keşfediyorsunuz, personelin moral motivasyon süreçlerini anlamak onlarla oturup sohbet etmek, dertlerini dinlemek.

En zor yönü işten çıkarmak, işverenle o bağı kurarken çalışanıda düşünerek süreci yönetmek, adil sistemde yürütülen işverenle çalışmak değerli bir olgu.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Çok okurum, danışırım, süreçleri kontrol ederim. İK'nın yenilenme süreçlerini hayata geçiririm.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Eğitmen olmak ve her eğitime açık insanlarla temas kurmak istiyorum.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Güncel kalmak, iyi derecede bilgiyle beslenmek, İş Hukuku süreçlerinin takibini sağlamak, değerli hocaları yazdıkları yazıları okumak.

İK' yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İş hayatında ve çalışma aşamasında, organizasyonunda her şey...

İK' cı olmasaydınız ne olurdunuz?

Küçük bir kasabada bir işletmede sevgiyle yemek yapmak isterdim, toprağımın olmasını, üretmek ve üretirkende kadınların girişimcilik yönlerini dışarıya vurup birleştirmek isterdim.

Yaptığım yemekleri paylaşmak, sıfır atık projelerinde daha aktif roller almak, hayvanları ve çocukları, vicdanını yitirmemiş insanları bir arada tutacak bir dünyanın inşasında büyük bir rol almak isterdim☺

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Vicdan.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

'İyi ki yapmışım' dediğim; haksızlığa karşı durmalarım,

'Keşke yapmasaydım' dediğim; iş çıkarma süreçlerinde personelin haksız çıkışlarına karşı gelememem.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Blog açma fikri; şirketlerde yaşadığım deneyimleri, iş hayatında olumsuz yönetim süreçlerini, olmaması gerekenleri görüp paylaşmak, yazmak istedim. Benim için bunlar sebep oldu.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Çok şey kattı, yeni insanlar tanıdım, etkinliklere katılmalarda davetiyeler aldım. Networkümü geliştirdim ve beni güncel tuttu.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Zorluğu; yazı yazmadığınızda verimsiz hissetmeniz, güncelliği korumak.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

İş ve yaşam döngüsü benim bam telim. Gerçeği söylemek gerekirse birine önem verdikçe diğeri dengelenmiyor. Gelişim alanım umarım bunu eylemleştirebilirim.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Tabii ki.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Kendilerini tanısınlar, tanırken gerçekten bu mesleği yapıp yapamayacaklarına karar versinler.

Herkes İK'cı olamaz. Bunun için bilgi, deneyim, teknik ve kalple çalışması var.

Okumak, gelişmek, geliştikçe paylaşmak, paylaştıkça çoğalmak...

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Sürdürülebilirliği önemli.

Sürekli güncel kalacakları ve yaşadıkları deneyimleri yazıya dökcekleri için önemli. Bu yüzden açıp, kapanan birçok blog sayfası var.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

İsmet Barutçugil'in kitapları mesleki süreçlerimde etkili oldu.

Değerli üstadlarımın blogger yazıları, Hasan Baltalar, Ahmet Eryılmaz, Hülya Mutlu ve İK Bloggerlerinin yazıları.

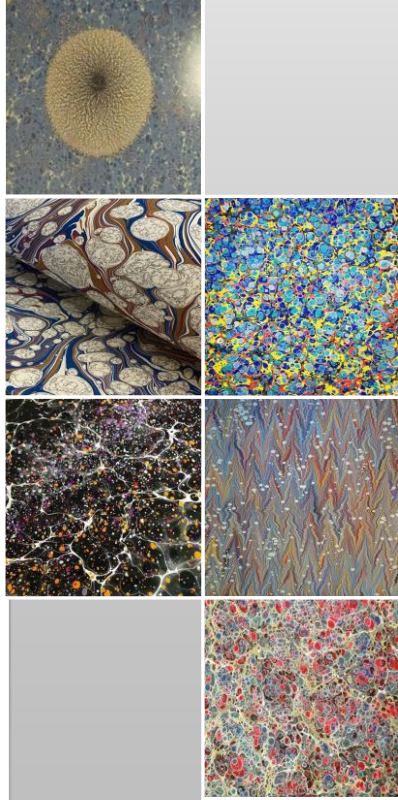
Film ise; Bowling, The Devil Wears Prada, Stajyer, Moneyball (Kazanma Sanatı), The Internship Kış uykusu.

Kitap olarak; Aklın Yeni Sınırları.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Doğa, toprak, çocuklar ve yaşlılar.

İK PROFESYONELLERİ & BLOGGERLAR İLE MİNİ RÖPORTAJLAR 2. Bölüm



Ceyhan KOCAKAYA	ckocakaya2015.wordpress.com
Havva KAHRAMAN	havvaninikgunlugu.wordpress.com
Merdiye EKER	merdiyeeker.com.tr
Özgenur YALAV	ozgeyalav.wordpress.com
Ümmühan BALLI	ummuhanballi.com



CEYHAN KOCAKAYA

ckocakaya2015.wordpress.com

"Ckocakaya's Blog"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

21.03.1985 Diyarbakır doğumlu, koç burcu kadınıyım. Dicle Üniversitesi İşletme Lisans mezunu olduktan sonra aynı Üniversitenin Yüksek Lisans (Performans Değerlendirmenin Kariyer Yönetimine Etkisi konulu tez) mezunuyum. İş hayatına 2009 yılında başlayıp, İnsan kaynakları alanında özel kurumsal şirketlerde çeşitli İK yazılım programlarını kullanarak ve İK alanında uzmanlaşarak çalıştım.

2017 yılından beri kendime ait CEO İnsan Kaynakları Eğitim ve Danışmanlık Şirketimde Türkiye'nin bir çok iline Freelance hizmet veriyorum. 2013 yılından beri Kişisel gelişim Online'de şimdiki adı Potansiyelim.com' da İnsan Kaynakları Eğitim ve Danışmanlık Eğitimleri veriyorum.

İK sertifika programları ile Üniversite son sınıf ve yeni mezunlarını İK profesyoneli olarak yetiştiriyor ve İK süreçlerinde kendilerine iş bulmalarına yönelik çalışmalar ile firmaların ihtiyacı olan personel bulma koçluğu yapıyorum. Üniversitelerde çeşitli eğitimler veriyor ve Kariyer Koçluğu yapıyorum.

Ayrıca; uzmanlık alanlarımdan biri olan Yaşam Koçluğu da yapıyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

2006 yılında katılmış olduğum bir İnsan Kaynakları Seminerinde mesleğin güzelliği olan insanlara dokunmak, insanlarla iletişim kurmak, insana yönelik bir meslek olduğu için çok fazla ilgimi çekti. Bu mesleğin benimle özdeşleşeceğini düşünerek karakteristik özelliklerimin yer aldığını düşündüğüm için İK alanında araştırmalar yapmaya başlayarak karar verdim.

İnsanları seviyorum, sabırlıyım, adaletliyim, denge sağlayıcıyım. İyi sır saklarım, iyi empati kuruyorum, çok iyi dinliyor ve anlıyorum. İletişim yeteneğimin gücüyle bu yönümü Yöneticilikle birleştireceğime inandığımdan dolayı şimdi bir İnsan Kaynakları Gönüllüsüyüm.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

En kolay yönü: Çalışanların Annesi olmak☺, çalışanların mutluluğunu görmek, verimliliğini artırmak için birebir ilgilenmek. En güzel yönü de insanların sana ihtiyacı varken duygularına dokunmaktır.

Ayrıca, İşverenlerin desteğiyle iki tarafa arada köprü oluşturmak ve süreci yürütmek. İşi kolaylaştırmak, süreci doğru yürütmek.

En zor yönü:

-Bütün çabalara rağmen İşverenler ve çalışanlar arasında köprü görevinde bulunmak, taraflar arasında ayırım yapılmamasına rağmen olumsuz olaylarda sorumlu görünmek.

-Bütün çalışanları mutlu etmeye çalışmak, sürdürülebilirlik için Yönetimin desteğini ve inancını almak.

-Sürekli gider kalemi olarak görünmek☺

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

İK mesleğinde analitik düşünmek ve stratejik kararı kısa sürede verebilmek çok önemlidir.

Bu nedenle; taraflar arasında üstlendiğim köprü görevini, doğan olumsuzluklar karşısında sabırla, sakin olarak, doğru hamlelerle krizi yönetip olayı olumlu bir şekilde sonuçlandırmak için çabalıyorum.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Sürekli gelişim sürecimi devam ettirerek, İK mesleğinden edindiğim bilgi birikim ile insanlara faydalı olmak adına Eğitici olarak devam etmek, kendime özgü eğitim ve gelişim sistemini oluşturmak, çok sayıda insanlara ulaşmak ve somut bir şekilde başarı sağlamak.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Teknolojinin değişkenliğini takip etmek, değişen yasal mevzuata sürekli hakim olmak, üretkenliği ve yaratıcılığı arttıran etkinlikleri sürekli hale getirmek.

Kişisel networking oluşumlarını güncel ve dolu tutmak.

İK'yi "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İnsana dokunmak. İnsanla uğraşmak. Doğru işe, doğru insanı almak.

Her şey insan içindir. İnsana değer vermeyen üretimden de düşmeye mahkumdur.

İK'ci olmasaydınız ne olurdunuz?

Psikiyatr ya da Psikolog olurdum.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Bilgisayarım, Türk kahvesi ve fıstıklı çikolata☺. Ayrıca, sabit oturarak çalışmayı bilmem. Özellikle ofis çalışma ortamı istemem. Saha da çalışanlarla iç içe çalışmak tercihlerim arasındadır.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

İK mesleğini "iyi ki yapmışım". İş yaşamımda ise "keşke yapmasaydım" diye yakındığım bir şey yok.

Kendime en doğru mesleği seçtiğime inanıyorum.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Karakterim gereği yazılı ve sözlü açıklamalar yapmak, yazılar yazmak çok sevdiğim bir alandır.

Mesleğimle ilgili tecrübelerimi yazılı olarak yayınlamak düşüncelerim arasında vardı.

Bilgi ve birikimlerimi paylaşmak, gelişim sürecimin devamında birçok insana ulaşmak için 2015 Yılında ilk blog yazımı (Kariyer, Kişinin Saygınlığı ve Sonu olmayan Bir Gelişme Yoludur) yazdım.

İşlerimin artması ve uzmanlık alanlarımda çeşitlenmesi nedeniyle bir süreliğine ara verdiğim blogumda en kısa sürede yeni yazımla buluşmak üzere☺...

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Yeni insanlar, farklı fikirler, mesleğim ile ilgili olarak gerek duyduğum bilgi ve desteği almak için geniş bir Network geliştirdi.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Toplum olarak okumayı arka plana aldığımız için yazdığımız yazıların gerekli yerlere ulaşmadığı ve gerekli ilgiyi görmediğini düşünüyorum.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

İş-yaşam dengesinde mümkün olduğunca dengeyi sağlamaya çalışıyorum. Ancak üzülerek söylüyorum ki önceliklere alınması gerekli.

Yeteri kadar zaman ayıramadığımda eksiklik hissediyorum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Blogger olmak bir gönüllülük işidir. Severek ve isteyerek devam edeceğim. Yazı yazmak bir eser bırakmak gibidir. Dönüp, yazdığım yazıları okuduğumda çok mutlu oluyorum. Mutlu olduğum işi yapıyorum.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Youtuberlık ile bloggerlık arasında karşılaştırma yapamam bence farklı alanlar. Yazılı-sözlü gibi bir durum ortaya çıkıyor. Y kuşağı olarak hem yazma hem okuma hala tercihimdir. Nesiller değişiyor☺

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Hepimiz hayatı boyunca iyi bir iş, iyi bir gelecek kurabilme kaygısı ile daha iyi bir gelecek, daha iyi yaşam standardı için mücadeleler vermek zorunda kalmışızdır. Mücadelenin en öncelikli maddesi eğitim hayatıdır. Ortak hedef; başarıya ulaşmaktır. Başarıya ulaşan kişilerin kariyerlerinde zorlu yolları aşarak mesleklerini icra etmeye çalıştıkları göz ardı edilemez. Meslek seçiminin anlık bir karar olmadığını, zorlu bir süreç olduğunu kabul etmek gerekir.

Mesleğe ilk adımı atmadan önce kişinin kendini tanımasının çok önemli olduğu bir kez daha ele alınması gereken bir konudur. Herkes, doğuştan gelen birtakım yeteneklere sahiptir. Kişiler tercih yaparken güçlü ve zayıf yönlerini göz önüne alarak yeteneklerini gösterebileceği meslekleri tercih etmeli.

Ülkemizde öğrencilerin sistemli olmaktan çok, genellikle mesleklerin saygınlıklarına bakarak ve tesadüfi kararlar aldıklarını görmekteyiz. Örneğin; utangaç, çekingen, içine kapanık, kendini ifade edemeyen, panik olan ve ikna kabiliyeti düşük biri satış, pazarlama alanında veya hukuk gibi güçlü iletişim gerektiren alanlarda çok da başarılı olamayacaktır.

Meslek seçiminde göz önünde bulundurmamız gereken bir diğer etken de ilgi alanlarımızdır. Sevdiğiniz şeylerle meşgul olabilmek ve aynı zamanda bu işi meslek haline getirip para kazanabiliyor olmak, sizi maddi ve manevi mutlu edecektir.

İK mesleği ise diploma ile birlikte ekstra çaba ister. Kimse sizi İK' cı yapmaz, siz çabalayacaksınız ve siz İşverenlere önemini anlatacaksınız. İnsan kaynakları pozisyonuna giden en kısa ve en kolay yol mevcut işvereninizden geçer. Bu yüzden, patronunuza ve insan kaynakları departmanına insan kaynaklarında kariyer hedeflediğinizi ve taleplerinizi iletin.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Gönüllülük yasası esastır. Para kazanmak isteyenler biraz zorlanacaklardır.

Blog; bilgi ve tecrübelerimizi insanlara ulaştırmak ve geniş bir network oluşturmanın en güzel yoludur. Öğretmek, öğrenilen yerdir.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Söz:

Hayat bir kaba taştır, yonttukça şekil alır.

Kimi kömür için çabalar...

Kimi ise Elmas'a ulaşır.

Tercih sizin...

Kitap: Simyacı – Paulo Coelho. ... Cesur Yeni Dünya-Aldous Huxley

Film: LIE TO ME

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

-Sağlıklı bir yaşam, temiz bir doğa

-Ailem, Biricik yeğenim Emin Eymen'im

-Hedeflerime zorlu yollarla ulaştıktan sonra dönüp baktığımda katettiğim yolun uzunluğu ve sonucunun başarıyla noktalanması beni çok motive ediyor.

-Bilgi ve tecrübelerimi paylaşmak, alanımla ilgili yetiştirdiğim adayların uzmanlaştığını görmek.



HAVVA KAHRAMAN

havvaninikgunlugu.wordpress.com

"Havva'nın İK günlüğü"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Merhaba, Sabancı Üniversitesi'nde Toplumsal ve Siyasal Bilimler Programı'nda lisans eğitimi aldım. Aynı zamanda Üniversitenin "interdisipliner" eğitim anlayışından yararlanarak farklı Fakültelerden aldığım "Örgütsel Davranış" ve "İnsan Kaynakları Yönetimi" gibi dersler sayesinde İnsan Kaynakları alanı ile tanıştım.

Mezun olmadan iş hayatına atılarak, önce bir dermokozmetik firması olan B'iota Laboratuvarları'nda, çiçeği burnunda bir mezun olarak Yapı ve Kredi Bankası'nda ve son olarak 1 yılı aşkın bir süredir İnsan Kaynakları Müdürü olarak çalışmaya devam ettiğim McCann Worldgroup'dan hemen önce uzun bir süre Lilly İlaç'da İnsan Kaynakları ekiplerinde yer aldım. 10 yıllık iş hayatım boyunca İnsan Kaynakları'nın tüm fonksiyonlarını çeşitli sürelerde deneyimleme fırsatı buldum.

İşimi çok seviyorum, yazmayı da bir o kadar sevdiğim ve bilginin paylaştıkça çoğaldığına inandığım için "Havva'nın İK Günlüğü" adında bir blogum var.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Üniversitedeyken seçmeli olarak birkaç İK dersi almıştım. Son sınıfta yaptığım stajla beraber bunu pratiğe dökme şansım oldu ve çok sevdim, oradan devam ettim.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Temelinde insan olması hem en kolay hem de en zor yönü. Kolay yönü, aslında nereye giderseniz gidin insanların beklentilerinin üç aşağı beş yukarı aynı olması.

Zor olan yönü, bunu hayata geçirme kısmı. Bilmek ile yapmak arasındaki fark gibi bir şey, bu. Tüm işyerlerinde, tüm çalışanlar, en basite indirgeyecek olursak, mutlu olmak, değer görmek ve adil davranılmak istiyorlar.

İK uygulamaları bunları sağlayabilmek üzerine kurgulanmalı. Ama dediğim gibi, iş pratiğe gelince bu hissi yaratmak o kadar da kolay olmayabiliyor. En nihayetinde hepimiz insanız ve algılar devreye giriyor.

En harika sistemleri kurup en profesyonel şekilde bile yaklaşıyor olsanız, sonucu karşınızdaki kişinin algısı belirliyor.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Sakin kalmaya ve motivasyonumu düşürmemeye çalışırım. Yaptığımız işte, üstesinden gelinemeyecek bir zorluk olduğunu düşünmüyorum. Bir de zamanla öğrenilen bir şey, söylenen ve yapılan hiçbir şeyi kişisel algılamamaya gayret ederim. Konulara, zorluklara "iş" olarak bakınca, zorlukların üstesinden gelmek kolaylaşıyor.

Son olarak çok büyük ya da karmaşık görünen durumları parçalara bölüp daha küçük adımlar ile ilerlemek de başvurduğum bir yöntem. Evet, şimdi ilk olarak ne yapmamız lazım, peki ondan sonra hangi adım gelecek... gibi.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Öncelikle bu mesleği hakkıyla yerine getirmeye devam etmek ve sürekli olarak kendimi mesleğimle, gelişen İnsan Kaynakları trendleriyle ilgili olarak güncel tutmak; sonrasında bu mesleğin çağın gerektirdiklerine uyumlu bir şekilde, işini ciddiye alan ve doğru yapan insanlar tarafından yapılması için bugüne kadar biriktirdiklerimi mümkün olduğunca çok paylaşmaya ve elbette diğerlerinden öğrenmeye devam etmek.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Aslında her alanda olduğu gibi, çok okumak, araştırmak, mümkün olduğunca fazla kaynaktan beslenmek.

Farklı sektörlerde, farklı organizasyon yapılarında, farklı coğrafi bölgelerdeki İK uygulamaları hakkında bilgi edinmek, bunları kendi işimize uyarlamaya çalışmak.

Ben, özellikle şu an çalıştığım sektöre geçtikten sonra fark ettim ki tek bir doğru yok. Herkese uyan basmakalıp bir uygulama İK alanında söz konusu değil; mutlaka ve mutlaka içinde olduğunuz yapıya göre terzi usûlü farklılaştırmak zorundasınız.

Bu nedenle de yaratıcılığı ve üretkenliği hep canlı tutmak çok önemli.

İK'yi "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

Çalışanın haklarını gözetmek suretiyle, kimseyi mağdur etmeden, çalışırken aynı zamanda işverenin beklentilerini de yerine getirmeye çalışan denge; katalizör departman☺

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Çocukken haber spikeri olmak gibi bir hayalim vardı. Bir de yazar olmayı çok isterdim. Yazarlık hevesimi bir nebze blog vasıtasıyla ve kendi kendime yazdığım denemelerle, günlük yazılarıyla karşılamaya çalışıyorum.

Şu anki aklım ve tecrübemle, herhangi bir sebepten İK'cı olmaya devam edemeyecek olsam sanırım kendi işimi yapardım. Konu yine İK'ya dair bir şey olurdu hiç şüphesiz☺

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Ne kadar dijitale geçmiş olursak olalım henüz ajandadan vazgeçemeyenlerdenim. Bir süre daha böyle gidecek, sanırım.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

Keşke dediğim büyük bir şey yok. Mutlaka anlık olarak, sonradan düşünüp böyle yapmamalıydım, böyle söylemeyip şöyle desem daha iyi olurdu, gibi özeleştirilerim oluyor fakat kalıcı bir keşkem yok.

İyi ki yapmışım dediğim şeyler ise, iyi ki İK'cı olmuşum ve bu mesleği birbirinden oldukça farklı dinamikleri olan sektörlerde deneyimleme şansı bulmuşum diyerek iş hayatında aldığım bütün büyük kararları kapsıyor.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Eskiden beri gelen yazarlık hayalim ve hevesimin bir yerde, bir şekilde hayata geçmesi gerekiyordu. Daha öncesinde farklı konularda açtığım bloglar oldu fakat çok sürdürülebilir olmadı. Sonra düşündüm ki işimi bu kadar çok seviyorken, insanlara da bu kadar çok anlatma hevesindeyken neden İK'ya dair bir blog açmıyorum ki...

Blog yazılarını başlangıçta daha düzenli ve planlı yazabiliyordum, özellikle doğum izninde olduğum süreçte evde olduğum için çok daha planlı ilerleyebilmişim fakat sonrasında işten arta kalan zamanlarda yazmaya çalıştığım için çok düzenli devam ettiremedim.

Genel olarak, kendi gündemimde o sıralar ne varsa o konu hakkında yazmaya gayret ediyorum. İşyerinde hayata geçirdiğim(iz) bir uygulama, bazen okuduğum bir kitap, katıldığım bir seminer vb. gibi hayatımda iz bıraktığını, bana katkı sağladığını düşündüğüm içerikleri paylaşmaya gayret ediyorum.

Blog yazısı kadar detaylı paylaşma fırsatı bulamasam bile, "havvaninikgunlugu" adıyla açtığım Instagram hesabımda kısa paylaşımlar yapmaya devam ediyorum, sürdürülebilirlik adına.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Kendimi güncel tutma hedefime katkısı çok büyük diye özetlemek mümkün. Blogu her ne kadar İK'ya yönelik açsam da zaman zaman daha genel içerikler de hazırlamaya çalıştığım için hayatımın her alanında katkı sağlıyor.

İçerikleri oluştururken kendimi, yaptıklarımı gözden geçirme ve öz değerlendirme yapma fırsatı sağlıyor.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Her ne kadar bu gönüllü olarak yapılan bir şey, bir hobi olsa da bir sorumluluk hissini de beraberinde getiriyor. Uzun süre içerik paylaşımı yapmayınca kendi kendime manevi baskı oluşturuyorum. Buna bazen yakın çevreden gelen "son zamanlarda hiç yazmıyorsun" sitemleri de eklenince hem birilerinin takip ediyor, okuyor olması mutlu ediyor hem de bu baskı artıyor ☺. Elbette bunlar tatlı zorluklar.

Bir de kendi adıma dil bilgisi konusunda çok hassas davranmaya gayret ediyorum. Elbette ki profesyonel yazar değiliz hiçbirimiz, fakat bir işi hakkıyla yapmak gerçekten çok önemsendiğim bir şey. Benim şahsen anlatım bozuklukları, imla hatalarıyla dolu içerikleri okuyasım gelmiyor.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Kuramıyorum☺ Ah, keşke blog için daha düzenli içerik üretebiliyor olsam da bu dengeyi kurabilmenin çarelerini arayacak noktaya gelsem.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Düzensiz bir sıklıkta yazıyor olsam da evet. Kapatmayı hiç düşünmedim. Kanallar farklılaşsa da anlatma çabam hep sürecek.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Yerini alacağını düşünmüyorum, ikisi farklı mecralar.

Belki popülerliğini azaltacaktır, hatta azalttı bile, diyebiliriz. Ama TV çıktıktan sonra radyodan vazgeçmediğimiz, Youtube ve diğer dijital kanallar çıktı diye de TV'den vazgeçmediğimiz gibi bence bloggerlık da tamamen yok olmayacak, en fazla şekil değiştirecektir...

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

İK çok geniş bir alan, o yüzden nereden başlamak istediklerini iyi düşünüp araştırırsınlar. Mutlaka staj yapsınlar.

İK profesyonellerini takip etsinler.

Bilgiye erişimin bu kadar kolay olduğu bir dönemde yaşadığımız için çok şanslılar, diğer pek çok meslekte olduğu gibi İK'ya yönelik de fikir edinebilecekleri çok fazla kaynak var, bunları iyi değerlendirsinler.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Öneri sayılır mı bilmem ama ben blogumu açarken hiç kimse okumasa bile dönüp tekrar tekrar okuyabileceğim, faydalanabileceğim içerikler olsun diye düşünerek yola çıktım.

Elbette birilerinin okuyor ve yorum yapıyor olması son derece mutlu ediyor beni fakat beklentiyi düşük tutarak yola çıkmak daha iyi hissettirdi o dönem sanırım.

Düzenli içerik üretip paylaşabilmek için planlı hareket etmek bir seçenek olabilir.

Aylık, haftalık içerik başlıkları oluşturup bir yazı takvimi yapılabilir, örneğin. Diğer bloggerları takip etmek, kimin gündeminde ne var, öğrenmek de bence çok önemli çünkü birbirimizden beslendiğimize inanıyorum ben.

Öte yandan sonuçta bu bir hobi, düzenli içerik üretmenin çok önemli olduğunu düşünsem de zorlama olmamalı. "yazmış olmak için yazmak" sözüne pek inanmadığımdan, gerçekten paylaşacak bir şeyim yoksa, ya da o an için anlatma motivasyonum yoksa yazmamayı tercih etmek de bir seçenek.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Yuval Noah Harari'nin "Sapiens" ve "Homo Deus" kitapları son yıllarda okuduklarım arasında beni en çok etkileyen kitaplar. "21. Yüzyıl için 21 Ders"i de en kısa sürede okumayı planlıyorum.

Bir de tabii ki "Nutuk". Her sayfasında onlarca ders var, hem de hayatın pek çok alanına yönelik.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Oğlum doğduğundan beri beni en çok motive eden ve aynı zamanda hayata dair bana en çok ilham veren şey, küçücük bir insanın büyümesine ve gelişimine hayretle ve merakla tanıklık etmek. En çok ilham aldığım şey de yine onun hayal gücü, çocuklar inanılmaz bir ilham kaynağı bence yetişkinler için.

Bunun dışında ben gerçekten iç motivasyona inanıyorum, içinizde bir işi yapma isteği olmadıktan sonra bunun dış kaynaklarla sağlanabileceğine pek inanmıyorum. Fakat bu istek içinizde mevcutsa çok ufak şeylerle bile motivasyonu en üst seviyeye çıkartmak bence mümkün.

Benim için bu, bazen izlediğim güzel bir film, internette gezinirken denk geldiğim, üzerine düşündürten ya da gülümseten bir cümle, bir karikatür, okuduğum bir kitap, rahatlatıcı bir klasik müzik, hoş kokulu bir çiçek ya da mum, lezzetli bir yemek bile olabilir...

Yapmaktan keyif aldığımız her şeyi, dikkatli bakarsak farklı şekillerde bir motivasyon ve ilham kaynağı olarak görebiliriz.



MERDİYE EKER

merdiyeeker.com.tr

"İşveren Markası Uzmanı"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Mimar Sinan Üniversitesinde Sosyoloji bölümünden mezun olduktan sonra, üzerine Doğu Ümiversitesinde MBA masterı yaptım. 3,5 yıl bir şirketin Miami ayağında çalıştım. Toplamda yaklaşık 17 yıllık bir İK tecrübem var. Son 6 yılda da işveren markası ile ilgili projeler üretiyorum. Peryön blogger yarışmasında derecem bulunmaktadır.

Şu anda da aktif olarak Bahçeşehir Üniversitesinde yazılımcılara kariyer koçluğu planlayıp, kariyer dersleri veriyorum. Aynı zamanda da firmalara İşveren Markası Danışmanlığı hizmeti veriyorum. Kısaca, insan odaklı her çalışmayı gönülden destekleyecek bir işveren markası danışmanıyım.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Sosyoloji okurken kendime en yakın mesleği seçmeye odaklanmıştım. Bütün mesleklerin bilgilerini almıştım.

İnsan kaynaklarının gerektirdiği genel özelliklere baktığımda ve sorumlu olduğu işlere, bana insan ilişkileri yoğun, kendime en çok güvendiğim konu olan insan tanımayı gerektiren özellikleri çok yakın gelmişti sanki biranda sarıp sarmalanmıştım.

Ben bu işte çalışsam ertesi gün koşu koşu işe giderim kesin dediğim bir meslekti. Bu nedenle kesinlikle benim mesleğim bu deyip adım atmıştım. O gün bugünde, bu kararın en değerli bulduğum kararlarımdan biri olduğunu düşünüyorum.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

En zor yönü; işten çıkarma kararını çalışana söylemek ama bunu da kendimce basitleştirdim. Çıkarma kararını benim ilettiğim herkese ben özellikle iş bulmaları için network havuzumdan destek veriyorum.

En kolay ve zevkli görevler olarakta; işten çıkarma hariç, bunun dışındaki her görev diyebilirim.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

"Zorluk" kime göre, neye göre! Başta bir durumu zorluk olarak tanımlamaktan taraf değilim.

Analiz yeteneğime güvenirim, derin, ayrıntılı ve çok yönlü düşünürüm, araştırma yaparım. Karşıma gelen durumlar benim için hep bir projedir. Kendimi geliştirmem için tam bir fırsattır, bu "zorluklar" benim karşıma çıktığı içinde şanslı hissederim.

İK mesleğin ile ilgili gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Şu an tam manasıyla işveren markasına yöneldim ve dünya çapında nasıl uygulamalar yönetiliyor ve ne tür yazılımlar üretiliyor bunlara odaklandım.

Hedefim: Her daim bilgilerimi güncel kılmak. Ayrıntılar bende kalsın ama bunu yapay zeka ve kodlamayla birleştirmek.

Vizyonum: İnsani yetkinliklerin daha ön plana çıkarılacağı bir yönetim şeklini dünya çapında popüler kılmak.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Sadece kendi disiplininin değil farklı bakış açılarıyla yorum yeteneklerini geliştirmeleri yaratıcılıklarını arttıracaktır. Herkes gibi düşünmekten kurtulacaklardır.

Üretkenliklerin artması; bir projenin şu ana kadar uygulanmalarını görerek eksikleri ve geliştirilmesi gereken yönlerini görmekten, çeşitli ve çok uygulama görmeleri ile oluşturmalarından geçiyor.

İK'ı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İnsani değerlerin ön plana çıkarılarak en etkin ve verimli şekilde yönetilmesi olarak tanımlayabilirim.

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Marka gurusu olurum. Bu da zaten işveren markasıyla birebir yakından ilişkili.

Çalışma ortamında "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Takım çalışması vazgeçemediğim tek nokta. Çünkü sürekli birşey öğrenmeme vesile olan sürekli bir girdi imkanı sağlayan önemli bir kanal.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler varmı?

Geçmişle çok fazla bir işim olmuyor. Bir karar alma aşamasında ayrıntılı düşünüyorum. Onun haricinde gelecek planlarıma odaklanıyorum. Dolayısıyla şu anki durumu yaşamama vesile olan her kararım yad ederken "iyi ki" ile başlayabilirim.

Keşke'lerin insanı değilim. Bu kelimeyle başlayan cümle eminim ki, çok düşünsem de çıkmaz.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatırmısınız?

Kendi kendime bir şeyler yazıp yayınlama isteğim vardı. Yazılarımı derleyip toparlıyordum o sırada. Sonrada yayınlayarak diğer bu sektörde olan kişilerle fikir alışverişine girebileceğimi ve sürekli kendimi geliştirebileceğimi düşündüm. Bu nedenle blog açma kararı aldım.

Sosyoloji bölümü mezunu olduğum için bir sorunsalı en az 5 sayfada incelediğimiz için Üniversitede muhakeme yeteneğime güvenirim. İçerik oluşturmak bu süreçte ayrıca çok keyifli geldi.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkısı nedir?

İşlerime etki edecek başarılı bir etiket. İsmimin yanına firma isimlerini eklemektense blogger kimliğimi eklemekten daha keyif alıyorum bu net.

Her güncel toplantı, kongre, girişim, oluşum vb gibi sektörle ilgili herşeyden haberimin olması en büyük katkısı.

Blogger olmanın zorlukları nedir?

Bir kere şöyle bir şey oldu: Bir işyeri ile üst seviyede bir pozisyonla görüşmeye gitmişim; "Blog yazmaktan ve kongrelere gitmekten işe vakit ayırabilecek misin?" demişlerdi.

Ben de "Kendimi geliştirmeme izin vermezseniz zaten vizyon konusunda sıkıntı yaşarsınız" demiştim. Ama o şirkette çalışmışım.

İyi bir deneyim mi? Kötü bir deneyim mi? Yorum sizin!

Blog- iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Blog benim kendimi geliştirdiğim, zamanımı değerlendirdiğim bir kanal, özel yaşamımda blogla bütünleşik yaşıyorum. İş hayatı hafta içi mesai saatlerimi değerlendirdiğim bir yer.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Okuma oranlarının düşük olmasına rağmen kesinlikle...

Ama bunun yanında var olmayı düşündüğüm sosyal medya mecraları da var tabii.

Gelecekte Youtuberlik, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Yakın zamanda youtube evet revaçta olacak. Şu an bile yüksek popülerliği var ama her ücretsiz şey kendine hizmet eder ve yakında paralı olacak o zamanda yine ücretsiz olarak yayınlar yapacak tiktok ya da başka bir sosyal mecra popüler olacak. Buralara da uyum sağlamayı önemsiyorum.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Organizasyon becerisi yüksek, stratejik bakış açısına sahip, sağduyulu, multitasking özelliğine sahip, uzlaşmacı, iletişim yeteneği güçlü, denge kurabilen, çevik yönetim kabiliyetine sahip, problem çözme yeteneği olan, ingilizce bilen bir profil ise bu pozisyon onlar için biçilmiş kaftan, değilse bile neden olmasın!

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Özgün içerik üretebilecek kadar kendi cümleleri varsa, söyleyecek sözleri varsa, farklı bir bakış açıları varsa hiç durmasınlar kendilerini geliştirmek zorunda olacakları bir platforma adım atıyorlar.

Eğer kendilerinin nasıl bir yol çizeceğini bilmiyorlarsa da yedek olarak birçok makale yazsınlar, eğilimlerinin yönünü ve zevk aldıkları konularda nasıl çok içerik ürettiklerini görmüş olacaklar. Herhangi bir alana yöneleceklerse de bu şekilde doğal olarak seçmiş olacaklar.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Konuyla direkt alakası olmayabilir ama hatta şu an aklıma geldiğinde bile uygulandığım bir sahne!

Akıl oyunları filminde John Nash'in üniversite kafesinde otururken bütün profesörlerin dolma kalemlerini John Nash'in önüne bırakıp ayakta alkışladıkları sahne. O sahnede filmin içine o kadar girmiştım ki gururdan ağlamıştım. Benim hedeflerimi bilenler anlar, neden bu kadar çok etkilendiğimi!

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nedir?

Uluslararası geliştirilen zirvelerde insan kaynakları ya da işveren markası sürecinde teknoloji ile uyumlu projeler beni en çok heyecanlandıran durumlardır. Bu konuda da hayallerim ve projelerim var. Hayata geçirdikçe paylaşmak dileğiyle.



ÖZGENUR YALAV

ozgeyalav.wordpress.com

"İK Dünyasına Dair"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1993 Sakarya doğumluyum. Sakarya Üniversitesi İnsan Kaynakları bölümü mezunuyum.

Öğrencilik dönemimde staj, gönüllü çalışma ve birçok etkinlikte görev aldım. Belirli bir süre personel işleri yaptıktan sonra öğrencilik hayatına geri döndüm ve o yolda ilerliyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Lisede kariyer günlerindeki meslek tanıtım günlerinde şekillenen süreç lise son sınıfta insan kaynakları mesleğini seçmeye karar vermem ile tamamlandı.

İK'nın en kolay ve en zor yönleri nelerdir?

Mesleğin en kolay yanı sayılarla ilgilenmek süreç rutin olarak ilerliyor. Meslekte insan ilişkilerine dayanan kısım biraz daha zaman ve tecrübe ile yerine oturuyor.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Zorluklara hayatın her yerinde farklı oranda maruz kalıyoruz. Sakinliği elden bırakmadan ve empati yaparak zorlukların üzerinden gelmeye çalışırım.

Zor ve aşılması zor gibi görünen durumu olabildiğince yumuşatmaya çalışırım.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Geldiğim konuma bilgi ve tecrübelerim ile hakkettiğim şekilde gelip, bilgilerimi paylaşabileceğim daha fazla insanın hayatına dokunmak istiyorum.

Gözlemler, girdiğiniz ortamda duyduklarınız, yaşadıklarınız, yaşanılanlar tecrübeler, karşılaşılan problemler ve karşılaşılan insanlar.

İK'yı tek cümle ile nasıl anlatırsınız?

İnsan kaynakları dikkatli baktığınız da hayatın her alanından küçük kesitlerin bir araya geldiği bir ortam.

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Hukuk alanında hayatımı devam ettirirdim.

Çalışma ortamınızda vazgeçemediğiniz şey nedir?

Çok fazla obsesif olmasam da biraz düzene dikkat ediyorum. Bir de günün büyük bölümünü geçirdiğim masayı kişiselleştirmeye dikkat ediyorum.

İş hayatında iyi ki yapmışım veya keşke yapmasaydım dediğiniz şeyler var mı?

İyi ki iş hayatı özel hayatı dengemi düzgün ayarlayıp iyi ki her zaman takım oyuncusu olmayı seçmişim diyorum.

Keşke mesleği öğrenirken usta çırak ilişkisindeki ustam insan ilişkilerinde daha donanımlı olsaydı diyorum. İnsanları mesleki anlamda tanımak daha kolay olurdu.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Üniversite dönemlerimde araştırma konum İnsan Kaynakları Blogları olduğu için tüm blog yazılarını okumuştum. Daha sonra tavsiye edilen kitaplardan okumaya başladıkça ve sürecin daha fazla içine girdikçe neden blog yazmayım dedim.

Başta biraz zorlandığım konular olsa da zaman ile belirli bir düzene oturttum.

Gördüğüm ya da yaşadığım süreçlere masanın her iki açısından bakarak blog yazma sürecini tamamlıyorum. Konu ile ilgili akademik yazıları okuyup daha sonra tam olarak hakim olduğum, öğrendiğim konular da oluyor.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Aynı mesleği paylaştığım hatta bazılarını öğretmen gibi takip ettiğim kişilerle tanışma fırsatına sahip oldum.

Etkinlikler kongreler ve kariyer yolumun şekillenmesi için birçok öneri ile karşılaştım.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Süreklilik ve çağın yeniliklerine adapte olurken bazı yapıtaşlarından vazgeçmeden ilerleyebilmek benim açımdan blogger olma sürecinin zor yanları.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Blog ile ilgilenmek ya da zaman ayırmak iş hayatını ya da özel hayatın dengesinde herhangi bir olumsuzluğa neden olmuyor. Aslında bu biraz da bizlerin öncelik listesi ile ilgili evet bazen bir tarafa fazla yoğunluk verip ufak aksatmalar olabiliyor ama çok da dengeyi şaşırmamak lazım.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Yazacak, anlatacak gücüm ve zamanım oldukça tabii ki.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Bloggerlık ve youtuberlık aslında farklı kavramlar ama zamanla okumanın değeri unutuldukça belki önem sıraları değişebilir.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere ne önerirsiniz?

Bence durmadan kaynağına güvendikleri bilgiler ile kendilerini donatsınlar.

Bazı süreçleri iş hayatına girmeden öğrenemeyecekler kabul ama kulak aşinalığı ve azıcık göz gezdirme konu hakkındaki bakış açınız sizi belki de bir adım öne çıkarabilir. Bu küçük öne çıkış bile farklı kapılar açabilir.

Blog açmak isteyenlere ne önerirsiniz?

Çekinmeden acaba demeden eğer gelişmeye ve değişime hazırlarsa beklemek için bir nedenleri olduğunu düşünmesinler ve o adımı atsınlar.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Kitap: Bir İnsan Kaynakları Masalı- Özden ASLAN

Film: The Intern

Söz: "Bizler insan olmaya ve insan kalmaya çalıştık ve başarılı olduk." Aliyya İZZETBEGOVIÇ

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Yakın çevremdeki o samimi gülüşler ile içtiğim bir fincan kahve beni çok motive ediyor.

İş hayatında yaşananlar ve insanları okumak da benim ilham kaynağım.



ÜMMÜHAN BALLI

ummuhanballi.com

"İnsan Kaymağı"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

1988 Karaman doğumluyum ama bence kalben ve ruhen Ege'liyim. En son İnsan Kaynakları ve Kariyer Danışmanlığı'nda yüksek lisans yaptım. 7 yıl kadar farklı sektör ve şirketlerde insan kaynakları alanında çalıştım.

Son 1 yıldır dijital İK süreçlerine ilgi duyduğum için karşıma çıkan bir fırsatı değerlendirdim ve 1 yıldır Logo Yazılım bünyesinde İnsan Kaynakları Çözümleri Satışı alanında çalışıyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Üniversiteden sonra staj yaptığım bir kurumda 6 ay birlikte çalıştığım şefim ile ara kademe yöneticilerimize çalışan ilişkilerini anlatmıştık, o gün bu işi yapmalıyım demiştim.

İK' nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Çok kolay bir yönü olduğunu düşünmüyorum gerçekten ama en zor tarafı hedef kitlenizdeki hiç kimsenin birbiri ile aynı olmaması, yani "insan".

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Bazen fikrine güvendiğim üstadların görüşünü alırım bazen de üstüne bir gün yatar kalbime danışırım.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Operasyonel İK tarafında tekrar yer alır mıyım emin değilim ama şuan bir İK yazılımını ve faydalarını insanlara anlatmaktan keyif alıyorum.

Bundan sonra yapabileceğim iş sanırım dijital İK süreçlerinin gelişmesine destek olacak faaliyetlerde bulunmak. (belli bir yaşa kadar, sonrası için daha tatlı hayallerim var☺)

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Okumak, yorumlamak, düşünmek, dinlemek ve doğru soruları sormak diyebilirim.

İK' yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İK: Anlatılmaz, yaşanır!

İK' cı olmasaydınız ne olurdu?

Tiyatro oyuncusu, aşçı, alanında aktivist bir avukat olabilirdim sanırım.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Sevdiğim bir şarkı, türk kahvesi, gülümseyen iş arkadaşları.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

Prensip olarak yaptıklarımın pişman olmayı pek sevmem, daha ziyade “denedim ve birşey öğrendim” gözüyle bakarım.

"İyi ki yapmışım" dediğim şey ise asla KPSS'ye girmemiş olmak☺

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Lise yıllarında bir dönem sonunda edebiyat hocam, karnemi gördüğünde; edebiyat ve dilbilgisinden ortalamaya yakın notlar alırken, dönem sonlarında bu dersin notunun yüksek olmasına sinir olduğunu söyleyip beni yazdıklarımın dolaylı tebrik etmişti. Hatta bir kompozisyonumu saklamak için almıştı.

Bizim dönemler bilirler. Biz lisedeyken Türk Dili ve Edebiyatı dersi kompozisyon ve edebiyat-dilbilgisi olmak üzere ikiye ayrılırdı. Ve benim için bu dersin en zevkli tarafı kompozisyon dersi ve kompozisyon sınavlarıydı. Ortalama 45-50 dakikalık bu sınavların ciddi anlamda 30-35 dakikasını candan dışarı bakarak düşünmeye ayırır, geri kalanında düşündüklerimi kâğıda dökerdim. Yazma hevesimin temel alt yapısı burada saklıdır ve yazarak ifade edilen konuların yanlış anlaşılmaya daha az sebep olduğunu düşünmemdendir.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Blog sayesinde çok değerli meslektaşlarımla tanıştım, güzel etkinliklere katılma şansım oldu.

Ve en önemlisi başka blogger arkadaşlarımı keşfedip farklı konularda farklı bakış açıları görmek ve kendi ufkumu genişletmek gibi bir katkı sağladım diyebilirim.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Yazdığımız yazılar konu itibari ile tarza ve iş yaşamına göre değişkenlik gösteren mutlak doğrusu olmayan konular olduğu için bazen acımasız eleştiriler alabiliyoruz.

Haklı ve geliştirici eleştirilere sözüm yok ama bir de şu var: fikri yok ama söyleyecek sözü hep var olan tipler. Üzücü yani☺

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Epeyce bir süredir yazmaya ara vermiş olduğum için herhangi bir denge kurma mecburiyetim yok şimdilik. Tekrar sahalara döndüğüm zaman bakacağız o denge işlerine☺

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Elbette, hatta bloguma teknik anlamda kendim yetebilir hale geleceğim ve biraz çeşitlilik katacağım. Sadece iş olamayacak.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Bence bu ikisi; film izlemek mi kitap okumak mı diye düşünmek gibi. Bence ikisinin de yeri çok ayrı. Ha konu benim şahsi düşüncemse kitabını okuduktan sonra filmini izlediğim hiç bir yapıtı sevmedim bugüne kadar.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

İyi bir dinleyici ve standart dışı bakış açısına sahip değillerse hiç bulaşmasınlar.
Bir de sabırlı☺

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Okumuyorsanız yazmayın.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

En sevdiğim söz olarak, bir sürü şey söyleyebilirim ama şu an aklıma ilk gelen:
" Söz uçar, yazı kalır."

Kitap da epeyce vardır ama son dönemlerde Alain De Botton'un "Aşk Dersleri" isimli kitabından çok etkilendiğimi söyleyebilirim. (adı aşklı meşkli olsa da bence yaşama uyarlanacak başlıklar var içinde)

Film, sanırım Cesur Yürek.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Geçmişimde yaptığım hatalar ve onlardan aldığım dersler galiba.

İK PROFESYONELLERİ & BLOGGERLAR İLE MİNİ RÖPORTAJLAR 3.bölüm



Bertay FİŞEKÇİ	bertayfisekci.com
Cansu ERDOĞAN	cansuerdogan.com
Cihan DEMİRDAŞ	cihandemirdas.com
Coco de MEDİNA	hrkronikleri.blogspot.com
Fatmanur ERDOĞAN	kariyeryolculugu.com
İlknur GERDAN SİYALAR	ilknurgerdansiyyalar.blogspot.com.tr
İpek ARAL	kaynagiminsan2.com
Metin AKKAYA	isveyonetim.com
Nazlı KILAN ERMUT	nazliermut.com
Seda KÜÇÜK GÜLSEVER	sedaoutofoffice.com
Selçuk GÜL	selcukgul16.blogspot.com.tr
Selin YETİMOĞLU	selinyetimoglu.com
Serdar BARAN	serdarbaran.com



BERTAY FİŞEKÇİ

bertayfisekci.com/blog

"Bertay'ın Çalışan Bağlılığı Blogu"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Merhaba,

Elektronik mühendisiyim. 23 yıl tıbbi cihaz sektörünün global önde gelen firmaları Siemens, Philips ve GE' de çalıştım. Son dönemde bu tecrübemi değerlendirerek ikinci kariyerimi planladım, tasarladım.

Firmaların çok ihtiyacı olduğuna inandığım ve çok sayıda parametreyi içinde barındıran “çalışan bağlılığı” konusu üzerine çalışmaya ve araştırmaya başladım. Bu sırada yolum “Engage and Grow” firmasıyla kesişti.

Son 7 aydır da büyük firmalardan ayrılmış olarak kendi firmamı kurarak bu konuda hizmet vermeye başladım. 3 yıldır her hafta yazmakta olduğum blogumda, sadece çalışan bağlılığı üzerine yazıyorum.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Benim için zor yönü sanırım “denge” bulma zorunluluğu... Bir tarafta çoğunlukla sadece “rakamlara” bakan müdür veya iş sahibi... Diğer tarafta performans göstermesi ve şirkete bağlı olmasının büyük faydalar sağlayacağı çalışan... İK bu iki ağırlığı dengelemeye çalışırken zorluklar yaşayabiliyor. Ben bunun çaresinin İK'nın da “değişimin” parçası olarak bulunacağını düşünüyorum.

İK sadece müdürün veya iş sahibinin “dediğini” yapan bir işlev değil, şirket ve çalışanları ile ilgili temiz bir vizyonu olan ve bu vizyon ve prensipler çerçevesinde yapılacak projeler, yatırımlar ve bütçelerle ilgili güçlü bir ses olması gereken bir uzmanlık alanı bana göre.

Kolay yönü olarak bir şey söylemem zor, zira bence her gün insanla uğraşmak ve bunu “ilkeler” doğrultusunda yapmak zorluklar içeriyor.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Bence İK daha veriye dayalı, insanı daha da temele alan, finansal sonuçların ortaya çıkabilmesi için insanın önce amaca, misyona, şirkete bağlı olması gerektiğini anlamış, yatay takım çalışmalarını özendiren ve geliştiren ve aynı zamanda liderlerin gelişiminde önemli rol oynayan bir işlev olacak yakın gelecekte.

Lideri direkt eleştirebilecek, onun ekibi ile ilişkilerinde kolaylaştırıcı rol oynayacak, lider şirketin prensiplerinden uzaklaşıp kendi küçük dünyasını yaratmaya başlıyorsa bunu açıkça ortaya koyma cesareti gösterecek.

Daha yatay, daha açık, daha kırılğan, daha insan odaklı ve daha veri zengini kültürü yaratacak bir İK düşünüyorum.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Engage and Grow firması için Ocak 2020'de Kanada İnsan kaynakları kongresine gittim. Yüzlerce firma İK sektörüne ürün ve hizmetler geliştiriyor, bunları bir arada görmek çok geliştirici oldu.

Bence İK'cılar dünyadaki trendleri görüp izleyip yerel çözümler geliştirmeli ve bu konuda iş ortaklarını ve liderleri zorlamalı. Örnek olarak işin içinde, hayatın içinde getirilen çözümler artık bir salonda veya online ortamda "eğitim" olarak yapılan aktivitelerden daha faydalı oluyor. Çalışanların "iyi hissetmesi" üzerine gelişen teknolojiler var, iletişimi ve geri bildirimini özendirici platformlar ilginç çözümler sunuyorlar.

İK ekiplerinin, Şirket kültürünün sürekli gelişmesini sağlayan iç ve dış çözümlere açık olmaları gerekiyor diye düşünüyorum.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İK; firmanın kalbi, tüm çalışanlara dokunan ve firmanın finansal ve kültürel sürekliliğinde en fazla etkiye sahip bölüm...

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Ben farklı bir alanda kariyer yaptım, bundan da hep gurur duydum. Bu ikinci kariyerimde insan kaynakları üzerine bir konuya odaklanmak hem değer katmak hem de çözüm getirmekten çok mutluym.

Sanırım şöyle diyebilirim, tıbbi cihaz sektörüne hiç girmeseydim, 20 yıl önce İK'cı olmak isterdim.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Bence vazgeçilemeyecek şey "ait olma" duygusu... Ben hem çalışma hayatımda hem de şimdi bu duyguyu çok önemsiyorum. Bu duygu çalışanı işine ve firmasına bağladığı gibi kişisel hayatında da olumlu izler bırakır.

Bir gruba, bir takıma ait olma ve "dinlenilme", "değer verilme", "bir bütünün parçası olma" insanı sosyal ve bireysel olarak tatmin eder değerler. Bu değerler davranışa dönüştüğünde çalışanların bağlılığı da artıyor.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler varmı?

Tabii... İyi ki sevdiğim, istediğim ve gurur duyduğum işlerde ve şirketlerde çalışmışım.

İyi ki kendimi tarafsız değerlendirme becerisi geliştirebilmişim.

Keşke bazı yıllarda çevre faktörlerinin beni etkilemesine izin vermeseymişim.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

2017 yılında Engage and Grow eğitimi sonrası çalışan bağlılığı konusunda çalışmaya ve uzmanlık geliştirmeye başladığım dönemde bir blog fikri aklımdaydı. Bu işin “düzenli” olması ve “değer” katması gerektiğini düşünüyordum.

Wordpress’de başlattığım blogumdaki yazıları sosyal medyada paylaşarak yavaş yavaş bir külliyat oluşturmaya başladım. 2 yılı aşkındır sektirmeden her hafta yazmak beni konunun hep içinde tuttu, heyecanımı yüksek tutmama yardımcı oldu. Blog yazılarım üzerinden bana ulaşan sektör uzmanları ile tanışmamı sağladı.

Ayrıca her gün global kaynaklara erişme imkanı olmayan ve bu konularda araştırma yapıp öğrenmek isteyenlere bir kaynak oluşturabilmek de beni mutlu etti.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Bence işimizi yaparken bizi “yörüngede” tutma gücü en yüksek olan eylemlerden biri “yazmak”.

Ben her hafta o yazıyı en iyi şekilde yazma yükümlülüğünü hissederek konuda kaldım, daha çok araştırdım, kaynakları ve içerikleri taradım.

Bu bağlamda belli bir konuda yazılan blogun bana kendimi tanımlamamda büyük katkısı olduğunu düşünüyorum.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Bence sürekli ve düzenli yazmak insana bir iç disiplin duygusu veriyor ve bazen bu insanı sıkabiliyor.

Birçok blogun uzun süredir “yenilenmemesinin” sebebinin bu olduğunu görüyorum.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Blogum işimin bir parçası... Beni sürekli besliyor.

Blogum için yaptığım çalışmaları, bulduğum yeni fikirleri; webinarlarımda, sunumlarımda kullanıyorum, uzmanlarla paylaşıyorum.

Kendi videolarımı ve değer kattığına inandığım içeriklerimi de blogumdan paylaşıyorum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Kesinlikle. Her hafta yazmaya devam!

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Tabii bir miktar alabilir ama ben blog ortamının süreceğine inanıyorum.

Video tabii ki yükselişte fakat ben blogların insanların daha kolay izleyebilecekleri ve süratle okuyabilecekleri mecralar olduğunu düşünüyorum.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Bu dönemde karşılaştığım genç İK'ci arkadaşlara diyorum ki; ben sizin yerinizde olsam hemen “çalışan bağlılığı” ile ilgili uzmanlık geliştiririm.

Bunun yanında diğer sorulara verdiğim cevaplarda da belirttiğim gibi, daha iddialı, daha vizyoner, daha güçlü, daha veriye dayalı projeler getiren ve firma sahibinin en yakın ortağı olacak bir İK kariyeri tasarladım.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Blog sizin dünyaya söylemek istediklerinizi bir platforma dönüştüren bir mecra.

Mutlaka düşünmelerini ve başlamalarını öneririm.

Wordpress'i seviyorum, yeni bir bloga 20 dakikada başlanabilir.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Konumuzla ilgili: Bob Chapman'ın “Everybody Matters: The Extraordinary Power of Caring for Your People Like Family”

Bu kitap bana insan odaklı yönetim anlayışının sadece teoriden ve temenniden ibaret olmadığını gösteren çok etkili bir kitap.

Konumuz dışında: Gündüz Vassaf'ın “Cehenneme Övgü”, düşünce gelişimimi çok etkilemiş bir eserdir.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

İnsanlara yardımcı olma duygusu bana güç veriyor.

Çalışan bağlılığının da önemli kaynaklarından biri “anlam & amaç birlikteliği”. Ben de yaptığım işle var olma amacımın birbirine yaklaştığı süreçlerde iç motivasyonumu sağlayabiliyorum. Ne mutlu ki bu dönemde de motivasyonum çok yüksek...

Tüm blogger'lara selamlar!



CANSU ERDOĞAN

cansuerdogan.com

"İK'cı Yogini Cansu'dan Paylaşımlar"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Merhaba,

İstanbul aşığı bir İzmirliyim. İK'cı olmayı kafaya koyduğum için, lisans eğitimimi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri (ÇEKO) ve tezli yüksek lisans eğitimimi ise İnsan Kaynakları bölümünde tamamladım.

İşe Alım Danışmanlığı ile başlayan kurumsal maceram, farklı sektörlerde HR Generalist rolüyle tüm İK fonksiyonları üzerine çalışmalar yaparak devam ediyor.

İK ve hayat üzerine paylaşımlar yaptığım kendi ismimde bir blogum var.

Aynı zamanda sağlıklı yaşam gönüllüsü bir Yoga Eğitmeni ve kedi dostuyum☺

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Lise son sınıfta iken İK'cı olacağımı biliyordum☺ Canım babam bana bir meslek tanıtım kitabı vermişti (o zamanlar internet bu kadar yaygın değil tabii☺), kitapta geleceğin meslekleri başlıklı bir yazıya denk geldim ve "İnsan Kaynakları" ile tam da o esnada tanıştım.

Özetle İK fonksiyonları ve görev tanımından bahsediliyordu yazıda. Bir İK'cının genel olarak yaptığı işler ve bu işlerin çalışanlara ve şirkete etkileri ilgimi çekmişti.

Kendimi de tanıdığımı düşünüyordum ve kişilik özelliklerimle uyduğuna inandığım için üniversite ve sonrası tüm tercihlerimi bu yönde yaptım.

İyi ki de yapmışım, asla pişman değilim☺

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Bence İK'nın en kolay yönü işimizin insan olması. Aynı zamanda en zor yönü de bu diyebilirim. Hem çalışanlar için bir şeyler yapıyorsunuz, hem de şirket çıkarlarını gözetiyorsunuz. İki zıt kutup gibi görünse de aslında öyle değil, çalışanlar ve şirket birbirini mükemmel bir uyumla dengelemek zorunda; bu da bizim işimiz.

Her çalışanı aynı anda memnun etmek mümkün olmasa da çoğunluğunu iyi hissettirmek bizim elimizde. Tam da bu esnada üst yönetimin İK'ya olan güveni ve İK'nın hayallerini gerçekleştirebilmesi için şirkette alan yaratılması en önemli faktörlerden biri. Çalışanların esenliği, şirketin sürdürülebilirliği ile doğru orantılı ne de olsa.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Derin bir nefes alır ve yeniden başlarım☺ Biraz ara vermek, uzaktan bakmak ve bakış açısını değiştirmek her zaman faydalıdır.

Önce sorunun ne olduğunu anlamaya çalışırım, ardından farklı çözüm yollarını ve etkilerini araştırırım. Eğer tek başına işin içinden çıkamıyorsa, fikirlerine değer verdiğim kişilerden bana yol göstermelerini isterim. Yardım etmekten hoşlandığım gibi, yardım istemekten de çekinmem. Sonrasında en doğru çözümün hangisi olduğunu karar verir ve harekete geçerim. Süreci takip etmeyi de ihmal etmemeye çalışırım.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

İK'cı olmaktan hiçbir zaman pişmanlık duymadım. Kendi adıma çok seviniyorum. Her geçen gün hem çalıştığım sektörden hem mesleğimden hem de ekip arkadaşlarımdan hatta diğer bölümlerden bile yeni şeyler öğreniyorum. Bunlar benim için çok kıymetli.

Bundan sonra İK'nın tek bir fonksiyonunda değil, tüm fonksiyonlarında uzmanlaşmayı planlıyorum.

Liderlik gibi eksik olduğunu düşündüğüm yönlerimi de geliştirerek mesleğimde yükselen bir ivmeyle devam etme hedefindeyim.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Şirketi, bölümleri ve tüm çalışanları tanımanın üretkenliğe ve yaratıcılığa katkısının paha biçilemez olduğunu düşünüyorum. Burada, gerçekten tanımaktan bahsediyorum.

İK demek iletişim demektir. İletişim kurarken, iyi bir dinleyici olmak ve doğru sorularla karşı tarafı analiz etmek işimizin püf noktalarından biridir.

Böylece piyasa, sektör, rakipler, şirket kültürü ve üst yönetim dahil tüm çalışanları tanıyabilir ve ihtiyaca yönelik süreçler tasarlamak için elinizden geleni yapabilirsiniz.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

Her fonksiyonuyla İK aynı gemide yer alan herkesin (hem geminin yani şirketin hem de mürettebatın yani üst yönetim ve çalışanların) başarı yolculuğundaki en değerli ve vazgeçilmez yol arkadaşıdır.

Tüm önyargılara ve yanlış bilinenlere inat☺

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

İK'cı olmasaydım, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık veya Psikoloji okuyarak yine öğrencilerimin gelişimine veya danışanlarımdan sorunlarına destek olabilmek isterdim.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Fiziksel olarak cevap vermem gerekirse, masamın kişiselleştirilmesi benim için vazgeçilmez.

Yani beni motive eden ve baktıkça beni farklı anılara götüren benden ve sevdiğilerimden objeler masamda mutlaka yer almalı. Aynı zamanda, kendime ve çalışmalarımın dair notlarımla dolu notluklarım da olmazsa olmazım.

Ve tabii ki, lider ruhlu bir yönetici ile iyi bir ekip, çalışma arkadaşları ile yapılan hoş sohbetli kahve molaları ve hem eğlenip hem çalışabileceğimiz verimli işgünleri©

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

İyi ki kendimi iyi tanımış ve İK'yı seçmişim. İyi ki mesleğe adım attığım ilk günlerde paradan daha önemli şeyler olduğunu fark ederek, beni geliştiren şirket, yönetici ve çalışma arkadaşlarıyla çalışmışım.

Keşke yapmasaydım yerine keşke şunu da yapsaydım dediğim şeyler oluyor genellikle hayatımda.

Keşke zamanında yabancı dilime daha fazla ağırlık verseydim, diyorum mesela. Ama hiçbir şey için geç değil.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Çocukluğumdan beri yazmayı çok severim. Kendimi bildim bileli de günlük tutar, hikâyeler yazarım. Yüksek lisanstan henüz mezun olmuşken, "ne yapacağım ben şimdi" krizine girilen zamanlarda yani, neden İK üzerine aldığım teorik bilgileri en sevdiğim şey olan yazı ile paylaşmayayım diye düşündüm ve başladım yazmaya.

Yazdıkça geliştirdim, geliştikçe yazdım. 2012'den beri aktif blogger'ım diyebilirim.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Bloggerlık sayesinde İK'nın inceliklerini ve hiç bilmediğim yönlerini keşfettim. İş ve İK piyasasını sürekli takip etmemi sağlayan bloggerlık, "Hangi konuda açıklar var? Ne üzerine yazarsam hem kendimi hem okuru geliştirebilirim?"

Yapılan araştırmaları en doğru şekilde nasıl aktarabilirim?" gibi sorularla araştırma gücümü geliştirerek, bildiklerimi ve öğrendiklerimi her okurun anlayabileceği dilde yazıya dökmemi sağladı.

Yeni insanlarla tanışarak İK networkümü geliştirme ve birçok İK Zirvesine blogger olarak katılma şansını da en büyük avantajlarından biri.

Blogumdaki iletişim formundan gelen geribildirimleri değerlendirme ve her türlü soruya itina ile cevap verip birilerine yol gösterme mutluluğu ise paha biçilemez.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Zorluk demek ne kadar doğru bilmiyorum, fakat blogger iseniz sürekli güncel ve aktif olmak durumundasınız. Çalışırken bazen ipin ucu kaçabiliyor, paylaşım aralıkları uzayabiliyor. Yeni şeyler araştırmaya da vaktiniz kalmayabiliyor.

Hatta çalışırken davet aldığınız İK zirvelerine bile katılamadığınız olabiliyor maalesef, çünkü Murphy Kanunları devreye giriyor ve tam da o güne şirkette izin alamayacağınız derecede önemli işler ortaya çıkabiliyor.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Yoğun iş temposundan bloguma vakit ayıramadığım zamanlar oldu maalesef. Yeterince araştırma yapamayıp paylaşabileceğim değerli bir konu bulamadıysam, yazılar arası süreyi uzatmamak adına, o günlerde şirkette başıma gelen bir konu hakkında kısa da olsa bir şeyler karalayabiliyorum. Ya da kitap tavsiyesi yapıyorum.

Bazen de sadece yaşamak üzerine içimden geldiği gibi yazıyorum.

İş yerinde, toplu taşımada, yürüyüşte ya da ilham nerede gelirse vakit buldukça yazmaya çalışıyorum. Gün geliyor kısacık bir yazıyı bile günler içinde toparlayabiliyorum. Bir şekilde yolunu buluyor, geç de olsa yazılacak olan şey paylaşılıyor😊

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Tabii ki, her şey yolunda gittiği sürece beni sürekli araştırmaya iterek geliştiren, yazdıkça kendimi bulduğum, okunup paylaşıldıkça gururlandığım, birilerine yol gösterdikçe mutlu olduğum bir mecrayı bırakmayı düşünmüyorum açıkçası.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Bence almayacaktır. En azından mesleki bloglar için bunu söyleyebilirim.

Yazının saygınlığını ve değerini her zaman üstün görürüm. Tabii ki eğitim amaçlı, izleyiciyi sıkmayacak videolu paylaşımlarla desteklenebilir.

Fakat bir paylaşımın karşı tarafa geçmesi için sade, yalın ve samimi bir dille anlatım her şeyin ötesindedir diye düşünüyorum.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

İK'cı olmak istiyorsanız, kesinlikle çok iyi araştırıp analiz etmelisiniz.

İK nedir, ne değildir? Ne iş yapar bu İK'cılar? İK'cılarının uygulamada karşılaştıkları zorluklar nelerdir? İyi bir İK'cı olmak için ne gerekir? Nasıl bir kişiliğe sahip olmalıyım? gibi sorularla İK'yı tanımalısınız.

Çevrenizde İK'cı tanıdıklarınız varsa onları tabir-i caizse sorularınızla bunaltmalısınız, yoksa sosyal medya aracılığıyla ben ve benim gibi meslektaşlarıma ulaşıp enine boyuna İK'yı öğrenmelisiniz.

Sosyal medyayı doğru ve aktif kullanarak network geliştirmeniz faydanıza olacaktır. Ve mutlaka farklı sektörlerde staj yaparak kendiniz ile İK uyumunu deneyimlemelisiniz.

Ancak hepsinden önce kendinizi çok iyi tanımanızı tavsiye ederim. Kişi kendini bilmeden, ne istediğine karar veremez ki! Bakın bakalım hedefiniz gerçekten İK mi?

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Okumayı, araştırmayı ve yazarak paylaşmayı seviyorsanız ve profesyonel olarak iş hayatında yer almak istiyorsanız, mutlaka aktif bir blog yazarı olmalısınız derim.

Devamlılığı olmayacaksa, mantıklı bir sebep olmadan sıkılıp bırakacaksınız bence bu işe hiç girmeyin. İş görüşmelerinde biz İK'cılar sizlerin ne yapıp yapmadığınızı araştırıyoruz, bizden kaçmaz☺

Blog açma fikrinde hem fikirsek, önce bir konsept belirlemelisiniz. Tutarlı konu başlıkları ile bu başlıkları destekleyecek zengin içerikler yer almalı blogunuzda. Blog konusunda kim ne yapmış, araştırabilirsiniz.

Örnek alacağınız bloggerlar mutlaka olacaktır. Sadece meslek üzerine değil, destekleyici kitap, film, dizi, seyahat, hatta benim gibi hobileriniz ya da sadece içinizden geldiği için hayat üzerine de yazabilirsiniz.

Blog için bulacağınız isim de son derece kıymetli, eğer profesyonel bir blog açacaksanız daha kurumsal bir isim bulmanız faydanıza olabilir.

Tasarım da oldukça önem taşıyan bir faktör. Kullanıcı dostu ve iç açıcı bir blog ilgi çekici olacaktır.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Filmlerden ziyade kitapların etkisinde kalan biriyim. Dolayısıyla her gün kitap okumaya çalışıyorum, seviyorum, olmazsa olmazım diyebilirim.

Çok farklı türlerde kitaplar okudum, fakat beni en çok etkileyenler genellikle psikoloji kitapları oluyor.

Engin Geçtan'ın "İnsan Olmak" kitabı, okurken ziyadesiyle öğrendiğim ve sevdiğime en çok tavsiye ettiğim kitap sanırım.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Genellikle kendi kendini motive edebilen biriyim.

Maddiyattan ziyade teşekkürle, kabul görmeyle, yol gösterme, yardım etme ve kendini gerçekleştirmeyle motive olduğumu söyleyebilirim.

Örneğin; bu röportaja katkıda bulunmak beni oldukça sevindiren ve motive eden bir şey oldu☺

Tüm başarısızlıklara rağmen yılmadan denemeye devam eden ve sonunda başarıyı yakalayan hikâyeler bana ilham veren şeyler arasındadır.



CİHAN DEMİRDAŞ

cihandemirdas.com

"Yarınlar İçin Bugünden Gelişim"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Öncelikle bu proje içinde benimde görüşlerime yer verdiğiniz için teşekkür ederek başlamak isterim.

Eğitimimi sırasıyla Doğuş Üniversitesi Menkul Kıymetler ve Sermaye Piyasası, Anadolu Üniversitesi İşletme ve Atatürk Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği programlarını bitirerek tamamladım.

İş hayatıma ise o zamanlar aklımın ucundan dahi geçmeyen İnsan Kaynakları Departmanında başladım ve keyifle sürdürmeye devam ediyorum.

Üretim sektöründe de Perakende sektöründe de İK fonksiyonunu deneyimleme fırsatı yakalamış şanslı biri olarak "Yarınlar için bugünden gelişim" felsefesini hayatıma entegre ettim.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Mezuniyetten sonra ilk iş deneyimim İnsan Kaynakları departmanında oldu.

Bilinçli bir başlangıç kesinlikle değildi. Amacım 1 yıl kadar çalışıp birikim yapmak bu süre zarfında ise SPK lisansımı alarak finans kurumlarında yer alabilmektir.

1 yılsonunda hem yaptığım işten keyif aldım hem de edindiğim tecrübeyi çöpe atmak istemeyerek kariyerimi bu alanda sürdürmeye karar verdim.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Bence en zor kısmı; Bir kurumda kendini İK'cı zanneden herkese aslında onların İK'cı olmadıklarını anlatabilmek diye düşünüyorum. İK departmanı bir problem karşısında karar alırken yazılı prosedürlere göre tüm çalışanların haklarını eşit gözeterek en doğru kararı almaya çalışıyor.

Yani bir problem karşısında kurum içinde bir çalışanın akla gelen ilk çözüm yolunu sunması ya da dile getirmesi çoğu zaman İK departmanında beklenen çözüm yolu olmuyor.

Bugün bir kamuoyu yoklaması yapılırsa İK Departmanı'nın ne iş yaptığını tam olarak bilmeyen oldukça yüksek bir oran çıkar. Zaman zaman çalıştığımız kurumlarda da bu tür geri bildirimler almadık değil.

Ben işimizin kolay bir tarafı olduğunu söyleyemeyeceğim ama eğitim organizasyonları, motivasyonel etkinlikler gibi daha keyifli tarafları var diyebilirim.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Sabır ve strateji önemli kavramlar. Sanırım kişilik envanterinde C ve S'si yüksek olan biri olarak da bu cevabı vermiş olabilirim. İş hayatında sosyal hayatta olduğumdan çok daha sabırlıyım. Özellikle fesih görüşmelerinde İK Profesyonelleri hem duygusal hem de yıpratıcı bir süreç yaşıyor. Burada karşı taraf ile empati yaparak duygusal hatta sınırların tavan yaptığı bir zamanda sakin kalabilmek önemli.

Bazen de öyle bir strateji uygulamanız gerekir ki bir adım atmak için iki adım geriye gitmeniz gerekir. Burada yöneticinizin koçluğu ve yönlendirmesi çok önemli.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Mutlaka bir gün bir kurumun İK Departmanının en tepesinde yer alabilmek daha sonra da beni geçecek yetenekler yetiştirmek.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Bunu sadece İK departmanı için söylemeyeceğim. Bir kere yaptığınız işi sevmeniz lazım sırf para kazanma dürtüsü ile o pozisyonda oturuyorsanız üretmenizin ve geliştirmenizin imkânı yok.

Ayrıca, yaptığınız işlere geri bildirim vermeyen takdir etmekten yoksun bir yönetici ile çalışıyorsanız yaratmak, üretmek ve geliştirmek size zorla yaptırılan bir işkence halini alır.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

Yöneticim; insan kaynaklarını destek hizmetleri birimi olarak tanımlar ki! Ben de bu tanımın altına imzamı atarım.

İK'cı olmasaydınız ne olurdunuz?

Sanırım borsacı olurdum! Ama son dönemlerde Hukuk'a da merak sardım. Bunda Suits dizisi de çok etkili oldu☺

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Çalıştığınız ekiple gerçekten bir takım olabilmek benim için vazgeçilmez. Çünkü bunu her ekiple sağlayabilmek mümkün olmuyor.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

Birçok eğitime katıldım. Zaman harcadım, para harcadım yeri geldi fedakârlık yaptım. Bir sertifika koleksiyoncusu olmak için değil. Donanımlı bir İK profesyoneli olmak ve hedeflerime ulaşmak için. İyi ki yapmışım pişman değilim.

Keşke diyebileceğim ise, her çalışan gibi taleplerimde duygusal değilde daha profesyonel davranabilseydim diyorum.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Hem kişisel bir marka yaratmak hem de tecrübelerimi İK alanında kariyer hedefleyen adaylarla paylaşabilmek amacıyla kurdum.

Blog yazılarımın konusu; içinde bulunduğumuz dönemin konusuna, yaşadığım duygusal duruma ya da çevremdeki iş arkadaşlarımdan tecrübelerinden ilham alarak geliyor.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Yüzünü görmesiniz de yan yana gelmeseniz de bu mesleğe gönül vermiş bir zümre ile etkileşim içinde oluyorsunuz.

Aynı zamanda, blog yazarken bilmediğiniz konularda yaptığınız araştırmalar sayesinde bilgi kütüphanenizi besliyorsunuz.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

İlk açılış, düzenlenmesi ve sisteminizin oturma süreci gerçekten sıkıntılı bir süreç hazır bir site şablonu kullanmama rağmen benim için oldukça zordu.

Bir de ilk makalenin telaşı... Daha sonra, rutine giriyor zaten.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Açık konuşmak gerekirse kuramıyorum. Birçok kişinin de kurmakta problem yaşadığını düşünüyorum.

Belirli dönemlerde yoğun içerik girerken, belirli dönemler ilgimin başka hobi alanlarına kayması ile uzaklaşabiliyorum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Kesinlikle. Uzun vadede blog yazmaktan vazgeçmek gibi bir niyetim yok.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Almaya başladı bile. Geçtiğimiz aylarda LinkedIn'de bir İK Direktörü Youtube kanalını mesaj ile göndererek takip ricasında bulunmuş. Ben de kendisine kişisel olarak vlog değil blogları tercih ettiğimi söyleyerek teşekkür ettim.

Ben bu durumu gelenekçiler ve yenilikçiler olarak ikiye ayırıyorum. Sanırım biraz gelenekçiyim bu konuda.

Bir konuda bilgi almak istiyorsam izlemeyi değil okumayı daha çok tercih ediyorum.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Bir kere bu işi insanları sevdiğim için yapmak istiyorum diyorsanız başlamadan vazgeçin.

Ancak daha somut hedefler ile bu işe başlamak istiyorsanız 4857, 5510 ve 6331 sayılı Kanunları öğrenin ve uygulanmasını gözlemleyin. Bugün internet aracılığıyla bu bilgilere ulaşmak çok kolay.

Olabildiğinçe farklı sektörlerde İK Departmanını tecrübe edin ve sektörler arasındaki farklılıkları bir araya getirip harmanlayın.

Mesleğin ilk yıllarında iseniz sizi geliştirecek ve size rol model olacak bir yönetici ile çalışın.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Konusu İK ya da çalışma hayatı olmak zorunda değil!

Yazmayı seviyor ve ilgi duyduğunuz bir alan varsa hemen blog yazmaya başlayabilirsiniz.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Buraya onlarca söz yazabilirdim ama birkaç tane ile kısa tutacağım☺

-Zafere giden yolda çekilen çile kutsaldır.

-Hep denedin hep yenildin. Olsun yine dene yine yenil ama bu sefer daha iyi yenil.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Öncelikle hedefler...

Hedefi olmayan bir gemi, rüzgarda savrulmaya mahkumdur.

Hedefe ulaşmak için çabalamak motive edici bir kaynak benim için.

Sağlığımız yerinde huzurlu ve mutluysak çokta talepkar olmamak gerekiyor.



COCO DE MEDİNA

hrkronikleri.blogspot.com

"HR Kronikleri"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Karlı bir kış gününde İstanbul'da doğmuşum. 2 aylıkken konuşmaya başladığım için kıyamet alameti olarak algılanmış.

Hayatımın bir döneminde yumurta yemedim. Genellikle erken uyanırım, çabuk sıkılırım. Okulları sınıf atlayarak okudum ve mezun oldum.

Farklı alanlarla ilgilenmeyi ve yoğurt yemeyi severim.

Şu aralar 7 kedinin CEO'luğunu yapıyorum. Bir blogum, 17 çiçeğim, 78 domates bitkim var.

Evden İK yapılmasına karşı değilim, mobbingi ve mesai sonrası toplantıları, plansızlığı sevmem.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Liseden mezun olduğumda, potansiyel yapabileceğim işler konusunda bir fikrim vardı.

Üniversitede staj yapıp alanları denedim, mezun olunca da çok büyük bir şirketin İK'sında işe başladım.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Herkesin haklı olduğunu düşündüğü bir dünya hayal edin, birtakım kolaylık ve zorlukları beraberinde getiriyor. Halledilmeyecek meseleler değil, en kötü senaryoda İK'yı lağvederler.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

İnsanların omzu üzerinde ufka doğru bakarım. Gözlemlerim, potansiyel hız tümsekleri ufukta gözüktür.

"Ben demiştim." klişesini yaşamak istemediğimden önceden olumsuz senaryolar da çalışırım.

Beklenmedik bir şey olduğunda ilk şoku atlatmak için 1-2 dakika durulması taraftarıyım.

Sakin kafa ile düşünmek ve sonrasında aksiyon almak daha iyi sonuçlar getirir diye düşünüyorum. Sorunları basite indirgemek benim için kolaylaştırıcı.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Robotlar ve makinelerle barışmak zorundayız.

Mevcut salgın ve ekonomik erime nedeniyle birtakım mesleklerde kayıp olabilir, pasifteki adayların yeni beceriler kazanması için şimdiden adım atmalarını önerirdim. Şut her an gelebilir.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Her çalışan için ayrı olduğunu düşünüyorum, benim yaratıcılığımın artması için bana bir alan yaratıp beni orada rahatsız etmeden kendi halime bırakmanız gerekir.

Aşırı düzenli bir masa ve tek kişilik oda, karışmayan bir yönetici bende işe yarar.

Yıllar içerisinde gördüğüm birçok çalışma arkadaşım ise sosyalleşme, birtakım yan haklar, sorumluluk alanlarının genişletilmesi ve kısıtlı zamanda proje teslim edilmesi gibi durumlarda aşırı üretken çalışıyordu.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İK insanı insana insanca anlatmaya çalışırken beyin hücrelerinizin öldüğü, önüne gelenin "ben bu işi yaparım yea İK çok rerorerö" dediği bir bilimdir.

İnsan odaklı olmak gelişim alanım diyenler sorun yaşar, cildi yaşlanır.

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

İK'cı olmadığım zamanda da yaptığım işler olduğundan bu soruya cevabım; Sanat Tarihi Profesörü ile Kanatlı Hayvan Yetiştiricisi arası bir şey olurdu.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Mavi bir cisim, plastik olmayan koyu mavi bir şey.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler varmı?

Var. Biraz hızlı karar verip çalışmaya başlayınca hiç mutlu olmadığım bir şirkete geçiş yapmıştım.

Geçiş kararı verirken iyi düşünmenizi tavsiye ederim.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Sözlüklerde yazıyordum, sonra blog da yazayım dedim.

2008 civarı başladım, 4 tane blogum oldu, sonra bir gün koçluk alırken 'Yeni bir blog yazacağım ve İK'nın dark side'ını anlatacak, akademik dili falan da olmayacak.' dedim.

Bir İK'cının Aşırı Acıklı Hikâyesi hakkında olacak... Veee buradasınız.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Yazma becerimi kullanmadığım uzun bir aradan sonra eğlence amaçlı yazmaya başladım, daha sonra iş hayatında sorun yaşayan insanlar bana ulaşmaya başladı.

Benzer sıkıntıları olan birilerini görmek insanlara iyi geliyor, dolayısıyla tanımadığım bir sürü İlelekle bir şeyler paylaşıyoruz.

Katkılarına gelince bu işten para kazanıyorsunuz, takipçileriniz farklı demografik özelliklere sahip, dünyaya farklı bir pencereden bakmanıza yardımcı oluyor.

Eleştirel düşünmeye katkıda bulunabilir ayrıca.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

İnsanların anlaması gereken bir durum var, blog bloggerın kendi dikkörtgenidir. Bunun ile ilgili, işe girişte ya da çalışırken sorun yaratan yöneticiler olabilir.

Bloggerlara sipariş yazı yazdırmaya çalışan şirketler de olabiliyor, kendi özerkliğinizi kaybetmeden bu işi yapabilirsiniz şahane.

Belki organizasyonlara, webinarlara konuşmacı olarak organizasyonlara davet edilebilirsiniz.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Benim için çok kolay, istediğim her yerde blog yazabilirim, uçakta, arabada, toplantıya girmeden 5 dakika önce ya da doktor randevusunda beklerken gibi.

Kendi iç dengenizi kurduğunuzda iş-yaşam-blog dengesi gibi bir zorluk olmuyor, ayrıca yazıları önceden planlayıp taslakta tutabiliyorsunuz. Yani bugün bana bir şey olsa 5 yıl sonra hortlak gibi yazı yazmaya devam edebilirim. Aklınız gider.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Evet, devam etmemek için bir neden göremiyorum.

Çünkü blogu öncelikli olarak kendimi eğlendirmek için yazıyorum. Toplumsal ve beleş fayda sonradan geliyor.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Youtuberlık vlog ile bağlantılı, görsel sevenler, dikkat ve okuma konusunda odak sıkıntısı olanlar tercih edebilir.

Blog ise ayrı bir kitle ama her ikisini de yapamacağız diye bir kural yok.

Hem e-kitap çıktı diye klasik kitaptan vazgeçen sayısı o kadar çok mu diye düşünmedim değil, hala kitaba dokunma isteği duyanlara benzetiyorum bu olayı.

Instagram ve Youtube üzerinde çalışmaya devam.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Önce departmanları bir öğrensinler, hangi şirket, nasıl bir İK yapısı, üretim mi, plaza mı? Neleri sever, bireysel motivasyon ve dışsal motivasyon kaynakları bunlar hep etkileyecek.

Soru sormaktan çekinmesinler, okumak, podcast dinlemek ve araştırmak işe yarar.

Blogger Listesi aydınlatıcı olabilir, hemen her uzmanlık seviyesinden blogger var ama şahane yazıyorlar falan garantisini vermiyorum.

Yabancı dil etkili olacak, bu konuyu bir düşünsünler.

Bir alanda uzmanlık isteyenler olduğu gibi Generalist pozisyonda çalışan İK'nın geneline dair uzmanlık kazanmayı tercih edenler de var.

İç müşteri, dış müşteri, finansal tablolar, ürün, pazarlama stratejisi falan bunları hep bilsinler. Denyo gibi İK yapılmaz.

Ah! Bir de dinlemeyi öğrenin, sakince, olayları kişisel algılamayın, daha gidecek çok yol var.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Alan adı alacaklarsa daha sonra değiştirirken sorun yaratmayacak bir ad alsınlar.

İsimleri ile yaşayacaksa bu alan da imlaya dikkat etsinler, sonuçta bireysel markalarına hizmet edecek.

Düzenli içerik için planlama yapmak işe yarayabilir, hem de sizi hizada tutar.

Takipçilerinizi üzmeysin.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Kitaplarda: Yüzüklerin Efendisi serisini severim.

q: "Salahiyet sana kralın dönüşünü reddedesin diye verilmedi Vekilharç!"

En sevdiğim film: 1970 yılında çekilen Türkan Şoray ve Cüneyt Arkın'ın oynadığı Arım, Balım, Peteğim filmidir.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Yoğun bakım ünitesinde yatmamak benim için yeterince motive edici, gözlerimin görmesi ve kulaklarımın duyması, beynimin hala çalışıyor olması.

İleriye gitmek için birine ya da bir yöneticiye ihtiyaç duymamam, etrafımda beni zorlayabilecek soru sorma cesaretine sahip çalışanlar, arkadaşlar ve yakınlarımın olması.

Sanatın herhangi bir dalından, bir kitaptan, bir kuştan, suyun sesinden, alakasız bir anıdan, bir rakipten, nemesisten, bir şarkıdan ilham alamayacak olanların vay haline.



FATMANUR ERDOĞAN

www.kariyeryolculugu.com

"Kariyer ve Yaşam Dengesi Üzerine
Profesyonel Rehberlik"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Kısaca beni tanımlayan kelimeler...

Canlı, heyecanlı, samimi...

Gezgin, soran, sorgulayan, meraklı...

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Santa Barbara'ya çalışmak için gideceğim zaman kardeşim bana camdan 3 minik uğur böceği hediye etmişti.

Sabahları masama oturduğumda yüzümü güldüren üçlü uğurlarım...

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

Var. İş hayatım boyunca ya yurt dışında yaşadım ya da işim gereği hep yurt dışındaydım. "İyi ki" lerim arasında en sevdiğim bu. Tabii bu ruhumda da olan bir şey. Yani doğamda var bu.

Diğer yandan, insanların özünde iyi olduklarına inanırım. Bu yüzden birden fazla şanslı hak ettiklerini düşünürüm. Affediciyimdir. Fakat affetmenin, yapılan hatayı unutturmasına izin vermemem gerektiğini öğrendim.

Bazı insanlar bilinçli olarak, mayaları bozuk olduğundan kötülük yapıyorlar. Hata başka şey, kötü insan olmak başka şey.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Ben çok uzun yıllar Kaliforniya'da çalıştım. Orada teknolojinin ve internet alanındaki gelişmelerin tam içindeydim. 1997'de domain toplamaya başladım. 150'nin üzerinde domainim var. University of California'da E-ticaret dersleri veriyordum ki o zamanlar Türkiye'de e-ticaretin adı geçmezdi. Web tasarım okudum, kendi sitemi o dönemlerde açtım.

Türkiye'ye döndüğümde, iş dünyasının yönetsel açıdan bir dolu eksiklik ve çarpıklıkları olduğunu fark ettim.

Bunları yazarak hem tecrübelerimi paylaşmak istedim. Hem elimdeki verilerle destekledim hem de iş dünyasındakilere neden ve nasıl bir değişim olabileceğine dair önerilerimi sundum.

Böylece Türkiye'nin ilk kariyer ve yönetim blogu olan kariyeryolculugu.com ortaya çıktı. Ayrıca ilk yönetici bloglarından olduğu için de ilgi gördü.

15 yıldır aralıksız devam eden ender sitelerden biri.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Ben yönetim bilimleri ve iletişim uzmanıyım.

Blog yazmak düşüncelerimi daha derinleştirebilmeme ve daha stratejik düşünebilmeme imkân verdi.

Bilgi birikimim çok genişledi. Dataya bağlı yazılar yazdığım için, konuları derinlemesine inceliyordum. Bu da yeni teoriler, perspektifler ve modeller kurgulamamda yaratıcılığımı kamçılardı.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Ben bir zorluğunu görmedim. Yazmak benim için zor değil. Zaten dergi ve gazetelerde makalelerim yayınlanıyordu.

Blog açmaya karar verirken de şu soru benim için önemliydi: “Hangi alanda yazarsam, kalemimden kelimeler zorlanmadan akar?” Bunun cevabı, üretkenliğimi ve blogun devamlılığını sağladı.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Ayrırmıyorum. İş, yaşamımın bir parçası, önemli bir parçası.

Blog yazmak da iyi düşünebilmemin bir parçası. İç içe girmiş durumda yani.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Türkiye’de ve dünya’da 1 yılı geçen blogların sayısı %1.

Kariyeryolculugu.com istikrarlı bir şekilde 15 yıldır devam ediyor.

Sıklığı değişti yazılarımın ama yazmaya devam ediyorum.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Hepsi farklı bir kanal. Hiçbiri birbirinin yerini almayacak. Hepsi entegre çalışacak.

Şu an youtube popüler ama içi boş ya da içeriğin iyi olduğu ama anlatımın zayıf olduğu bir dolu içerik var. Bu yüzden youtube “playback speed” koydu. X2 hızında seyrettikleriniz var mı?☺ İnsanlar podcast'lere akın etmeye başladılar.

Her kanalın alıcısı farklı ama her kanalın bir alıcısı var.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Disiplin ve süreklilik önemli.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

En çok etkileyen yok. Her kitap, film bir yerinden etkileyebiliyor.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Entelektüel sohbetler, insanlar, ortamlar...



İLKNUR GERDAN SİYALAR

ilknurgerdansiylalar.blogspot.com

"İnsan Değerleri"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

İktisat lisans ve Kariyer Danışmanlığı yüksek lisans eğitimi aldım.

2005 yılından bu yana insan kaynakları alanında, birçok sektör grubunda bulundum.

Genellikle şirketlerde insan kaynakları departmanının ilk başlangıç ve kurulum aşamalarında yer aldım. Bu yüzden de yüksek lisans bitirme projemi "Değişim Yönetimi-Örgütsel Değişimin İnsan Kaynakları Boyutu Üzerindeki Etkilerini" inceleme ve araştırma yapmak üzerine seçtim.

Son 8 aydır bir tekstil şirketinde İnsan Kaynakları Müdürü olarak çalışıyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Üniversite son sınıfta staj yaparken, karar verdim.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Her mesleğin kendine özgü dinamikleri vardır.

Zor ya da kolay yönden ziyade, insan kaynakları alanı da kendi içerisinde birçok dinamiği barındırdığı gibi tüm motivasyonu, yaptığımız işi ne kadar sevdiğimiz ile bağlantılı olması yönünde irdeliyorum.

Gülü seven dikenine katlanır☺

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

İnsan odağı doğrultusunda yön vermeniz gereken süreçleri içerdiğinden, mekanik ve sadece operasyona dayalı bir alan olmadığını kurgulamak gerekir.

Maliyet unsuru algısından ziyade insanı, en önemli sermaye olarak görmek ve bu doğrultuda yetkinlikleri geliştirmek, daha pozitif yönde verim alınmasını sağlar diye düşünüyorum.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

İnsan kaynakları alanı stabil bir mesleği içermediği için, sürekli güncel kalmayı gerektiriyor.

Bu doğrultuda hayat boyu öğrenci olma misyonumu sürdüreceğim.

Bu yöndeki deneyimlerimi de faydalı olma ve değer katma doğrultusunda devam ettireceğim.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Çok yönlü düşünmek, farklı bakış açılarından değerlendirme yapmak ve bu doğrultuda analiz etmek, mevcuttan çıkıp daha yaratıcı olmayı ve üretkenliği de bu yönde geliştireceğini düşünüyorum.

İK'yi "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İnsanı, insani değerlerle verimli kılmak ve geliştirmek.

İK'cı olmasaydınız ne olurdunuz?

İK'dan sonra en büyük ilgi alanım olduğu için, Arkeolog☺

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Kahve ve ajanda.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

Gerektiğinde vazgeçmemek ve mücadele etmek, her alanda farklı deneyim ve yetkinlikleri geliştirmede, bir o kadar fayda sağlıyor. Bu açıdan pozitif yönde kazandırdıkları için, iyi ki yapmışım dediğim çok şey var.

Genellikle keşkelere çok takılmıyorum, her şey gerektiği ölçüde ilerliyor.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Öğrencilik çağlarımdan beri yazmayı ve küçük notlar almayı severim. İnsan kaynakları ile ilgili içerikler oluşturup, yazılar yazabileceğim bir blogumun olmasını çok istiyordum.

2014 yılında bu kararı aldım ancak hayata geçirme yönünde, 2015 yılında gerçekleşti. Aynı yıl, Sevgili İpek ARAL'ın "İK'yi Bloglayın" seminerinin ardından blog açma fikrine ağırlık verdim.

Öncesinde de beni blog açmam konusunda her zaman teşvik eden, sevgili Hasan BALTALAR ve sevgili Nedim İLERİ'nin desteklerini unutamam.

İlk yazımı, küçük ve orta ölçekli işletmelerde insan kaynakları yönetimi üzerine yazmıştım.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Blog'da genellikle yaşanmışlıklar üzerine paylaşım olması, beni daha çok heyecanlandırıyor.

Bilgi ve deneyimlerin kaleme yansıyan şekilde aktarımının, çok keyifli ve özel olduğunu düşünüyorum.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Herhangi bir zorluğu yok, ancak bazı zamanlar reeldeki yoğunluğunuzdan dolayı vakit ayırmanız ertelenebiliyor.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Blog benim için keyif aldığım bir alan ve ürettiğiniz kaleminize yansımaları noktasında, mutluluk verici bir motivasyon.

Oluşturduğum içerikler yönünde yazdığım yazıları, içime tam anlamında sindirdiği zaman yayınlıyorum. Önce benim, dış gözle de bakıp eleştirmem ve beğenmem önemli😊

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Tabii ki evet.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Her ikisinin de ayrı alanlara ve ayrı hedeflere yön verdiğini düşünüyorum, önem ve öncelikleri de bu doğrultuda değişiyor.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Öğrenmeye her daim istekli olmak ve çağının gerektirdiği güncelliği yakalamak önemli. Her şirketin değişen dinamikleri yönünde sürdürülebilir İK yönetimi ile birlikte, değişmeyen tek unsurun insan olgusu olduğu unutulmamalıdır.

Analiz etme yeteneğini geliştirme, objektiflik, araştırmacı ruha sahip olup, etkin iletişim ve problem çözme yetkinlikleri ile temsil yeteneği ve neden-sonuç ilişkisi kurabilme yönünde ilerlemek önemli.

Ayrıca kişisel ve mesleki gelişim yönündeki yayınları takip edip, okumaya önem vermelerini, evrensel bir bakış açısı ile gelişimlerini sürdürmelerini tavsiye edebilirim.

Ve en önemlisi, işi sevmek ve tutkuyla emek vermek her şeyin başında gelir.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Yazmaya ve içerik üretmeye isteklilerse, mutlaka açsınlar.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Film olarak "Akıl Oyunları" diyebilirim. Gerçek bir yaşam öyküsünden alındığı için, etkileyici bulmuştum.

Kitap olarak Acar BALTAŞ'ın "Akılsız Duyguların Cezasını Kararlar Çeker" ve

Einstein'in birçok sözü ilgimi çeker.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

En büyük motivasyon kaynağım, başarıdır.

Fayda sağladığımı görüp, verdiğim emeğin yansıdığını hissedersen, bu da beni inanılmaz mutlu eder.



İPEK ARAL

kaynagiminsan2.com

"Bu Bir Yolculuk"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Ankaralıyım. TED Ankara Koleji ve Mülkiyeliyim. 1997 yılında İstanbul'a iş için geldim. 1998 yılında İK mesleğine girdim. OBEY Yönetim Danışmanlık, Koç Holding, Migros, Kar Şirketler Topluğu'nda çalıştım.

Ekim 2009'da "Kaynağım İnsan" blogumu açtım, ödüller aldım.

Serbest danışman olarak ilk projeme 2009 yılı Aralık ayında başladım.

2020 yılı itibariyle kamu ve özel sektör, STK'larda hem proje danışmanlığı hem de eğitimlik yaparak kariyerime devam ediyorum. Mesleğime aşık bir İK'ciyim.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

İleri seviye analitik bir kafam var. Bu analiz yeteneğine iş hayatındaki insanı analiz etmek de dahil.

Beni İK mesleğine sokan eski CEO, kıdemli yönetim danışmanı Oktay Bora Yağız bunun bir yetenek olduğunu ve onunla çalışırsam benim bu yeteneğimi işleyebileceğini söyledi. Ben de kabul ettim.

Ben İK'cı olacağım diye yola çıkmadım, keşfedildim.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İş kolaydır. İnsan zordur.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Bilgiyi kullanıyorum. Çok kitap/kaynak okuduğum için bilginin ikna edemeyeceği insan yoktur diye düşünüyorum.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne liyakat sistemi kurmak istiyorum. Sonrasında da dünya çapında bir projede yer almak.

2050'ye kadar planlı bir hayatım var.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Kitap okumak, işin erbablarıyla söyleşmek, en iyi uygulamaları incelemek.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İnsanlara eğer isterlerse harika şeyler yapabileceklerini göstermek için çalışan bölüm.

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Önce üretim mühendisliği yapardım, sonra tedarik zinciri ve lojistik işine kayarak müdür olur, sonra da Fabrika Direktörlüğü'ne geçdim. Son olarak da Genel Müdürlüğe oturdum. Genel Müdürlük sonrasında da Danışman olurdum. Yine aynı, şu anki noktama gelirdim yani.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Araştırma, geliştirme ve çok çalışmak. Bu arada teknoloji kullanımını sabittir.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

İstanbul'a gelmek. İyi ki yaptım dediğim şey.

Keşke'm yok. Keşke diyeceğimi düşündüğüm şeyi hata olduğunu bilsem bile yaparım. Öğrenilecek bir şey vardır o "keşke"nin gerisinde.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

2005 yılında ilk blogumu açtım. Türkiye'nin ilk blog yazarlarındanım. Birikimlerimi aktarmak istedim. Yazmayı seviyorum.

İlk bloglarım kültür, sanat üzerinedir. Kaynağım İnsan'ı açınca kapattım. İsmi "Aya Merdiven Kurduk" idi.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Danışmanlık ve eğitimlik işine geçişimi sağladı. Bilinirliğimi arttırdı, fırsatlar yarattı.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Düzenli yazmak.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Pek kuramıyorum son yıllarda. Çok çalıştığım için yazı yazacak zihinsel gücüm kalmıyor. Ama bu da işin bahanesi.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Evet, ne olursa olsun yazmaya devam edeceğim.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Almaz. Bir Youtube ajansının danışmanlığını yapıyorum. Görsel daha çok tüketiliyor, çünkü tüketmesi kolay. Yazmak yazan için zor, okuyan için daha zor.

Youtuber olmak aslında tam zamanlı bir iş. Ajansta çalışırken bunu çok net gördüm. İyi bir Youtuber olmanın, yani oyunun kuralları var. Türkiye'de çok az insan bu kuralları biliyor ve uyguluyor.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Çok ve çok yönlü kitap okusunlar. Sadece İK kitapları değil. Satış, üretim, pazarlama, mali işler, tedarik zinciri, bilgi işlem, ar-ge, kalite...

İş bilmeyen İK'cı başarılı olamıyor, şirkette saygı görmüyor. DaveUlrich bunun altını sürekli çizer, önce iş bil, sonra İKY.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Başlangıçta çok içerik üretsinler. Yabancı kaynakları takip etsinler. İngilizce öğrensinler.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Kitap: “BalancedScorecard” – “Dengeli Karne” Robert Kaplan, David Norton.
Bu kitabı 2002 yılında okuduğumda “Eureka- Buldum” demişim, hiç unutmuyorum. Takip eden yıl da şirketimize sistemi kurmuş ve bu sistem sayesinde Turquality belgesini alan ilk 34 firmadan biri olmuştuk.

Film: “ShawshankRedemption”. Tim Robbins ve Morgan Feeman’ın başrollerini paylaştığı, Frank Darabont’un yazıp yönettiği bir film.
Her İK’cı seyretmeli. Planlı organize çalışmak nedir, azim nedir, problem çözmek, yetenek nedir hepsini görebiliyoruz. Efsanedir bana göre.

Söz: Kant’ın “To be is to do”- “Olmak yapmaktır”

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Kızım, kitaplar ve doğa.



METİN AKKAYA

isveyonetim.com

"İş ve Yönetim"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinde lisans; İstanbul Üniversitesi Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları bölümünde yüksek lisans eğitimimi tamamladım.

Yaklaşık 12 yıldır aktif bir şekilde İnsan Kaynakları ve Organizasyonel Gelişim alanında çalışıyorum.

Şu anda Türkiye'nin en büyük Fastfood şirketlerinden birinde İK Yöneticisi olarak görev yapıyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

İşletme açık uçlu bir bölüm olduğu için bir alanda uzmanlaşmam gerektiğini düşündüm.

Üniversite 4. Sınıfta İK Yönetimi dersi alırken alt başlıkları beni cezbedi. Performans, Kariyer, İşe Alım, Eğitim gibi.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Zor kısmına kesin cevabım denge olur. Çalışan ve işveren arasındaki denge dışarıdan görüldüğü kadar kolay kurulmuyor.

Kolay kısmı maalesef yok☺

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

İnsan Kaynakları birimleri sorun değil çözüm yeridir.

Afaki konuşmalarla, dedikodularla, tutarsız bilgiyle çözüm bulmamız imkânsız. Bunun için somut bilgilerle zorluklara ışık tutmamız gerekiyor. Adeta bir araştırmacı-gazeteci gibi olayların peşine düşüp kapıları aşındırarak çözümler bulabiliyoruz.

Kendi kendine çözülen bir vaka ile şu ana kadar karşılaşmadım☺

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Bireysel olarak hedefim, çalışanları İK personellerinin elinden kurtararak bir tuşla kendileri adına İK fonksiyonlarını yönetebilecekleri bir sistem tasarlamak.

Ayrıca, online eğitimlere ağırlık vermek.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Dün öğrendiklerimiz yarın eskimiş oluyor. Bilginin çabuk tüketildiği zamanlardayız. Bunun için yaratıcılık ta üretkenlik te isteğe bağlı olmak yerine mecburiyet halini alıyor.

Sürekli okuma yapmak, araştırmak, eğitim almak İnsan Kaynakları'nın en sevdiğim gelişim alanları.

İK'yi "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

Rahatını seven İK'cı olmasın.

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Muhtemelen satışçı olurum.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Çay

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

İyi ki dediğim şey, İK'cı olmak, keşke dediğim şey de daha erken yapabilirdim.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Ben blogumu kendim için açtım. Orası benim dijital kütüphanem. Kendim için okuyor, yorumluyor ve yazıyorum.

Yazmaya başlamadan önce, kendime "Acaba böyle bir yazıya ihtiyaç var mı? Sorusunu mutlaka soruyorum.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Bloggerlığın bana en büyük katkısı öğrenme alışkanlığı edinmem oldu.

Araştırma, yorumlama, eleştirel bakış açısı da hem işime hem hayatıma yansıyan faydalarıdır.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Yazmak☺

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Son 2 yıldır ağırlaşan sorumluluklarından dolayı daha az vakit ayırabiliyorum ancak insan severek yaptığı şeye vakit ayırıyor ve bir yolunu bulup yapıyor.

Blog yazmaya başladığımda seyahat ederken yazı yazdığım çok olmuştur.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Hayır☺

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Yerini almak demeyelim ancak hibrit bir yapı olacağını düşünüyorum.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Hedeflerini netleştirerek, hangi İK fonksiyonunda uzmanlaşacaklarına karar versinler.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Sürdürülebilir olmayacaksa kendilerini yormasınlar. Yılda 2-3 yazı yazarak blogları sönüp gider.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Kitap: Stephan Covey-Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı

Film: Ben bir sinema cahiliyim ama Ocean serisine bayılıyorum.

Söz: Söylesem tesiri yok, sussam gönül razı değil. Fuzuli

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Benim hayatım her şeyi tersine öğrenmeyle geçti. Ne yapmam gerektiğinden önce ne yapmamam gerektiğini öğrendim.

Bundan dolayı motivasyonum da tersine işliyor. Yapamazsın, olamazsın, beceremezsin denilen işler tam bana göre☺



NAZLI KILAN ERMUT

nazliermut.com

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

İsterseniz iş yaşamına ilk adım atma günlerimden başlayayım anlatmaya. Ben ODTÜ’de İktisat okudum ve yine aynı alanda ve okulunda yüksek lisans yaptım. Bu süreçte kendi bölümümde araştırma görevlisi olarak çalıştım. Araştırma görevliliğim sırasında değerli hocalarım bana güvenmiş olacaklar, İktisada Giriş dersi verme fırsatı tanıdılar, ben de o sayede hoca olmayı deneyimlemiş oldum. Sanırım şimdiki eğitimlerimin temeli de orada atıldı.

Yüksek lisansımı tamamladığımda, akademik kariyere devam etmeme kararı verdim. Gazete ilanlarına bakarak iş ararken Personel Uzmanı arayan bir ilanla karşılaştım. Personel Uzmanı olma konusunda hiçbir fikrim yoktu, ancak ilanı veren şirkette arkadaşlarım çalışıyordu, iyi bir şirket olduğunu biliyordum. Özgeçmiş gönderdim, tabii postaneden, malum henüz interneti tanımıyoruz. Üç mülakatın ardından işe alındım. Benim için harika bir okul oldu. Adı henüz insan kaynaklarına dönüşmemiş olan personel müdürlüğü bölümünde neler yapıldığını yaşayarak, yaparak, araştırarak öğrendim. Tam olarak ne iş yapıldığını bilmeden başladığım personel uzmanlığı, sonrasında mesleğim haline dönüştü.

1990 yılında ismi Personel Müdürlüğü iken başlayan bu alandaki yolculuğum İnsan Kaynakları Müdürlüğü evrimini de yaşayarak sürdürdü. Bugün yani tam 30 yıldır bu alanda çalışmalarımı sürdürüyorum.

Geçen 30 yıl içinde İktisatçı ve İnsan Kaynakları Profesyoneli şapkalarım eklenen ve çok severek taşıdığım birkaç farklı şapkam daha oldu. 2012 yılında Erickson Koçluk Okulu’nu tamamlayarak Profesyonel Koç oldum.

Danışmanlık konularıyla uyumlu kurumsal eğitimler vermeye başladım. En son olarak da 2020 yılı başında yayınlanan kitabım "Pollyanna Mutlu muydu?" nun ardından çocukluk hayalim olan yazarlıkla buluştum.

2012 yılına kadar büyük bir kısmı yönetici olarak devam eden kurumsal iş yaşamımı, 2012’den bu yana kendi danışmanlık şirketimde sürdürüyorum. Burada insan kaynakları danışmanlığı yapıyorum, liderlerle ve takımlarla koçluk çalışmaları yürütüyorum, kurumsal eğitimler veriyorum. Blog yazıyorum hem kendi blogum var hem de Harvard Business Review Türkiye’nin blog yazarlarındanım.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Sanırım kendimi tanıtırken bu soruya yanıt verdim, ama kısaca söyleyeyim; aslında bilinçli bir karar olmadı, ama sonrasında iyi ki dediğim kararlar arasında yerini aldı bu meslekte çalışma kararım.

1990 yılında karar verdim ve hala sürdürüyorum.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Kolay yönü ile ilgili özel bir şey söylemem zor, ancak zor yönü için söyleyeceklerim var.

Kurumsal yaşamdayken beni en çok zorlayan işten çıkarma süreçleri oldu. İşe yeni bir çalışan almak ne kadar keyifli ve eğlenceliyse, işten birinin çıkması süreci o kadar zorlayıcı. İlk mide rahatsızlığımı ilk toplu işten çıkarma yapmak zorunda kaldığımızda geçirdim desem yeterli olur sanırım.

Ekleyebileceğim bir diğer zorluk da İK'nın rolünü şirket içinde herkese tam ve doğru anlatmak ve İK süreçlerini yürütmenin gerçek sorumlularının yöneticiler olduğuna yöneticileri ikna etmek diye düşünüyorum.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Kurumsal dünyada olduğum sürece ve şimdi İK'nın rolünün tam ve doğru anlaşılmasını sağlamaya çalışıyorum. İK fonksiyonu bir şirkette varlığı çok değerli bir fonksiyon. Tüm işleyişe dışarıdan bakabilen ve bütünü görme kapasitesine sahip bir fonksiyon.

Aynı zamanda stratejik olarak yönetimin yanında olup şirketin mevcut ve gelecek planlarına yol arkadaşlığı yapabilecek bir fonksiyon. Bunları anlatmayı misyon edindim kendime.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

İK mesleği ile ilgili vizyonum, gerçek stratejik İK'nın sadece adıyla değil yaptıklarıyla da personel yönetiminin yerini almasına katkı sağlamak.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Bol bol okumak, bizim alanımızda dünyayı takip etmek, artık bilgi son derece açık, o açık bilgiye ulaşmak ve birbirinden öğrenmek.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İK'nın şirketlerin sağ beyni olduğuna inanıyorum.

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Sanırım ya akademik yaşamda devam ederdim ya da kurumsal eğitimle ilgili bir yerlerde olurum.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Kitaplarım, defterlerim, kalemlerim, müziğim

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler varmı?

İyi ki yapmışım dediğim şey; İK'ya hiç bilmeden yönelmem.

Keşke yapmasaydım dediğim bir şey yok diye düşünüyorum.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Kurumsal yaşamdan ayrılıp kendi ofisimde oturduğum ilk gün; "Blog nasıl açılır?" sorusunun cevabını araştırmaya başladım.

Çocukluğumdan beri en keyif aldığım şey her zaman yazmak oldu. Hep kısa kısa yazdım ve biriktirdim. Kendi işime doğru adım atınca, neden bir blog açıp yazdıklarımı ve bildiklerimi paylaşmıyorum diye düşündüm ve başladım.

Blog yazılarımı birkaç farklı alanda yazıyorum. İK alanında yazılarım var, koçluk ve kişisel gelişime yönelik yazılarım var ve mutlulukla ilgili yazılarım var.

Fikirler önce içimde biraz pişiyor sanıyorum ve sonra kendiliğinden yazıya dökülüyor.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Okumayı ve araştırmayı zaten çok severim ama yazmak için daha fazla okumak ve araştırmak gerekiyor. Blog sayesinde daha fazla okuma yapıyorum.

Onun dışında sentez konusunda da çok destek oluyor, çünkü bir yazı yazarken bildikleriniz zihninizde bir çeşit senteze uğruyor ve dönüşüyor, ardından yazıya dökülüyor.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Zorluk mudur bilmiyorum ama zaman zaman "Bu defa ne yazsam?" sorusunun cevabı konusunda tıkanmak diyebilirim galiba.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

İkisi arasında bir denge kurmam gerekmiyor.

Son zamanlarda bu tür konularda dengeden ziyade uyum kelimesini kullanmaya başladım.

Blog ve iş yaşamının uyumunu sağlamak yeterli oluyor diye düşünüyorum, çünkü ikisi bir şekilde birbirini besliyor.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Kesinlikle evet.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Yerini alacağını düşünmüyorum çünkü yazmak ve okumak her zaman kendilerine ait yerlerini korurlar gibi geliyor.

İkisinin kulvarları farklı olur ve ikisi de kendi yollarında ilerlerler diye düşünüyorum.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Mutlaka İK'yı iyi anlamalarını öneririm. İK'nın rolünün gelecekte çok daha belirgin hale geleceğini bilerek başlamalılar.

İK'nın idari işleri yürüten bir fonksiyon olmadığı, kurumun en değerli parçası olan çalışanların mutlu ve iyi hissederek çalışmalarını destekleyecek alt yapının kurulmasından sorumlu stratejik bir role sahip olduğunun, İK'nın yönetim ekiplerinin sağ kolu olması gerektiğinin farkında olarak bu işe başlamalarını ve başlarken mutlaka ve mutlaka kendileri için bir vizyon yani gelecek hayali oluşturup, o hayalin kendileri için anlamını ve değerini keşfedip öyle yola çıkmalarını öneririm.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Hiç beklemeden blog açmalarını öneririm.

Tek akılda tutulması gerekenin, "Bu yazdığım yazı ne işe yaramalı?" sorusu ile yazılarını hazırlamaları olduğunu düşündüğümü de paylaşmak isterim.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Eckhart Tolle'un "Şimdinin Gücü", Victor Frankl'ın "İnsanın Anlam Arayışı" ve Stefano D'Anna'nın "Tanrılar Okulu" kitaplarını çok değerli bulurum.

Nietzsche'nin "Yaşamak için bir nedeni olan, her türlü sıkıntının üstesinden gelebilir" sözü beni her zaman çok etkiler.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Birilerine yararımın dokunması fikri, bildiklerimi paylaşma ve katkı sağlama düşüncesi beni her zaman motive eder.



SEDA KÜÇÜK GÜLSEVER

sedaoutoffice.com

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri mezunuyum.

Altı yılını İK ya adanmış ve hala da adayın ve kalan otuz altı yılını da insana adayacak olan, Latin danslarıyla ilgilenen, arada bir yoga yapan üstüne bir de meditasyonla süsleyen, okuyan, gezen, deneyimleyen biriyim.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

2012 yılında adım attığım ilk stajım ile İK mesleğine karar verdim☺

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

En kolay yönü, sizin tüm çalışanlar ile iletişime geçebilmeniz.

En zor yönü, çalışanların da size direkt ulaşabilmesidir.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Önce durumu anlamak için 10 saniye beklerim, bir süzgeçten geçirip, o andaki ihtiyacı da anladıktan sonra aksiyonu alırım.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Heyecan duyduğum İK yolculuğumda sürekli yolda olmak ve edinmiş olduğum Koçluk becerilerimle de süsleyerek sürdürülebilirlik sağlamak. İK'nın en keyifli yanı bu olsa gerek, bilgiler, yeni beceriler ve metotları almak ve uygulamak, çıktısını görebilmek.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Güncel olmak. Okumak, yazmak, araştırmak, dinlemek... Tabii bu güncellik sadece mesleki kısıtlama değil, her alandan biraz bilgiler alarak harmanlıyor olabilmek.

Ahh tabii bir de hobilerimiz, yaratıcılığımızın en kıymetli destekleyicisi.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

Houston, we have a problem!

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Dansçı☺

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Renkli kalemlerim, defterlerim, mug ve kahvemmm!

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

İyi ki yapmışım dediğim; işime ara vererek Malta'ya gitmiş olmak.

Keşke yapmasaydım dediğim bir şeyim olmadı, her ne yaptıysam veya yaşadıysam da iyi ki de yaşamışım! Yaşadığım her şey için minnettirim.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Stajım ile başlayan İK merakım götürdü beni oralara☺ Benim ilk İK blogum çok kıymetliydi, lakin bir ara hayatımın bir döneminde iş ve sosyal hayatım fazlasıyla dengesizleşti ve o arada ilk göz ağrım blogum çalındı ve maalesef hiçbir şekilde kurtarılabilir yanı olmadı.

O blogumda ki yazılar için nedense hep İK hakkında yazmam gerektiği fikrini kendime çapalamışım ve ne zaman yazı yazsam tam İK olmalı düşüncesiyle süzerek yazıyordum.

Tabii, çalınan ilk göz ağrım bloguma kocaman bir ara vermiştim ama instagram'da postlar altına bir şeyler iliştiriyordum.

Yazmaya bir şekilde devam ediyordum, uzun veya kısa hiç fark etmeksizin içimden ne geliyorsa. Eee sonra baktım instagram anlattıklarımı sınırlıyordu ve madem yepyeni kararlar aldığım bir döneme giriş yapıyordum "eh" dedim bu bir işaret, "Neden yeniden istediğin gibi içinden ne geliyorsa bir blogta yazmıyorsun" diyerek "sedaoutofoffice.com" blogunu hayata geçirdim☺

Şimdilik az ve öz yazı var ama bu blog daha bir ben oldu. İstediğim konularda yazma özgürlüğünü verdim kendime, ohhmisss gibi!

Velhasıl şimdiki instagram veya blog yazılarım o an ne istiyorsam bir anda oturup yazdığım yazılar. İnanılmaz keyif alıyorum.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Güncel tutması ve network.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Sürdürülebilirlik.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Blog benim hobim.

Zorunluluk değil de keyiflendiğim, nefes aldığım bir alan olarak benimseyip kendime o özgürlüğü tanıdığımda zaten dengede kalıyorum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Aslında blog yazmaya teşvik eden; yeni şeyler öğrenmek, kendime ve takip edenlere anılar, bilgiler bırakmak.

Yolculuğumu paylaşma isteğim devam ettikçe, ben bu yolda devam ederim.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Her birinin takipçisi çok farklı. Yerini almaktan ziyade destekleyici bir mecra diyebilirim.

Okumayı seven de var, izleyerek bir şeyler öğrenmeyi seven de. Dolayısıyla haber sitelerinde olduğu gibi videoların aynı zamanda konuşulanları metin olarak otomatik yazacağını düşünüyorum.

Hali hazırda, bazı dillerde youtube altyazıyı otomatik olarak eklemektedir. Bunun da bloglarda olabileceğini öngörüyorum.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

İK' yı sadece işe alım gibi düşünmesinler.

Bu mesleğin operasyonel birçok işi de var. Her şey öyle görüldüğü gibi tozpembe değil☺

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Kendileri gibi olmasını.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

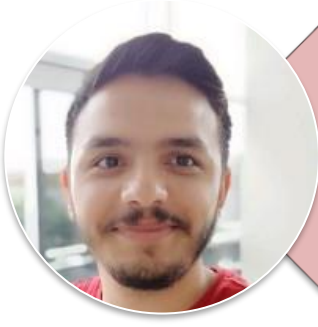
Çok kitap okuyorum ve birçok kitap sayfasının kenarına-köşesine yıldızlar, ünlemler ile belirttiğim benim için kıymetli cümleleri var.

Ama hayatımda bir motto olarak benimsediğim "Şiddetsiz iletişim" kitabından "Dünya biz ona ne anlam yüklediyssek odur!" cümlesini diyebilirim.

Film olarak, çok film izleyen biri değilim; çünkü çok sabit kalamıyorum☺ Ama düşündüğümde aklıma ilk gelen "Pi' nin Yaşamı" filmi oldu.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Dans, kahve, çikolata ve renklilik. İlhamımı da bunlardan sağlıyorum.



SELÇUK GÜL

selcukgul16.blogspot.com

" Tutkum İnsan "

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Bursa'da dünyaya geldim, aslen Kırıkkaaleliyim.

Uludağ Üniversitesi, İşletme Fakültesinden mezun oldum.

İnsan kaynakları alanında kendini geliştirmeye çalışan, heyecanlı, öğrenmeye hevesli ve hırslı, idealist, aynı zamanda hayata pozitif bakan ve araştırmayı seven birisiyim.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

İnsan kaynakları yönetiminin tüm süreçlerinde yetkin olup, organizasyonel gelişim alanında ilerlemeyi hedefliyorum.

Vizyonum: İnsan kaynakları alanında edindiğim bilgileri paylaşarak, insanların kişisel gelişimlerinde farkındalık yaratmak.

İK'yi "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İnsan kaynakları: Kurumların Kalbidir.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Kalemlerim ve ajandam vazgeçemediklerimdir.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Üniversite stajımı, part-time olarak bir özel istihdam bürosunda yaparken, işyerinde öğrendiklerimi, gözlemlerimi paylaşarak; iş hayatını merak eden insanlara faydalı olacağımı düşünerek blog açmaya karar verdim.

Blog yazılarımı insanların hayatına yararlı bir dokunuş yaptığım düşüncesiyle sürdürmek istiyorum

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Hayatımın önemli bir parçası olduğunu söyleyebilirim.

Kişisel ve mesleki anlamda gelişmemi sağladığını ve network yelpazemin genişlediğini belirtebilirim.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Bence eleştiri almak en büyük zorluk. Ben eleştiri almayı seviyorum. Çünkü eleştirinin insanı geliştirdiğine inanıyorum. Tabii ki bu eleştiri boyutunun abartılmaması gerekir. Bazen okumadan eleştiri yapanlar dahi olduğunu gördüm.

Genel olarak blog yazılarıma okuyucularımdan güzel geri dönüşler alıyorum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Sürekli yazmak, anlatmak gibi bir duygu var içimde, bu duygu bitmediği sürece yazmaya devam.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Bence ikisi de farklı bir kulvar.

Kimisi sözlü anlatımı severken, kimisi de yazarak anlatmayı sever.

Bu konuya okuyucular açısından bakarsak; kimi okumayı sever kimi dinlemeyi...

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Bence blog açmak için; yazmaya, paylaşmaya ve yeni şeyler öğrenmeye meraklı olmak gerekiyor.

Blog bir hevesle, kararlar başlar. Ama ilgiyle, araştırmayla, keşfetmekle... Devam eder.

Blogu açtıktan sonra blogun sürekliliğini sağlamak, zor gibi görünse de keyifli ve üretici, fayda sağlayıcı bir çalışmadır aynı zamanda.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Söz: "Karanlığa küfretmektense, bir mum yak." Çiçero

Film: "Dead Poets Society" (Ölü Ozanlar Derneği)

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Farklı kahve çeşitleri hazırlamak ve içmek... Ney sesi dinlemek...



SELİN YETİMOĞLU

selinyetimoglu.com

"PCC Profesyonel Kariyer Koçu & Kariyer Danışmanı, Ex-Hr"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Son 4,5 yıldır işimin 3 sacayağı var: Kariyer Koçluğu, Kariyer Danışmanlığı ve kurumların çalışanlarına yönelik atölyeler yapıyorum.

Öncesinde farklı kurumlarda İnsan Kaynakları alanında çalıştım. 33 yaşındayım, evliyim. İstanbul'da yaşıyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Üniversite tercihlerimi yaptığım dönemde akrabalarımın beni tanıştırdığı tanıdıklardan biri İK Direktörüydü. Bir ilaç şirketinde sözü geçen ve etkileyici duruşu olan bir kadındı. Dolayısıyla kendime rol model alabileceğim birisiydi. Dahası, onun etkisiyle tercihlerime eklediğim Boğaziçi Sosyoloji'yi kazanınca sonraki yolumun da onun yolunu takip edişi benim için daha kolay oldu.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İK'nın en kolay tarafı aslında her işle ilgili en kolay taraf olan eğer bundan keyif alıyorsanız başka insanlara dokunan işler yapmanın motive edici oluşu.

En zor yönü ise hep bir "köprü" veya "tampon bölge" olmak zorunda kalmak.

Birbirine bağladığınız iki taraf için de yaptıklarınız yeterli gelmez çoğu zaman☺

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Eskiden İK'dayken, zorlandığım alanlar genellikle bilgiye ulaşamadığım veya kendi tecrübemin yetersiz kaldığı zamanlardı.

Bunun için fiziksel ve online eğitimler ile kitaplar çoğu zaman ilk baktığım yerler olurdu.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Artık masanın diğer tarafında oturuyorum yani müşterilerimin çoğu İnsan Kaynakları profesyonelleri ancak gelecekte insan kaynaklarının daha da insan odaklı olacağına inanıyorum.

Mevcut durumda verileri toplama ve girişini yapma veya SGK işlemleri gibi operasyonel süreçler İK'da büyük yer kaplıyor. Bu işler AI'a kaydırsa "insan" daha fazla odakta olacak diye görüyorum.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Vizyoner yönetim, pek çok departman için yaratıcılığı geliştiriyordur elbette ancak bence İK'da bu daha gözle görülür bir etkene dönüşüyor. Aksi durumda öngörülme ve gelişime açık, yenilikleri takip eden İK'cılar hem kendilerine hem çevrelerine fayda üretmiyorlar.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

“Kurumdaki çalışanların kendilerine ve kuruma daha fazla değer katabilmeleri için daha mutlu çalışacakları iş ortamını yaratma ve sürdürme amacındaki departman” derdim.

Ancak halihazırda çoğu organizasyonda işlerin bu noktaya gelemeyecek kadar operasyonel süreçlerde sıkıştığının farkındayım.

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Bunu zaman zaman düşünüyorum. Ancak hiçbir zaman farklı bir geçmiş hayalim olmadı. Edindiğim tüm tecrübe ve yaptığım işler hep bana çok uygun ortamlarda gelişti. Yaklaşık 18 yaşından itibaren hayalim İK oldu.

Şimdi her ne kadar iş arayanlar ve beyaz yakalı çalışanlarla birebirde çalışıyorsam da İK bakış açısını korumaya ve geliştirmeye her daim devam ediyor ve bundan da çok keyif alıyorum.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Kitaplarım. Çünkü hafızam çoğu zaman çok iyi olmadığından aklıma gelen bir konuya anında ulaşabilmek için kitaplığımı çalışma masamın etrafını kaplayacak şekilde dizayn ettim.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

İyi ki yapmışım dediğim en büyük şey şuydu: Üniversitede zorunlu stajım olmasa da yazlarımı ve kışlarımı farklı şirketlerin İK'sında staj yaparak geçirmiş olmak bana erken yaşta vizyon sağladı.

Başka bir iyi ki yapmışım dediğim konu da 2016 başında kurumsal hayattan istifa ederek kendi yolumu çizmeye cesaret etmekti.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

2012'de İpek Aral'ın bir seminerine katıldığımda onun kendine blog açma yolculuğundan ilham alarak başladım.

O dönemde 60 kişilik bir bilişim şirketinde İK'dan sorumlu olarak çalışıyordum. Her gün farklı zorlukların üstesinden gelmeye, bambaşka sorunları çözmeye çalışıyordum. Sürekli google'a ya da meslektaşlarıma sorular sorup cevapları uygulamaya çalıştığım bir dönemdi. Haliyle çok öğreticiydi. Her günüm 1 hafta yoğunluğunda geçiyordu.

Öğrendiklerimi yazmak benim için de daha kalıcı olmasını sağladı. Bazen de bloguma yazabilmek için bazı konuları araştırıp öğrenmeye çalıştığım oldu.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Çok güzel dostluklar kazandım. Bambaşka kurumlarda çalışan meslektaşlarımla tanışma fırsatı buldum. Mesleki olarak çok zenginleştiğimi düşündüğüm zamanlar oldu.

En tuhafı ise şuydu: Ben blog açana dek yazmayı sevdiğimi bilmiyordum. Hatta yazmayı sevmiyorum zannediyordum. Çünkü o güne dek yazdıklarım hep ödevders mecburiyetindeki kalem oynatışlardı ve ben ortaokul lisede kompozisyonlarımı anneme yazdırırdım☺

Ama blog sayesinde fark ettim ki ben yazmaktan ciddi anlamda keyif alıyorum. Uzunca bir süre yazmak benim için hobi olmaya devam etti.

En sonunda da bloggerlığımın 7. yılında ilk kitabım basıldı. Yakın zamanda ikincisi de çıktı. Yani bloggerlık benim için yazarlığa dönüştü.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Sürdürülebilirliğini korumak çaba gerektiriyor. İstikrarlı içerik üretmek için ajandada hep öncelikli yer vermek lazım. İlk açtığım zamanlarda haftada 5 yazı yayınlıyordum. Sonra haftada 3 yazıya düştü. Sonra haftada 1 yazıya düştü. Bir süre sonra da ayda 1 tane yazarsam “ne iyi” diyeceğim noktaya geldim.

Şimdi dönem dönem yoğunluğu değişse de 2020'nin ilk yarısında 18 yazı yazmış olduğumu düşününce ayda 3 yazı ortalamasında devam etmeye çalışıyorum diyebilirim.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

İçerik üretmek ajandamda hep özellikle yer verdiğim bir konu.

Youtube kanalı, blog içerikleri, FunOfis'in blog içerikleri, sosyal medya içerikleri gibi farklı işlem kalemleri var benim ajandamda.

Toplamda günde 2-3 saati bu işlere ayırıyorum. Genellikle de sabah saatlerimi ayırmaya çalışıyorum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Blogumun varlığına minnet duyuyorum. Bir gün iki kitabımın raflarda olacağını, TÜYAP'ta imza günümün olacağını hayal bile edemezdim.

Blogum pek çok şey verdi bana ama en önemlisi kendimi tanımamı, neyi sevdiğimi anlamamı sağladı.

Nefes aldıkça, elim kalem tuttukça, klavyeye dokunabildikçe devam etmeyi düşünüyorum.

Bloggerlık emekli olunacak bir iş değil bana göre.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Alacağını düşünmüyorum.

Bir grup içerik tüketicisi elbette farklı mecralara kayacak çünkü her bireyin ihtiyacı ve öğrenme biçimi farklı. Bu durum, zamanın getirdiği teknolojik gelişimlere ve jenerasyonların alışkanlıklarına bağlı olarak muhakkak değişecektir. Ancak okuma eylemi değişmeyecek.

Bloglar kitapların yerini %100 almadığına göre bence video içerikler de yazılı içeriklerin yerini %100 almayacak.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Bu mesleğe başlamak isteyenlerden en fazla duyduğum şey “insanlarla iletişim”.

İsminde “insan” geçince ve dışarıdan bakınca görünenden çok daha farklı bir gerçeği var İK'nın. Pratikte bir İK'cının gününün önemli bir kısmı “insanlarla iletişim”in dışında geçiyor.

Bu nedenle İK'nın tam olarak hangi fonksiyonlarının olduğunu iyi araştırmalarını öneririm. Ki aslında bunu hemen hemen tüm departmanlar, sektörler ve iş alanları için söyleyebiliriz.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Blog açmak isteyen bir kişi önce ana motivasyonunu belirlemeli. “Ben bunu neden istiyorum?” Çünkü açması kolay, sürdürmesi zor. 6 ay-1 sene sonra bırakacaksa vaktini hiç harcamasın isterim.

Cevapları arasında kişisel değerleriyle örtüşen hangi motivasyonel sebep varsa onu ele alarak karar vermeli. Örneğin, benim en öncelikli değerlerimden biri paylaşmak. Bu nedenle iki elim kanda olsa birileriyle bildiğimi paylaşmak, bilmediğimi öğrenip paylaşmak için zaman ayırmayı önemsiyor ve hayat tarzımı bunun üzerine kurabiliyorum.

Blogumda ilk günden beri şu yazı en üstte durur: Shakespeare'in dediği gibi; "Yüreğinizde kök salarsam, meyvelerim sizindir..."

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Okuduklarım arasında beni çok etkileyen kitap: "Tanrılar Okulu"

O kitapta geçen şu cümle benim hayata bakış açımı temelinden değiştirdi: “Dünya böyle, çünkü sen böylesin.”

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Okumak beni hep daha fazla şey yapmaya motive ediyor çünkü ne kadar okursam okuyayım, okumak istediğim her şeyi okuyamayacağımı fark edip okumayı daha fazla önceliklendiriyorum. Bunun da altında öğrenme arzusu yatıyor.

Yaşam boyu öğrenme fikri bana muazzam bir ilham veriyor. Tolstoy'un bisiklete binmeyi 70'lerine yaklaşırken öğrendiğini duyduğum günden beri öğrenmenin hep sürecek bir yolculuk olduğunu düşünüyorum ve bundan da heyecan duyuyorum.

Teşekkür ederim☺



SERDAR BARAN

serdarbaran.com

"İnsan Kaynakları ve Yönetim"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Öncelikle Merhaba. Röportaj teklifiniz için teşekkür ederim. Bu çalışmanın iyi bir amaca hizmet ettiğini düşünerek keyifle ve memnuniyetle katıldığımı belirtmek isterim.

İK mesleğine 2014 yılında başladım. Öncesinde de 6 yıllık profesyonellik geçmişim var. Bir tesis yönetim firmasında orta düzey yöneticilik geçmişim oldu.

İK hayatıma girene kadar kariyer kaygım yoktu, keyif aldığım işlerden para kazanmaya çalıştım. Aslında son 6 yıldır da yaptığım şey de tam olarak bu.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

İK'dan önceki deneyimlerimde puantaj, işe alım, işe giriş/çıkış işlemleri, SGK mevzuatı ve kısmen bordro gibi deneyimlerim vardı.

İdari işler uzmanı olarak genel başvuru gönderdiğim şirket İK için teklif yaptı. Zaten hep gözümün üzerinde olduğu bir meslekti İK. Ben de kabul ettim.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

Çok örnek verebileceğim, uzun uzun cevaplayacağım bir soru ama en belirgin olanları birer kelimeyle cevaplayayım.

Ama önce referans noktamı belirteyim. Biz İK profesyonelleri olarak İşçi-İşveren-Devlet üçgeninin ortasında bir denge merkeziz -ben böyle tanımlıyorum-.

Bu nedenle; en kolayı, Devlet; en zoru, insan.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Sadece İK özelinde olmasa da ilm-i siyaset. En azından "insan" faktörünün üstesinden gelmek için sürekli geliştirmeye gayret ettiğim kaslarımdan biri.

Bunun dışında davranışsal ve durumsal hareket tarzlarım var. Durumsalda hazırlık, davranışsaldaki da kişiler yerine olayları analiz etmek, ön görüş de diyebiliriz.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Mesleğe ilk başladığımda hedefim (ulusal) "akla ilk gelen İK profesyonellerinden biri olmak" hala bunun üzerine çalışıyorum. Bu hedefte %40 ilerleme bile beni memnun eder. Zira çok büyük bir hedef.

İnternasyonal olarak bir hedefim yok çünkü böyle bir hedef için iyi bir öğrenim görmedim.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Kesinlikle iç motivasyon. Kendinizi yüksek tutamazsanız İK alanında üretkenlik elde etmeniz mümkün değil.

İK'yi "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İnterdisipliner bir çalışma alanıdır.

İK'ci olmasaydınız ne olurdunuz?

Muhtemelen İdari İşler Sorumlusu veya Tesis Yöneticisi olurdum. Sevdiğim işler.

Ayağıma çamur bulaşmasından rahatsız olmam.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

17 yılda 20 iş yeri değiştirmiş biri olarak birçok keşke var geride bıraktığım.

Ama yine de felsefem "past is the past"☺

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Mesleğe başladığımda öğrenme alanım çok kısıtlıydı. Kendimi araştırmaya verdim. Zamanla birikip taşmaya başladı ve artık paylaşmaya karar verdim.

Olaylara bakış açım ve yorumlarım yazım dilimle birleşince sevilmiş olacak ki kısa zamanda hatırı sayılır bir takipçi kitlesi oluştu. Ben de bu motivasyona tutunuyorum, yazmaya devam ediyorum.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Mesleki katkısı çok. Mesela yeni bakış açıları kazanma noktasında büyük etkisi var.

Tabi sadece yazmak değil, İK Bloggerı olmak sizi belli zümrelerin içinde var olmaya itiyor. Bu da hayatıma pozitif katkısı diyebilirim.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Blogger kimliğimin bana yaşattığı bir zorluk yok. Ekstra bir sorumluluk almayı zorluk saymazsak tabii.

Biraz da ciddiyet ve özen gerektiriyor.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Kuramıyorum. Zorlamıyorum da. Zaten kişilik olarak da çok dengeli bir yaşam sürme derdim yok. Hazır olduğumda yazıyorum.

Blog ile yaşam arasında kontak noktam okumak. Okumak bana göre yazım sürecinin bir parçası. Bu nedenle bir denge arayışım yok.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Yeni şeyler öğrenebildiğim sürece evet.

Gelecekte Youtuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Zaten çoktan bloggerlığın yerini aldı. Sadece İK özelinde düşünmemek lazım.

Görsel deneyim, ürün konusunda çok önemli ama iş fikire gelince durum farklı. Sizin alanınızda ürettiğiniz işin talibi kimse, sizi bloglarda, Vloglarda ya da podcastlerde zaten buluyor. Burada işin niteliği önemli.

Benim gönlüm podcastlerden ve bloglardan yana.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Çabuk adapte olmak, olayları iyi analiz etmek, gerçekçi ön görümlere sahip olmak ve en önemlisi daima hazır olmak.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Hemen Blog açın, zaman kaybetmeyin çünkü bugün yazmak için hazır hissetmeseniz bile yazma isteği sizi öğrenmek için motive edecektir.

Bir nevi kendi kendinize borçlanın.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Kitap: Ömer Hayyam/Rubailer

Film: The Man From Earth – 2007

Söz: “Güç, kendi meşruiyetini doğurur” Henry KİSSİNGER/Diplomasi

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Oğlum Ali Affan. Onun hayatıma girmesiyle daha motive, daha azimli ve daha çalışkan biri oldum.

İK PROFESYONELLERİ & BLOGGERLAR İLE MİNİ RÖPORTAJLAR 4.bölüm



Ali Cevat ÜNSAL	alicevatunsal.com.tr/blog/
Eda ALKAN	eedaalkan.wixsite.com/aklimfikrimik/home
Kamil KASACI	kamilkasaci.com/blog/
Pınar ŞAHİN	kariyerheybesi.wordpress.com/
Şirin TOPALOĞLU	sirintopaloglu.com.tr/



ALİ CEVAT ÜNSAL

alicevatunsal.com.tr/blog/
"Eğitim ve Oyunlaştırma"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

İnsan Kaynakları ve Eğitim camiasında #BuBıyığaGüvenHashtagi ile biliniyorum☺ Yaklaşık 10 yıllık İK, Eğitim ve Oyunlaştırma tecrübem bulunuyor.

8 yıldır da mesleki blog yazıyorum. Hatta bu blog sayesinde PERYÖN-Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nde iki defa İK Blog ödülleri finalisti olmuştum.

Son zamanlarda ağırlıklı olarak Eğitim ve Oyunlaştırma danışmanlığı yapmaktayım.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Yapım gereği, kurumlarda müşteri veya sistem ağırlıklı olmadığımı, doğrudan çalışan ağırlıklı düşündüğümü fark ettim. Bu fark ediş ile birlikte İK tarafına ilgi duymaya başladım ve bu bölümdeki fikirlerimle bölüme geçiş yaptım.

Sanırım beni en büyük tetikleyen şey, kardeşimle birlikte aynı dönemlerde farklı bankalarda çalışmamız ve onun çok aykırı bir şekilde işten çıkartılması olmuştu. Bu sebeple, İK işinin nasıl yapılması gerektiğini başkalarına anlatmak istiyordum.

Kısacası, İK'nın yapılış biçimiyle ilgili bir derdim vardı☺

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

En kolay yönü; birçok fonksiyonuyla birlikte, çalışan ve kurum arasında bir köprü olması ve her iki tarafa da kolaylıkla ulaşabilmesi.

Yani inşa edeceği tüm fonksiyon dinamikleri için doğrudan talep eden kitleye dokunabilmesi.

Zor yanlarından birisi de özellikle kötü yapılanmış kurumlarda, kurumun günah keçisi olması.

Mesela işten çıkarmalarda herhangi bir sorgulama olmadan direkt evrak düzenleyip, imza attırmaya yönelmesi. Bu tip durumlarda İK doğru uygulanmadığı gibi sembolik bir departman olarak yer ediyor. İK'ya en çok zararı da bu yapılar veriyor.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Ben ağırlıklı olarak işe alım, oryantasyon, eğitim ve İK yapılanması fonksiyonlarında çalıştım.

İşe alımda yaşadığım zorluklardan birisi de yetkinlik yerine popüler kriterler istenmesiydi. Mesela alakasız bir pozisyon için bile analitik beceri isteniyordu. Bu zorlukları, doğrudan kriterleri düzenleyerek veya düzenlenmesi için önerilerde bulunarak aştım. Çünkü, iş ilanları o pozisyonun kamburu olabilir.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Eskisi gibi hayal kurmuyorum artık. Yani İK için bir idol veya ikon proje hayalim yok. Amacım, bulunduğum veya temas ettiğim kurumlarda doğru bir yapılanma olması.

Her ne kadar sisteme tabi olsa da içinde insan olan her sistem şaşmaya ve bozulmaya gebedir. Bu sebeple insani olmayan tüm misyonların birer ütopya olacağı kanaatindeyim.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Bu alanda muhakkak diğer meslek uygulayıcılarıyla olan ilişkilerinin yüksek olması gerekiyor.

Mesela farklı kurumlarda İK çalışanlarıyla görüşüp network yapabilecekleri etkinlikleri deneyimlemeliler.

Linkedin gibi yerlerde onları takip edebilmeliler. Blog veya medium tarzı yazıları okuyarak belki kendi pozisyonlarıyla örtüşen bir yenilikle tanışabilirler.

Kısacası, araştırmalı ve bol bol tanışmalılar.

İK'yi "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

Kurumun birlik ve üretkenliğini kontrol eden, ilişkileri kuvvetli bir departman. (daha iyi anlatanlar da çıkacaktır umarım)☺

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Muhakkak ki, eğitim her kurumda İK ile birlikte değil.

Bu sebeple; İK'cı olmasaydım Eğitimci olacağım kesin☺

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

İnsanlar☺

Nerede çalışıyorsam çalışayım ilgili veya ilgisiz bir miktar insana ihtiyacım var. İşimiz insani, neden uzak durayım ki☺

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

Mesleğimi donuk yaşadığım, kendimi geliştiremediğim bir kurumdan istifa etmişim. Bu beni çok iyi etkilemişti.

Keşke yapmasaydım dediğim net bir olay yok. Belki vardı da artık keşke demiyorum☺

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatırmısınız?

Blog açma öncesi böyle bir fikrim yoktu. Zaten mevcutta 2006'dan beri kişisel bir blogum vardı. Ama gerek sürekli konferanslara gitmem gerekse de karşılaştığım olaylar sebebiyle blog açma fikrim oluştu.

Tabii yazmadan önce oldukça fazla referans kitap okudum. Sadece İK alanında değil, psikoloji ve yönetim alanında da okumalar yaptım. Ardından gündeme dair aklıma geldikçe yazılar yazıp paylaştım. Bir dönem günde 1 tane, bir dönem haftada 1 tane derken her ay yazı yazmaya gayret etmişim.

Ancak, 2020'de 1 tane yazıyla blogumun kötü bir süreç yaşadığının farkındayım.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Ben çok faydası olduğu kanaatindeyim.

Blogger olmasaydım da en az bu kadar çok çevrem olurdu belki. Ama blog sayesinde insanlara kendimi anlatma veya fikir belirtme konusunda farkım olduğunu keşfettim. Konferanslarda, etkinliklerde ve hatta günlük hayatta metroda tanımadığım insanların gelip şu yazınızı okudum diyerek konuya girmelerine bile şahit oldum☺

Çok güzel insanlar ve kurumlar tanıdım. Hatta çok güzel bir kurum gibi görünen yapıların çok da iyi olmadıklarına şahit oldum. Malum bu meslekte birkaç temas sonrası dedikodu akışı da doğrusal geliyor☺

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Bazı kişilerde yazacak konu sıkıntısı oluyormuş. Bu ilginç çünkü ben hiç çekmedim. Sanırım olaylara bakış açısıyla ilgili olabilir. Hatta hazırlayıp da paylaşmadığım yazılarım da oluyordu. Belki kota usulü yapıldığı için bir zorluk görülebilir. Ben hiç kota baskısı kurmadığım için içsel motivasyonla sürdürdüm.

Ayrıca bazen bam teline dokunduğumuz yazılar olabiliyor. Bu sebeple karşınıza aldığınız kişi veya kurumlar olabilir. Bu gibi zorlukları engelleyebilmek için kişi veya kurum ismi vermeden olayı doğru aktarabiliyorsanız pek de zorlanmıyorsunuz.

Ama birilerini doğrudan hedef gösteriyorsanız sıkıntı büyüyor☺

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Öyle zamanlar oluyor ki blogda yazdığınız konu ile iş yerinde yaptığınız fonksiyon oldukça farklı olabiliyor. Bu sebeple kendinizi bir yerden soyutlayabilmeniz de gerekebiliyor. Ya da iş yerinde yoğun bir dönemdeyseniz bloga zaman ayıramadığınız oluyor. Bu gibi zorluklar dengeyi şaşırtabiliyor.

Ben genelde farklı tekniklerle odaklanma çalışmaları yapıyorum. Mesela, akşam evde bir film izlerken bile yarın yazacağım yazının ilhamını almış olabiliyorum. Bu sebeple bir de yazıyı düşünmek için vakit harcamıyorum. Ya da yolda giderken bile denk geldiğim bir ilan, tabela veya olay karşısında yazı fikri oluşuyor böylece neredeyse yazının yüzde 70'ini tamamlıyorum kafamda.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Muhakkak!

İK blogu yazmadan önce de yazıyordum. Çünkü; yazmayı seviyorum. Sadece mesleki olmak zorunda değil. Farklı konularda da yazarak yaşamda anlatacağımız şeyler var. Bu sebeple yazmaya devam edeceğim☺

Gelecekte YouTuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Biliyorsunuz yazı öncesi dönemden yazıya geçiş, tabletler, çiviler, kağıtlar derken hep bir dönüşüm içerisindeyiz.

Okumak da artık zamanla azalacak. Yerini dinlemek veya izlemek alacak. Bu sebeptendir ki kitap dinleme, makale dinleme gibi uygulamalar artıyor.

Bloggerlar kendilerini buna hazırlarsa iyi olacak. Podcast şeklinde çalışabilirler.

Ben yaklaşık 5 yıl önce YouTube'da İK yayınları yapmaya başlamıştım. O dönemlerde de konferanslarda aynı şeyler konuşuluyordu. Yine aynı şeyler konuşulacak.

Belki yazacağız belki söyleyeceğiz. Belki okuyacaklar belki dinleyecekler. Ama elbet o bilgiyi karşıya ulaştırmanın bir yolunu bulacağız.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Özellikle; İK'nın bir fonksiyonunu seçip orada uzmanlaşsınlar. Çünkü, neredeyse çoğu kurum, İK'yı birçok fonksiyonda konumluyor.

Muhakkak birkaç fonksiyonda uzmanlaşmak gerekiyor. Araştırmaya, meslektaşlarla tanışmaya da özen gösterebilirler.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Blog açmadıkları her gün onların keşkesi olabilir.

Mutlaka blog açıp deneme yazıları paylaşsınlar. Ya da bloggerlardan bazılarıyla yazılarını özelden paylaşıp geri bildirim alsınlar. Çok faydası olacaktır.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Sadece kitaplığımda 700 civarı kitap var. Bugüne kadar yüzlerce kitap dağıttım eğitimlerimde.

Belki üstüne binlerce kitap okumuş olabilirim ama unutmadığım bir kitap: "Boyalı Kuş". Muhtemelen yaşım gereği beni çok etkilemişti. Ama gerçek hikayeler ve kurtuluşa giderken dost görünenler düşman görünenleri net belirten bir üslubu vardı. Tavsiye ederim.

Dizi sevmeyen biri olarak filmlere çok bağılıyım. Çok film izledim. Fakat beni en çok etkileyenlerin başında "Esaretin Bedeli" geliyor.

Tibet sözü ile noktalayalım☺: "Eğer bir problem çözülebiliyorsa endişe etmeye gerek yoktur. Eğer çözülemiyorsa endişe etmenin bir yararı olmaz"

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren Şeyler nelerdir?

Ben yıllardır bu motivasyonu birçok Őeyle sağlayabildiğimi farketdim.

En basit motivasyon unsurlarını bile gözden kaçırmam. Mesela; oyun oynamak, sohbet etmek, çok aykırı birimlerin bir araya gelip proje çıkarması gibi konular beni iş yerinde oldukça motive ediyor.

Takdir görmek, bir sürece katkıda bulunmak, sizden gurur duyulması da yine motivasyonel kazanımlarımdır.

Ayrıca; iş ve özel yaşam dengesine önem veriyorum.

Ailem, arkadaşlarım, bağlı bulunduğum Sivil Toplum Kuruluşları ve bilumum gelip geçici zaman çalıcularım sayesinde rutin olmayan bir düzenin mutluluğu içerisindeyim.



EDA ALKAN

eedaalkan.wixsite.com/aklimfikrimik/home
"Aklım Fikrim İnsan Kaynakları"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

"Türkiye'de İşe Alım Uygulamaları ve Bir Örnek" konulu yüksek lisans tezime Bülent Ecevit Üniversitesi'nden mezun oldum.

Şu anda Türkiye'nin en büyük kargo şirketlerinden birinde İnsan Kaynakları İşe Alım departmanında görev alıyorum.

Aynı zamanda, yaklaşık 8 yıldır aktif olarak TEGV-Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı gönüllüsüyüm.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Bu alanda çalışmaya karar vermemdeki en önemli şey; İşletme mezunu olmamdır. İşletme bölümünde Yönetim ve Organizasyon, Pazarlama, Mali İşler gibi birçok farklı dal görüyorsunuz.

Bu kararı vermemde stajlarım da etken oldu diyebilirim.

İlk olarak İnsan Kaynakları'nı çok merak ediyordum ve birçok sektörde İnsan Kaynakları alanında staj yaptıktan sonra bu işi tutkuyla yaptığımı fark ettim.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İK'da çalışmak, oldukça dengeli yaklaşım sergilemeyi ve adil olmayı gerektiriyor.

Gün içerisinde karşınıza çıkan sorunlar oldukça çeşitli olduğu için kendinizi farklı durumlara adapte etmeniz ve esnek davranmanız bekleniyor.

Bazen bu uyumu sağlayabilmek ekstra bir efor gerektirdiği için bunu başarmak zor olabiliyor.

Kolay yönü mü bilmiyorum ama güzel tarafı; insanların yüzündeki gülümsemeyi görmek.

Bazen gün içinde çok yorgun olabiliyorsunuz ama bir çalışan gelip size teşekkür ettiğinde ve onun sorununu çözdüğünüzde mutlu olduğunuzu söylediğinde bütün yorgunluğunuz gidiyor. O takdir ve teşekkür sizi çok mutlu ediyor.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Aslında bizim işimiz "sağduyu".

Tüm ilişkilerimizde, verdiğimiz mesaj ve kararlarda, ilk süzgecimizin sağduyumuzun olması, hemen her zaman bizi doğru sonuca ulaştırıyor.

Mantıkla hislerimizin kurduğu doğal dengeyi çok iyi kullanmak gerekiyor.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Bulduğunuz sektörü, şirketinizi, rakiplerinizi tanımanız ve ticari bakış açısına sahip olmanızdır.

İnsan Kaynakları piyasasını çok iyi takip etmeniz, trendleri bilmeniz, Yetenek Yönetimi alanında ya da İşe Alım'da rakiplerinizin neler yaptığına hakim olmanızdır.

Birlikte çalıştığınız insanları tanımanızdır.

Bunları gerçekleştirebilmek için de okumaya meraklı, araştırmayı seven, proaktif ve hızlı bir yapınızın olması gerekiyor.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

Aklım Fikrim İnsan Kaynakları☺

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

Psikolog

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Adaylarım☺

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

İş arama sürecimde olduğum dönemde karar vermiştim.

Mülakatlarda diğer adaylardan fark yaratmak amacıyla katkı sağlayacağını düşünerek blog açtım.

İş arama sürecinde açtığım için daha çok o dönemde yaşanan zorluklar hakkında yazılar oluşturdum.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Yazmak☺

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Aslında uzun zamandır aktif olmayı çok istiyorum, fakat başaramadım.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Öncelikle mutlaka bir yerde bu alanda staj yapınlar.

Böylece; hem İnsan Kaynakları'nın farklı alanlarını görme imkanları olur, hem de gerçekten hangi alanda çalışmak istediklerini az çok netleştirmiş olurlar. Çünkü; işe alım, farklı yetkinlikler gerektiriyor. Ücretlendirme farklı yetkinlikler, beklentiler gerektiriyor. Öncelikle buna karar verebilecekleri bir deneyim edinmeleri çok önemli. Sonrasında ise gitmek istedikleri alan ile ilgili kendilerini geliştirmeleri gerektiriyor.

İnsan Kaynakları'nın farklı alanları ile ilgili çalışmayı düşünüyorlarsa bununla ilgili de özellikle hem global firmaların hem Türk firmalarının yeni mezun programları içerisinde yer almalarını kendilerine tavsiye ederim.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Yazmayı çok sevmeli ve tabii ki okumayı da.

Sürdürebilirliği konusunda emin olmalılar.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Kitap: "Sol Ayağım"

Film: "Umudunu Kaybetme"

Söz: "Hayat sen planlar yaparken başına gelenlerdir."

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Ailem



KAMİL KASACI

kamilkasaci.com

"Kişisel Gelecek Tasarımcısı"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Merhaba,

Alanım Kariyer Danışmanlığı olup, aynı zamanda Profesyonel Koçluk da yapıyorum.

2011 yılından bu yana kariyer alanında farklı projeler, girişimler yaptık.

2018 yılında KÖK-Kişiyeye Özel Kariyer-Geleceğin Kariyer Modeli kitabımız çıktı.

KÖK Kariyer modelimiz: Kariyer Checkup ile başlıyor. Kişinin kendi güçlü yönlerini keşfetmesini, bir alan belirleyip, alanını daraltarak bir hedef oluşturmasını ve kariyer yol haritasını çizmesini sağlayan bir sistem.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

İnsan Kaynakları; kariyer alanının üst alanlarından biri.

Kariyer ise Eğitim, Psikoloji ve İnsan Kaynakları alanlarından beslenen daha dar bir alan.

Bu anlamda İnsan Kaynakları ilgi alanıma giriyor. Özellikle İK'nın fonksiyonlarından olan İşe alım, Eğitim ve Kariyer Yönetimi alanları benim de ilgi alanımı oluşturuyor.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İnsan Kaynakları bana göre insanı tanımak ile başlamalı, tabii karşısındaki insanın önce kendini tanıyor olması çok önemli.

Ne yazık ki, insan kaynaklarında bu kısım en az önemsenen kısım. Çok hızlı bir şekilde yapılan envanterlerle kişiler hakkında bir "karar" oluşturup oradan yola çıkarak işe alım yapıyor.

Oysa, bana göre önce insana yatırım yapmak gerekli. Bu yatırım ise, daha o kişi mezun olmadan eğitimi sırasında, üniversitede, hatta lisede yapılmalı.

İK'nın en zor yönü belki de bu. Yani, İnsan Kaynakları hazır kaynakları değil kendi yetiştirdiği, keşfettiği kaynakları işe almalı.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

İnsan Kaynakları alanı ne yazık ki özlük, işe alım ve bir miktar eğitim ve performans değerlendirmeden öteye gitmiyor.

Özlük, bordro konusu insan kaynaklarının bir dalı olmasına rağmen, muhasebenin ve idari işlerin de alanına giriyor. İşe alım tabii ki çok önemli. Ancak ya dışarıda danışman firmalara veriliyor ya da çok temel bazı kriterlerle yapılıyor.

Kişi ile yeterli veri oluşturulamadığı gibi o veriyi değerlendirebilecek yeterli uzman da yok.

İnsan Kaynaklarının, "kişiye özel kariyer" konusuna, daha fazla eğilmesi gerektiğini düşünüyorum.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

İnsan Kaynakları her zaman var olacak. Ancak, mevcut şekliyle değil. Eğer bu şekilde giderse, zaten yapay zekanın gelişmesi ile insan kaynakları alanında birçok iş pozisyonu anlamını yitirecek.

İnsan Kaynakları, daha çok kariyer danışmanlığı, eğitim, mentorluk, koçluk noktasına doğru evrilmeli.

Yani daha çok insan odaklı, insanların duygularını anlayabilecek, onu dikkate alacak kişinin geleceği ve kariyerini düşünerek, kurumun talepleri ile kişinin taleplerini optimum bir noktada birleştirmeye çalışan ve kişinin önünü açan, kurum içi girişimciliğe, yeni hybrid iş modellerine izin veren bir İK olmalı.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

İK alanında çalışanların, kesinlikle insanı tanıma konusu ile ilgilenmeleri gerekmektedir.

Ayrıca, Kariyer ve Psikoloji alanında kendilerini geliştirmeliler.

Eğer sadece teknik alanlar ile yetinirlerse, yakında iş tanımlarının ortadan kalkacağını belirtebilirim.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

"İnsan Kaynakları" deyimini insanı bir kaynak olarak gören bir anlayıştır.

Elbette "personel" kavramından daha iyi olduğunu söyleyebiliriz. Ama artık bunun da değişmesi lazım. İnsan bir kaynak değil, bir insandır.

İK yerine İnsan sermayesi, İnsan kıymetleri gibi kavramlar insanı daha iyi ifade eden kavramlar olabilir. Ancak, onların da eksik olduğunu düşünüyorum.

İnsanı, kişiyi öne çıkararak, kişinin kimliğine önem veren bir tanım olmalı.

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

İK tanımını gibi İK'cı tanımını da yetersiz buluyorum.

Alanım olan Kariyer Danışmanlığı ile İnsan Kaynakları danışmanlığının çakıştığı noktalar var. Buradan yola çıkarsak, insan ile ilgili alanlar benim ilgimi çekiyor, eğitim ya da psikoloji alanı olabilirdi, ama ne olursa olsun, insanın yaşamda ayakta durması ile ilgili bir iş ile uğraşırdım. Bu bir açıdan da Koç'luga giriyor.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

İnsan ilişkileri.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

Tasarımla ilgili yaptığım her şey (buna moda ve tekstil tasarımı dahil) iyi ki yapmışım dediğim şeylerdir.

Şimdi de "Kariyer" ve "Kişisel Gelecek Tasarımı" ile ilgileniyorum.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Yazmayı eskiden beri çok severim, daha önceleri mail gruplarında yazıyordum.

Blog açma fikri; belki de geç sayılabilecek bir zamanda, kariyer ile ilgili projeler sonrası bir ihtiyaç olarak ortaya çıktı.

Bugünlerde bloguma tekrar ağırlık verdim.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Daha çok hobi olarak yapıyorum. Biraz da arşiv gibi, güne tarihe not düşmek anlamında.

Yazarken daha iyi anlıyor, öğreniyorum.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Sürekli yazmak zor.

Çok kasmadan belli bir periyot koymalı. Ben son iki haftadır perşembe günleri blogumda bir kitap tanıtıyorum.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Blogumda yazmaktan keyif aldığım için işimi çok etkilemiyor.

Zaten kısa da yazamıyorum. Popüler kavramlara da çok takılmıyorum, şu kelimenin altında olsun, uzun olmasın, şöyle olsun, böyle olsun diye.

Herkesin bir tarzı var, öyle yazmalı.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Evet.

Gelecekte YouTuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Bence hiçbir şey birbirinin yerini almıyor. Herbiri ayrı bir duyu organına, ayrı bir kişiliğe hitap ediyor.

Son zamanlarda podcastler var mesela. Sonraki dönemde, kişisel tv yayınları olacak... Hatta Instagram'da bir miktar olmaya başladı.

Ben bir karma düşünüyorum. Herkes kendine özgü bir karma yapabilir, birbirini destekleyen yayınlar... Mesela blogda yazdığınız bir konuda, YouTube'da yayın yapmak gibi...

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Kendilerini en çok "insan tanıma" konusunda geliştirmeliler.

Psikoloji çok önemli bir yan alan.

Kariyer konusu çok önemli ve eğitimden kesinlikle uzaklaşmamalılar.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Önce bir defter alıp kendi kendilerine yazmalarını, daha sonra başlayıp; -Kaç kişi okuyor? diye bakmadan yazmaya devam etmelerini öneririm.

Önce kendilerini, yazmayı ve yazdıklarını sevmeliler. Sonra orası giderek bir bloga dönüşür.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Çok var☺

En son tekrar okuduğum kitap: "Yaratıcı Öğrenciler"-Ken Robinson

Film:"Out of Africa"

Söz olarak; kendi sözümü yazayım. "Hayat bir tren yolculuğuna benzer, önemli olan hangi kompartımanda gittiğin değil, yolculuktan ne kadar keyif aldığın. "

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Kitaplar, filmler, gezdiğim yerler ve insanlar...

Teşekkür ederim.



PINAR ŞAHİN

kariyerheybesi.wordpress.com

"Kariyer Heybesi-
İnsan Kaynakları, İş Yaşamı ve
Kariyer Blogu"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Merhaba,

1988 yılında, İstanbul'da doğdum. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünden mezunum. Yüksek lisansımı, Kariyer Danışmanlığı bölümünde tamamladım.

Ağırlıklı olarak; insan kaynaklarının seçme ve yerleştirme fonksiyonunda görev aldım.

2016 yılından beri, Kariyer Heybesi isimli blogumda insan kaynaklarına, iş hayatına dair içerik üretiyorum. Özgeçmiş hazırlama, mülakat hazırlığı gibi konularda ihtiyaç duyan danışanlara destek veriyorum.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Üniversiteye giriş sınavına hazırladığım dönemde karar verdim.

Psikoloji alanı ilgimi çekiyordu. Sınavı kazanırsam, Örgüt Psikolojisi alanında yüksek lisans yaparak kurumsal bir firmanın insan kaynakları alanında çalışırım diye düşünüyordum.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İK'nın benim için zevkli olan kısmı; insanların çalışma hayatlarına katkı sağladığınızda mutlu olduklarını görmek ve içten teşekkürlerini duymak.

En zor yönü ise; insan kaynakları departmanına duyulan önyargıyı yıkmaya çalışmak olabilir.

Dışarıdan bakıldığında; İK'nın basit olduğunun düşünülmesi, "Ne yapıyorsunuz ki?", "Bunu ben de yaparım, ne var ki!" fikirleri olabilir.

Birçok aday, hem mülakat sürecinde hem de işe başladıktan sonra çalışan olarak İK departmanına mesafeli.

İnternette bakıp ezberlenen basmakalıp soruların sorulması, üst yönetimle çalışanlar arasında dengenin çalışan yararına kurulmayacağı inancı bu şekilde düşündürebiliyor.

Bir de işten ayrılma kararını bildirme ve bazen olayın durumuna göre savunma alma zor olabiliyor.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Genellikle sakin ve soğukkanlı bir yapım var.

Özellikle; zor durumlarda bu özelliğimi kullanmaya ve olayı analiz ederek çözüm odaklı olmaya, ani, geri dönüşü olmayan kararlar almamaya çalışırım.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Pandemi süreciyle birlikte well-being, işçi sağlığı ve iş güvenliği, uzaktan çalışma, işveren markası, dijital ik ve dijital ik trendleri, topluma katkı sağlama (sosyal sorumluluk projeleri) gibi konuların daha da önem kazanacağını düşünüyorum.

Yeni normalde, yeni beceriler kazanmak, esnek olabilmek gerekiyor.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Dinlemek ve harekete geçmek.

İç ve dış müşterilerin beklentilerini öğrenerek uygun adımları atmak üretkenleştirir.

Podcast dinlemek, eğitimlere katılmak, okumak, sektördeki yeniliklere çabuk adapte olmak; var olanı geliştirmeye, olmayanı araştırıp ortaya çıkarmaya yardım eder.

Sadece kendi alanımızla ilgili değil, farklı alanlarda da kendimizi geliştirirsek, öğrendiklerimizi İK'ya aktarabiliriz.

İK'yi "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

İK; haklarını alan, iş yerine güven ve bağlılık duyan, gelişen, mutluluğunu yansıtan çalışanların olduğu bir iş ortamı yaratma ve uygun adayları kuruma çekme gayretinde olan tatlı bir departman, seviniz☺

İK'ci olmasaydınız ne olurdu?

Psikoloji dışında, reklamcılık alanına da ilğim vardı, eğitim alıp bu alanlarda ilerleyebilirdim.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Not almak. Yaptıklarım, yapmam gerekenler, değiştirmek ve öneride bulunmak istediğim şeylerle ilgili notlar alırım.

Eğer kişilikle ilgili soruluyorsa, 'sorumluluk sahibi olmak' derim.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

İyi ki dinamik bir sektör olan sağlık sektöründe insan kaynakları deneyimi edinmişim. Süreç çok yoğun, çok öğretici. Bazen yüksek turnover oranı zorlasa da özellikle işe alım tarafını düşünenler için geliştirici. Farklı departmanlarla yakın çalışıyorsunuz, onların da yaptıkları işlere dair fikriniz oluyor hem onları anlamanıza hem de yatay kariyer düşünüyorsanız bilgi almanıza yarıyor.

Keşke kelimesini çok kullanmam, üniversiteden yeni mezun olduğumda, 'daha farklı davranabilirdim' dediğim tecrübelerimi, bir sonraki işime yansıtmadım, olumlu adımlar atarak ilerledim.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Yüksek lisans yaptığım dönemde blog yazıları okumaya başlamıştım. Farklı konularda, alanında yetkin kişilerin tecrübelerini ya da mesleğe yeni adım atan kişilerin öğrenme yolculuklarını okumak hoşuma gidiyordu.

Ben de bir web sitesinde insan kaynakları alanında yazılar yazmaya başladım. Site kapanınca, biraz ara verdim, daha sonra da kendi blogumu oluşturdum.

Blog yazılarımı yazarken, bazen gündemdeki konulara değiniyorum. Örneğin; pandemi döneminde mülakatlar gibi... Bazen okuduklarıma bazen de çok fazla değinilmemiş konulara yer veriyorum. (Funemployment).

Araştırmayı seviyorum, araştırıp yazıya dökebileceğim konular benim için ayrıca değerli.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Çalışma hayatına dair konularda algımın açıldığını fark ettim. Blogda yazacağım kitapları daha dikkatli okudum, yazı yazacağım konularda araştırma yaparak kendimi geliştirdim.

Yüz yüze ya da online olarak, blog yazmasam tanışamayacağım meslektaşlarımla tanıştım, #ikblogger bağımızın güçlü olduğunu düşünüyorum.

Yazılarımızla ilgili önerilerde bulunuyoruz, desteğe ihtiyacımız olan konularda iletişim kurma sıkıntımız olmuyor. Yazı yazmayı bir adım öteye taşıyarak kitap yazan bloggerların heyecanlı süreçlerine tanık olmak beni mutlu ediyor.

Bu soru vesilesiyle, röportaj serisi projesini üreten Serpil Türkmen'e çok teşekkürler. Emek verip zaman ayırdığı, bize de blogger olarak katkı sağlama fırsatı verdiği için teşekkür ederim.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Yazı yazma rutinine bağlı kalmak uzun vadede zorlayabiliyor.

İlk dönemde, daha sık içerik üretirken zaman içerisinde sayı azalıyor. Sayı iyice azaldığında ise; blogunu kapatan bloggerlar oluyor.

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Şu sıra çok yoğun yazmıyorum.

Daha düzenli içerik ürettiğim dönemde planlama yapıyordum. Yıllık bir planlama oluyordu, bu ay bu kitapları okuyacağım, şu konularda yazacağım... Zaman yaklaştıkça okuma, araştırma, yazma sürelerini tahmini olarak hesaplıyordum. Esneklik vardı, eklemek ya da çıkarmak istediğim konular olursa, yazı programımda değişiklik yapıyordum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Evet, şimdi 4. yılımdayım.

Bir aksilik olmazsa, en az bir sene daha yazmaya niyetliyim. Belki blogdaki yazıların içeriğinde de değişiklikler olur.

Gelecekte YouTuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Bence her mecra kendine özel, ikisinin de yeri ayrı.

Kişinin bilgi sahibi olmak istediği konuya, tercihlerine, zaman ayırdığı süreye vs. bağlı olarak yöneldiği taraf değişebiliyor.

Bloglar, "Söz uçar, yazı kalır." diyenlerin ilk tercihi olmaya devam edecek.

Soruyla ilgili olarak okumak isteyenler için İK Bloggerlarından Emre İnanç Kayatürk'ün "İK Bloggerlığı ve İK YouTuberlığı" isimli bir yazısı var.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

İnsan kaynakları alanında çok uzun yıllara dayanan deneyimim yok.

Yaşadığım ve gözlemlediğim kadarıyla; yabancı dil, proaktif olmak, dikkatli olmak ve değişime uyum sağlamak önemli.

İşe alım metotları değişiyor, yasal düzenlemeler değişiyor, çalışma biçimleri değişiyor.

Okumak ve bilmediklerimizi öğrenmek gerekiyor.

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Bloglarının içeriğini iyi düşünmelerini öneririm.

Hangi alanda tutkuyla yazabilirim? Amacım ne? Sadece sevdiğim konularda, yazı yazmayı sevdiğim için mi yazmalıyım? Yoksa yazarken okuyucuları da geliştirmek için mi yazmalıyım? ... gibi soruları kendilerine sormalarında fayda vardır.

İsim olarak, insan kaynakları ile ilgili bir isim tercih edildiyse, daha çok o alanda yazmaları beklenir. Zira şehirdeki kahvaltılık mekanları, moda yazıları blog ismi ile içeriğin uyumsuz olduğunu gösterebilir.

Son olarak, okumayı sevip sevmediklerini sorgulasınlar çünkü yazı yazabilmek için, önce iyi bir okuyucu olmak önemli.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

Sevdiğim kitaplardan biri: "Kurtlarla Koşan Kadınlar"-ClarissaPinkolaEstes

Ursula K. Le Guin'in güncelliğini koruyan "İnsan işini ilgisine, yeteneğine, gücüne göre seçer. Cinsiyetin bununla ne ilgisi var?" sözünü seviyorum.

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Yazmak ve dayanışma.

Okuyan herkese teşekkürler☺



ŞİRİN TOPALOĞLU

sirintopaloglu.com.tr

"İnsan Kaynakları"

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Merhaba,

Eski personelci şimdinin İK'cısıyım. Kendimi bu cümle ile başlayarak anlatabilirim.

Mesleğini seven, insanlara dokunmak isteyen ve bu sebeple de bir misyon olarak çalışmaya devam eden bir X kuşağıyım.

İK mesleğinde çalışmaya ne zaman ve nasıl karar verdiniz?

Tuşları sevdim, piyano çalmak istedim olmadı...

Lise yıllarında okul tercihi yapmam gerektiğinde, Ticaret Lisesini seçtim. Evimden, korunaklı alandan biraz olsun mesafeli ve de kendimi geliştireceğim bir yer olmalıydı.

Staj yapmam gerektiğinde ise, beni büyüten kişi ile kapı kapı dolaşarak şirket ararken, hayatın en büyük tesadüfü ile karşılaştım. Annemi buldum. Beni yanına kabul etti. Personel Müdürüm iken hayatıma yön veren kişi oldu. Ve yönüm çizilmiş oldu ben de hevesle kabul ettim.

İK'nın en kolay ve en zor yönü nedir?

İK'nın en kolay yönü insan ve en zor yönü de insan.

Şöyle bir söz vardır: "Şu mektepler olmasa maarifi ne güzel idare ederdim." İnsan kaynakları da "insan" olmadan olmuyor, olsa da olmuyor.

Uzun yıllardır sahada ve de mavi yaka ile çalışmaktan dolayı, onlardan gelen "Abla iyi ki varsın sen yap, işimi çözdün sağol" bunları duymak için bu işi yapıyorum. En kolay ve de en zoru da bu.

İK mesleğinde çalışırken karşılaştığınız zorlukların üstesinden gelmek için neler yaparsınız?

Her zaman; "İşi seviyorum, sevmesem yapmazdım." diyorum.

Önce bir nefes al diyorum, kendimle konuşup sakinleşiyorum. En zor ve vakit alanı en önce yapmaya odaklanırım. Ne kadar ertelersem o kadar büyüyerek önüme gelecektir. Yıllar geçtikçe ve de tecrübe kazandıkça (tecrübe, yaşanmışlıklar ve çıkarılan dersler) zorlukları daha kolay aşabildiğimi gördüm. Bunu yaşamıştım, şöyle yaptım ve şu şekilde sonuçlanmıştı diyebiliyorum.

Tecrübeler bana yardımcı oluyor ve de karşımdakini iyi anlamaya ve iyi dinlemeye özen göstermenin de etkili olduğunu görüyorum.

İK mesleği ile ilgili olarak gelecek hedefiniz/vizyonunuz nedir?

Bu soruyu yıllar önce cevaplasam çok farklı olurdu.

Son aylardaki hedefim, bu iş yerinde 08-18 mesaisi için son noktam. Artık bu şekilde iş hayatında olmak istemiyorum, yerime birini yetiştirmek ve de şirketime destek vererek devam etmeyi istiyorum.

Vizyonum ise; bu isteğime paralel olarak, bilgilerimi paylaşacağım, aktaracağım durumlarda yer alabilmektir.

İK alanında çalışanların yaratıcılığını, üretkenliğini geliştiren şeyler nelerdir?

Son günlerde, bilgi paylaşım noktaları olan sosyal ağların etkili olduğunu görüyorum. Günceli takip etmek için kesinlikle kullanıyorum ama aktif katılımcı olduğumu söyleyemem.

Kişinin hedefi olması ve bu hedefi gerçekleştirmek için çaba sarf etmesi, yeni insanlar yeni durumlar tanınması da üretkenliğini artıracaktır, öncelikle motive olmasını sağlayacaktır diye düşünüyorum.

Yeni kitaplar, yeni insanlar ve de benim gibi geç de olsa hedefinin peşinden koşup okul hayatına devam etmek de yaratıcılığa etki sağlayacaktır.

Hayat bir değişim sürecidir. Her gün değişmek, gelişmek: İK'da neler oluyor? diye takip ederek, merak ederek, çabalayarak ve de okuyup, izleyerek olacaktır.

İK'yı "tek cümleyle" nasıl anlatırsınız?

Blog yazmaya başladığımda, İK kelimesi ile ilgili olarak, sevgili Emre İnanç Kayatürk: "Neden İ.K olarak arada nokta ile ayırarak yazıyorsunuz?" demiştir.

İnsan = Kaynak

Hem de eşsiz, enteresan, değişken, anlaşılabilir, anlaşılılmayan...

İK'cı olmasaydınız ne olurdu?

İnsana dokunan bir meslekte olurum.

Bazı kişilerin yetiştirilme tarzı, eğitimi, aile yapısı vb. sebepler ile mesleğinin de belirgin olarak doğduğunu düşünüyorum. Ben insana temas eden bir işte olmalıydım.

İK'cı olmasaydım, hemşire vb. sağlık sektöründe biri olurum.

Çalışma ortamınızda "vazgeçemediğiniz" şey nedir?

Not tutmak.

Yazmadan çalışmam. Notlarımı bilgisayarda tutmaya alışamadım. Not defteri, kağıtlar ve kurşun kalem olmadan çalışmıyorum.

Eski kuşak olarak not almanın gücüne inanıyorum. Ama bizi kendine bağlayan laptop olmadan da yapamıyorum. Laptop ve kalemim ile her yerde çalışabilirim.

İş hayatında "iyi ki yapmışım" veya "keşke yapmasaydım" dediğiniz şeyler var mı?

İyi ki staj ile birlikte iş hayatına çok erken başlamışım.

İyi ki, şimdiye kadar ve şu anda çalıştığım şirketleri seçmiş, çalışmış ve oradaki insanları tanımışım. Her işyerim bana yeni değerler katmıştır iyi ya da kötü anılar...Hepsinin yeri ve yaşattıkları ayrıdır.

İyi ki, yüksek lisans yapmışım.

Keşke yapmasaydım dediklerim de olmuştur... Ama çok fazla demediğim ya da çok etki bırakmadığı için geriye baktığımda kendimde hayal kırıklığı yaşamadığım için şükrediyorum.

Blog açma fikri nasıl oluştu? Blog yazılarınızın oluşum sürecini anlatır mısınız?

Ne hevesle başlamıştım! Kitaplar almış, blog yazarlarını tek tek okumuştum. İşe ara verdiğim bir dönemdi. "Benim kadar önem veren olmamıştır" diye düşünüyordum.

Site tasarımı, blog konuları, kim ne yazmış okumalar, araştırmalar, okumalar ve okumalar.

Çok önem vermiştim bildiklerimi paylaşmak, etki yaratmak istiyordum. Bu konu hakkında blog yazısı da yazmıştım.

<http://sirintopaloglu.com.tr/2016/08/04/nicin-i-k-ci-oldum-i-k-blog-dunyasinda-bir-sen-eksiktin/> kendimi burada etiketleyeyim☺ Uzun zamandır bloguma da girmemişim vesile oldu.

Bloggerlığın mesleğinize ve hayatınıza katkıları nelerdir?

Blogumu herkesin bilmesini istedim, bilinemedi. Blog yazan kişiler ile tanışmayı da çok istedim. Kongrelere davet almak için, toplantılara katılmak için çok çabaladım.

Kişisel tespitlerimi eleştirel olarak da belirtmek isterim ki: Bazı bloggerlar kendi çevresindeki birkaç blogger arkadaşını tanıyor ve maalesef diğerlerine önem vermiyor, kendi dünyaları var ve oraya başkaları girsin istemiyor. Tabii burada birkaç arkadaşın bana desteklerini göz ardı edemem. Eğer okurlarsa onlara teşekkürlerimi buradan da iletiyorum.

Bloguma uzun zamandır yazmıyorum, yazamıyorum çünkü iş yerinde çok fazla zaman harcıyorum. Blogumun öğrenme sürecime katkısını yadsıyamam. Okuduklarım, gördüklerim ve tanıdığım insanlar bu öğrenme sürecinde benim en büyük kârımdır.

Blogger olmanın zorlukları nelerdir?

Sizi, siz bilirsiniz başkası bilmez. Bilmesini istersiniz, okunmak istersiniz, yazmak için emek, zaman harcarsınız. Okunmaz, tıklanmaz, paylaşılmaz.

Ama yazma süreci; bir doğum gibi sancılı ve de sonu "Evet başardım, oldu", "Ben yarattım" hazzı veriyor ya bu duygu eşsiz.

Yazdığınız yazı okunmasa da belki çok az kişiye de dokunsa, birine yardımcı olmak da çok güzel...Eşsiz...

Blog-iş/yaşam dengesini nasıl kuruyorsunuz?

Şu anda sadece iş-yaşam dengemi korumaya çalışıyorum. Blog yazılarımı da genelde (son yazdıklarım) işyerinde yazdım. Şu anda bu röportajı da işe ara verdiğim anda cevaplayabiliyorum.

Blogger olarak devam etmeyi düşünüyor musunuz?

Blog yazmaya ara verdim, epey uzun bir süre yazmayacağım. Ya da süreç, sadece iş hayatı ve İK olmadan, hayatın akışına göre şekillenecek.

Şu anda okumak zor, izlemek daha keyifli. Vlogger olmak bana göre değil, yazmak için zaman bulduğumda bloguma geri döneceğim.

Gelecekte YouTuberlık, bloggerlığın yerini alabilir mi? Bu konuda ne düşünüyorsunuz?

Zaman çok değişken bir kavram. Şu an YouTuber olmak revaçta ve de okumak daha çok zaman alıyor, izlemek daha az zaman alıyor gibi düşünülüyor. Halbuki ikisinde de bir süre geçiyor ama okumak için daha çok anlamak da gerekli.

Anlamadan dinlemek daha kolay geliyor. Görmek ve bakmak gibi. Kim ne isterse onu yapmasından yanayım. Okumak isteyen bir kesim de hep var olacaktır... E-kitap çıksa bile kitapların yok olamayacağı gibi.

İK mesleğinde kariyer yapmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Merak, okumak, araştırmak, öğrenme sürecinin sonsuz olduğunu bilmek, izlemek, anlayarak görebilmek, gözlemlemek, dinlemek, zamanında çözüm bulabilmek, önceliklerini bilmek, tecrübelerden yararlanmak...

Blog açmak isteyenlere neler önerirsiniz?

Neden? Ne için? Nasıl? sorularını kendilerine sorup, yazmak istediklerine karar verdikten sonra, diğer blog yazarlarının neler yazdığını okumalarını öneririm.

Yazmak istediklerini belirledikten sonra akıcı bir dil ile çok uzun olmayan, görselin, müziğin olduğu, okuyucunun sıkılmadan sonuna kadar gelebileceği yazıları yazmak için emek ve zaman harcamaları gerektiğini bilmelerini isterim.

Sizi en çok etkileyen kitap/film/söz nedir?

O kadar çok ki! Şöyle sıralamak isterim.

Söz: "Görmediğin kalmasın" ve "Tecrübeler öğreticidir"

Kitap: "Bir İnsan Kaynakları Masalı" (İK'cı olunca ilk akla gelen diye yazmadım, İK'cı olmak isteyenlerin okuması gereken bir kitap olduğundan paylaşıyorum) "Simyacı", "Piedra Irmağının Kıyısında Oturdum ve Ağladım"- Paul Coelho Leo Buscaglia'nın kitapları.

Film: "Yeşil Yol", "Kelebek", "Pulp Fiction", "Yol Ayrımı"

Yaşantınızda sizi motive eden/ilham veren şeyler nelerdir?

Annem ve ben. Mesleğe onu tanıyarak başladım, ondan çok şey öğrendim ve devam ediyorum. En büyük destekçim ve ondan öğrendiklerim ile ben.

Bir yazıyı bitirdiğimdeki yaratma duygusunu seviyorum. Başarmak ve takdir edilmek, motive kaynağım. Gün içinde o kadar çok olay yaşıyorum ki, bir cümle, bir yazı, bir paylaşım. Ne çok blog konusu var diyorum ama oturup yazamıyorum. Kendime vakit planlaması yapamıyor olmak beni rahatsız ediyor.

İK'NİN
EN KOLAY VE
EN ZOR YÖNLERİ

İK'DA
KARŞILAŞILAN
ZORLUKLARIN
AŞILMASI

İK'DA
ÜRETKENLİĞİN
GELİŞTİRİLMESİ

BU E-KİTAPTA İNSAN KAYNAKLARI VE BLOGGERLIĞA DAİR NELER VAR?

İK'DA KARIYER YAPMAK İSTEYENLERE VE
BLOG AÇMAK İSTEYENLERE ÖNERİLER

BLOG AÇILMASI/
BLOG YAZISI
HAZIRLAMA
SÜRECİ

BLOG-İŞ/YAŞAM
DENGESİ

BLOGGERLIĞIN
FAYDALARI/
ZORLUKLARI VE
GELECEĞİ